



# **COMUNE DI GALLIO**

Provincia di Vicenza

**Aggiornamento Piano triennale di prevenzione della corruzione  
e Piano per la Trasparenza  
Triennio 2024-2026**

Allegato n. 4  
al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026

# INDICE

## SEZIONE I

### 1. Premessa

### 2. Analisi del contesto interno ed esterno

- 2.1 Analisi del contesto
- 2.2 Analisi del contesto esterno
- 2.3 Analisi del contesto interno

### 3. Gli attori del contrasto alla corruzione

- 3.1 L'Anac
- 3.2 La Giunta Comunale
- 3.3 Il Sindaco
- 3.4 Il Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza
- 3.5 I Responsabili di settore
- 3.6 Il nucleo di valutazione
- 3.7 Tutti i dipendenti dell'ente
- 3.8 I collaboratori a qualsiasi titolo dell'amministrazione
- 3.9 Ufficio per i procedimenti disciplinari
- 3.10 Responsabile dell'Anagrafe Unica delle Stazioni Appaltanti (RASA)

### 4. Il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza

- 4.1 Attività svolta nell'anno 2023
- 4.2 Elaborazione del Piano per la prevenzione della corruzione e della trasparenza
- 4.3 Valutazione del rischio
  - 4.3.1 *Identificazione del rischio*
  - 4.3.2 *Analisi del rischio di corruzione*

### 5. Misure di prevenzione del rischio di corruzione: trattamento del rischio

- 5.1 Individuazione della misure
- 5.2 Trasparenza
- 5.3 Controlli interni
- 5.4 Rotazione del personale
- 5.5 Codice di comportamento
- 5.6 Coerenza tra PTPCT e Piano della Performance
- 5.7 Misure in materia di incarichi e di attività non consentite ai pubblici dipendenti
- 5.8 Tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito (whistleblowing)
- 5.9 Azioni di sensibilizzazione e rapporto con la società civile
- 5.10 Monitoraggio dei rapporti tra l'Amministrazione ed i soggetti che con la stessa stipulano contratti o siano beneficiari di altri provvedimenti
- 5.11 Formazione
- 5.12 Protocolli di legalità
- 5.13 Monitoraggio sul rispetto dei tempi procedurali
- 5.14 Iniziative per monitoraggio sull'attuazione del PTPCT
- 5.15 Revisione dei processi di privatizzazione e esternalizzazione di funzioni, attività strumentali e servizi pubblici

## SEZIONE II - LA TRASPARENZA

### 1. L'inquadramento

- 1.1 Premessa

1.2 Normativa di riferimento specifica

**2. Il nuovo accesso civico**

**3. Indirizzi ed obiettivi strategici - Il collegamento con il Piano della Performance e gli altri documenti programmatici**

**4. L'organizzazione**

4.1 Le pubblicazioni dei dati sul sito

4.2 Gli obblighi specifici

**5. Attuazione delle informazioni da pubblicarsi in Amministrazione Trasparente**

**6. Sistema di monitoraggio degli adempimenti**

**TABELLA DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE**

## SEZIONE I

### 1. PREMESSA

Con legge n. 190 del 6 novembre 2012 sono state approvate le disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione (di seguito legge 190/2012). Detta legge è stata approvata in attuazione dell'articolo 6 della *Convenzione* dell'Organizzazione delle Nazioni Unite contro la corruzione, adottata dall'Assemblea Generale dell'ONU il 31 ottobre 2003, e degli articoli 20 e 21 della Convenzione Penale sulla corruzione di Strasburgo del 27 gennaio 1999.

In particolare, la Convenzione dell'Organizzazione delle Nazioni Unite contro la corruzione è stata adottata dall'Assemblea Generale dell'ONU il 31 ottobre 2003 con la risoluzione numero 58/4, firmata dallo Stato italiano il 9 dicembre 2003 e ratificata con la legge 3 agosto 2009 numero 116. La Convenzione ONU 31 ottobre 2003 prevede che ciascuno Stato debba elaborare ed applicare delle politiche di prevenzione della corruzione efficaci e coordinate, adoperarsi al fine di attuare e promuovere efficaci pratiche di prevenzione, vagliarne periodicamente l'adeguatezza e collaborare con gli altri Stati e le organizzazioni regionali ed internazionali per la promozione e messa a punto delle misure. La medesima Convenzione prevede poi che ciascuno Stato debba individuare uno o più organi, a seconda delle necessità, incaricati di prevenire la corruzione e, se necessario, la supervisione ed il coordinamento di tale applicazione e l'accrescimento e la diffusione delle relative conoscenze.

Il recente D. Lgs. 25 maggio 2016 n. 97 ha determinato significativi riflessi di novità sia sul Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 recante il riordino della disciplina in materia di trasparenza nelle Pubbliche amministrazioni sia sulla Legge 6 novembre 2012 n. 190, il principale strumento di prevenzione della corruzione.

L'atto del governo ha inteso:

- favorire forme diffuse di controllo da parte dei cittadini, anche adeguandosi a standard internazionali;
- introdurre strumenti per una più efficace azione di contrasto alle condotte illecite nelle Pa;
- prevedere misure organizzative per la pubblicazione di alcune informazioni e per la concentrazione e la riduzione degli oneri gravanti in capo alle amministrazioni pubbliche;
- razionalizzare e precisare gli obblighi di pubblicazione;
- individuare i soggetti competenti all'irrogazione delle sanzioni per la violazione degli obblighi di trasparenza.

Il decreto con gli articoli da 1 a 40 inserisce modifiche testuali al D. Lgs. 33/2013 mentre con l'articolo 41 vengono modificati i primi 14 commi dell'articolo 1 della legge 190/2012. Vengono innovate, in particolare, le disposizioni relative al Piano nazionale anticorruzione e ai Piani per la prevenzione della corruzione predisposti dalle singole amministrazioni. Gli articoli 42, 43 e 44, infine, recano disposizioni finali e transitorie, tra cui alcune abrogazioni e la clausola di invarianza finanziaria.

Il Piano viene elaborato come uno strumento di supporto all'amministrazione per affrontare le sfide connesse alla realizzazione degli impegni assunti con il Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e all'attuazione della riforma introdotta dal decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 che ha previsto il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui la pianificazione della prevenzione della corruzione e della trasparenza è parte integrante.

### 2. ANALISI DEL CONTESTO INTERNO ED ESTERNO

#### 2.1 Analisi del contesto

Per far comprendere a quali tipi di eventi corruttivi l'Amministrazione comunale, sia maggiormente esposta, è necessario riportare una serie di informazioni sulle caratteristiche del contesto ambientale e della sua organizzazione interna.

Nei paragrafi che seguono sono riportati alcuni dati informativi che si ritengono a tal fine significativi.

## 2.2 Analisi del contesto esterno

Il Comune di Gallio è situato sull'Altopiano di Asiago.

Al pari di altri Comuni dell'Altopiano, anche il Comune di Gallio ha conosciuto a partire dalla fine degli anni '60 un forte sviluppo edilizio, legato prevalentemente alle cosiddette "seconde case" attesa la forte attrazione turistica rappresentata dal territorio, che ha determinato un significativo ampliamento delle aree urbanizzate. Negli ultimi anni la popolazione residente ha conosciuto una piccola flessione passando dai 2.365 abitanti del 2000 ai 2.341 al 31.12.2022.

Il Comune di Gallio risulta caratterizzato da una economia locale di tipo misto nella quale sono presenti attività economiche che si sono progressivamente sviluppate e che registrano nuovi insediamenti nelle aree recentemente attrezzate.

Le attività commerciali e delle costruzioni, insieme all'agricoltura rappresentano settori importanti dell'economia comunale.

Un tessuto economico di tal genere non appare di per sé altamente "attraente" ed esposto al rischio di infiltrazione del crimine organizzato e mafioso. In ogni caso gli effetti della contingente crisi finanziaria, penalizzante, in particolare, per la piccola imprenditoria, potrebbero favorire l'inquinamento del tessuto economico e sociale con immissioni di capitali di illecita provenienza attraverso l'aggiudicazione di appalti e determinare lo sviluppo di attività illegali.

Si rende, pertanto, opportuno individuare quei processi che potrebbero essere condizionati da tali eventi ed introdurre efficaci misure di prevenzione.

A tal proposito si riportano le informazioni fornite dalla Prefettura di Vicenza in data 11 luglio 2016: *"Le statistiche relative alla realtà economica del territorio vicentino confermano la collocazione della provincia berica in posizioni di eccellenza, segno di un tessuto produttivo e commerciale dinamico e ben strutturato, forte nei numeri e attento agli aspetti qualitativi, protagonista sul mercato interno e con una strategica propensione all'export"*.

A caratterizzare il tessuto imprenditoriale vicentino è l'elevato numero di aziende, ma anche e soprattutto la sensibile diversificazione produttiva, che, negli anni, ha rappresentato il vero punto di forza.

Dalla concia, dall'orafo-argentiero, all'elettromeccanica, dal packaging al tessile-abbigliamento, dalla ceramica alla terracotta fino all'agroalimentare: sono questi i maggiori distretti produttivi nei quali Vicenza vanta performance significative e posizioni di leadership sui mercati nazionali e mondiali.

Non va sottaciuto il livello dell'export della produzione, che colloca Vicenza nei primi posti della classifica tra tutte le province italiane, con un fatturato di assoluto rilievo, realizzato attraverso una struttura produttiva costituita principalmente da tante piccole e medie imprese che nonostante le ridotte dimensioni, sono capaci di competere con i grandi gruppi internazionali, grazie alla notevole flessibilità, specializzazione ed all'elevato tasso tecnologico, presupposti per il conseguimento di livelli qualitativi altissimi.

Vicenza, quindi, è una provincia che, da un punto di vista economico e finanziario, presenta livelli di assoluto rilievo nazionale.

Tuttavia, anche per effetto dell'attuale crisi che ha colpito molti comparti industriali, artigianali e commerciali, negli ultimi anni, le indagini, condotte in particolare da reparti della Guardia di Finanza hanno fatto emergere la commissione di numerosi illeciti economico-finanziari, tra i quali:

1. "frodi carosello" nel settore della telefonia, dei prodotti elettronici, dei materiali ferrosi, finalizzate ad evadere l'IVA nelle transazioni commerciali con operatori economici dell'Unione Europea.
2. frodi IVA attuate attraverso l'uso indebito del "deposito fiscale" che ha portato all'esecuzione di rilevanti operazioni di servizio nel distretto "conciario" nella zona di competenza della Tenenza di Arzignano;
3. contrabbando e frodi all'IVA nel comparto "orafo";
4. diffusa presenza di gruppi societari internazionali, con conseguenti riverberi di natura fiscale per ipotesi di "estero vestizione" e, in generale, di elusione fiscale;

5. diffusa fenomenologia dei “concordati preventivi” e dei connessi profili di natura investigativa che hanno messo in evidenza numerose ipotesi di reati societari.

Sul territorio si registrano, inoltre, fenomeni in crescita legati al traffico di sostanze stupefacenti e, in misura minore, legati alla contraffazione e al contrabbando di T.L.E. (Tabacchi Lavorati Esteri).

La criminalità organizzata, invece, non desta particolare preoccupazione rispetto ad altre realtà italiane, anche se il contesto di benessere economico-produttivo della provincia di Vicenza è particolarmente idoneo ad attrarre opportunità di illeciti profitti da parte di organizzazioni criminali.

L’attuale crisi economica e la mancanza di credito presso le banche potrebbe, infatti, mettere in pericolo le aziende vicine allo stato di insolvenza, le quali potrebbero decidere di accettare finanziamenti a tassi usurari, da parte di organizzazioni criminali, finendo per cedere l’azienda agli stessi creditori.

Sicuramente, le attività poste in essere nell’ambito di alcuni comparti della Pubblica Amministrazione, soprattutto in una provincia ricca come quella berica, per caratteristiche intrinseche sono esposte al rischio corruttivo.

Le indagini svolte negli ultimi anni da reparti indipendenti della Guardia di Finanza, nel comparto dei reati contro la Pubblica Amministrazione, hanno portato all’individuazione di diversi episodi di corruzione commessi da Pubblici Ufficiali.

Ad ogni buon fine si riporta anche il prospetto statistico riguardante i reati contro la pubblica amministrazione accertati in questo territorio fra il 2013 e il 2018.

Con particolare riferimento alla Provincia di Vicenza risultano, però, significativi i dati acquisiti dalla Prefettura di Vicenza riguardanti i delitti contro la pubblica amministrazione e contro la fede pubblica accertati in questo territorio nel periodo 2013-2018 e che di seguito si riportano

anno	Art. 314	Art. 318	Art. 319	Art. 321	Art. 322	Art. 323	Art. 326	Art. 328	Art. 334	Art. 335	Art. 346	Art. 477	Art. 479	Art. 483
2013						1		1	2	1				
2014								1	1				1	
2015			3			1			1	4				
2016			1			5	1		1	8	1		1	1
2017	2	5	2	1	1	6			6	15				
2018				1			1	1	7	5		1		1

**Art. 314** Peculato;

**Art. 318** Corruzione per l’esercizio della funzione;

**Art. 319** Corruzione per atto contrario ai doveri d’ufficio;

**Art. 321** Pene per il corruttore;

**Art. 322** Istigazione alla corruzione;

**Art. 323** Abuso d’ufficio;

**Art. 326** Rivelazione o utilizzazione segreti d’ufficio;

**Art. 328** Rifiuto di atti d’ufficio. Omissione;

**Art. 334** sottrazione o danneggiamento di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall’autorità amministrativa;

**Art. 335** Violazione colposa di doveri inerenti alla custodia di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dell’autorità amministrativa;

**Art. 346** Millantato credito (Articolo abrogato dalla L. 9 gennaio 2019, n. 3);

**Art. 477** Falsità materiale commessa dal pubblico ufficiale in certificati o autorizzazioni amministrative;

**Art. 479** Falsità ideologica commessa dal pubblico ufficiale in atti pubblici;

**Art. 483** Falsità ideologica commessa da privato in atto pubblico.

In genere, quanto sopra riportato evidenzia, con particolare riferimento alla Provincia di Vicenza, un contesto non particolarmente interessato da significativi episodi inquadrabili nell’ambito dei reati contro la Pubblica Amministrazione. Pertanto il contesto esterno un cui l’Amministrazione opera non è un contesto difficile, né particolarmente critico per i reati contro la Pubblica Amministrazione.

L’analisi del contesto esterno si completa con i dati estratti da “*Il Sole 24 ore*” che ha reso noto l’indagine relativa al 2020 sui reati rilevati in base alle denunce ogni 100 mila abitanti. L’indagine è

stata svolta prendendo in considerazione 106 città e province d'Italia (dati forniti dal Dipartimento di Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno).

Nella graduatoria generale Vicenza si trova al 73° posto su 106. La provincia rimane in posizione di centro classifica per quanto riguarda i furti di vario genere, le rapine e i reati legati all'usura.

L'ultima Relazione annuale sull'attività delle forze di polizia, sullo stato dell'ordine e della sicurezza pubblica e sulla criminalità organizzata, riferita all'anno 2019 e pubblicata sul sito del Ministero dell'Interno il 12.02.2021 non fa alcun riferimento alla realtà vicentina, che nelle medesime relazioni riferite agli anni precedenti veniva presa in considerazione poiché le attività investigative avevano documentato la capacità di infiltrazione nel territorio di soggetti vicini alla 'Ndrangheta. Le consorterie criminali tentavano di insinuarsi nel ciclo produttivo, costituendo la Provincia di Vicenza nella sua interezza un importante polo economico. Veniva inoltre evidenziato (Relazione 2016) che il traffico e lo spaccio di sostanze stupefacenti erano gestiti da gruppi composti da romeni, albanesi, algerini, marocchini, nigeriani e tunisini in collaborazione con italiani.

## Dati Demografici

Andamento demografico della popolazione residente nel comune di Gallio dal 2001 al 2021. Grafici e statistiche su dati ISTAT al 31 dicembre di ogni anno.



La tabella in basso riporta il dettaglio della variazione della popolazione residente al 31 dicembre di ogni anno. Vengono riportate ulteriori due righe con i dati rilevati il giorno dell'ultimo censimento della popolazione e quelli registrati in anagrafe il giorno precedente.

Anno	Data rilevamento	Popolazione residente	Variazione assoluta	Variazione percentuale	Numero Famiglie	Media componenti per famiglia
2001	31 dicembre	2.337	-	-	-	-
2002	31 dicembre	2.362	+25	+1,07%	-	-
2003	31 dicembre	2.378	+16	+0,68%	916	2,59
2004	31 dicembre	2.405	+27	+1,14%	930	2,58
2005	31 dicembre	2.410	+5	+0,21%	943	2,55
2006	31 dicembre	2.424	+14	+0,58%	958	2,52
2007	31 dicembre	2.458	+34	+1,40%	981	2,50
2008	31 dicembre	2.476	+18	+0,73%	989	2,50
2009	31 dicembre	2.483	+7	+0,28%	1.007	2,46

2010	31 dicembre	2.483	0	0,00%	1.020	2,43
2011 <sup>(1)</sup>	8 ottobre	2.470	-13	-0,52%	1.032	2,39
2011 <sup>(2)</sup>	9 ottobre	2.413	-57	-2,31%	-	-
2011 <sup>(3)</sup>	31 dicembre	2.400	-83	-3,34%	1.026	2,33
2012	31 dicembre	2.374	-26	-1,08%	1.030	2,30
2013	31 dicembre	2.392	+18	+0,76%	1.031	2,32
2014	31 dicembre	2.380	-12	-0,50%	1.056	2,25
2015	31 dicembre	2.396	+16	+0,67%	1.081	2,21
2016	31 dicembre	2.390	-6	-0,25%	1.091	2,19
2017	31 dicembre	2.389	-1	-0,04%	1.105	2,16
2018*	31 dicembre	2.398	+9	+0,38%	(v)	(v)
2019*	31 dicembre	2.396	-2	-0,08%	(v)	(v)
2020*	31 dicembre	2.342	-54	-2,25%	(v)	(v)
2021*	31 dicembre	2.342	0	0,00%	(v)	(v)

(1) popolazione anagrafica al 8 ottobre 2011, giorno prima del censimento 2011.

(2) popolazione censita il 9 ottobre 2011, data di riferimento del censimento 2011.

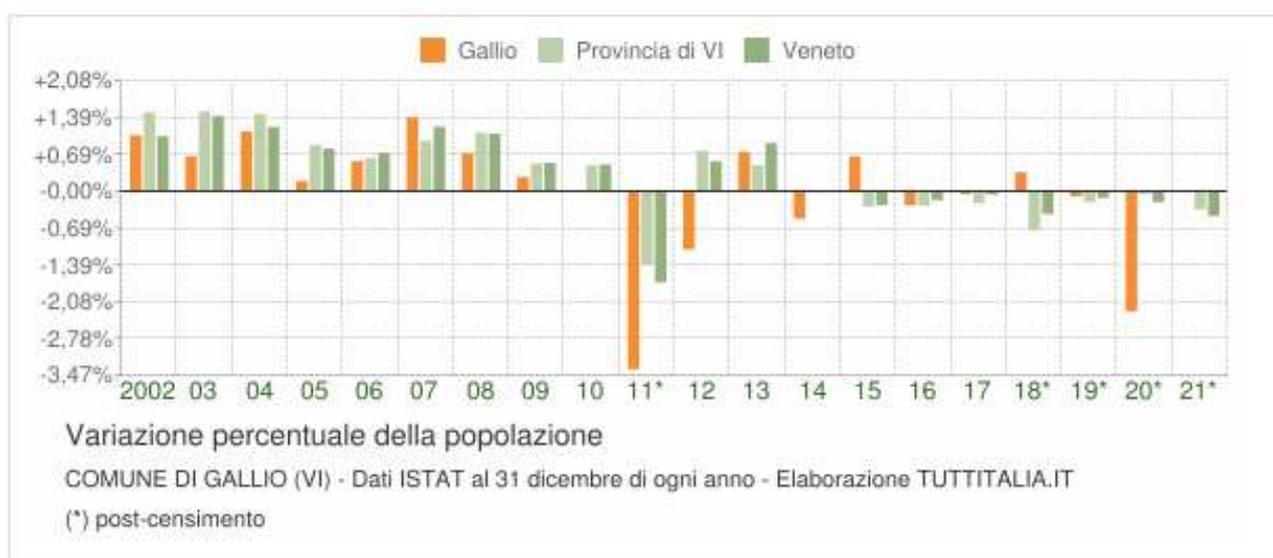
(3) la variazione assoluta e percentuale si riferiscono al confronto con i dati del 31 dicembre 2010.

(\*) popolazione da censimento con interruzione della serie storica

(v) dato in corso di validazione

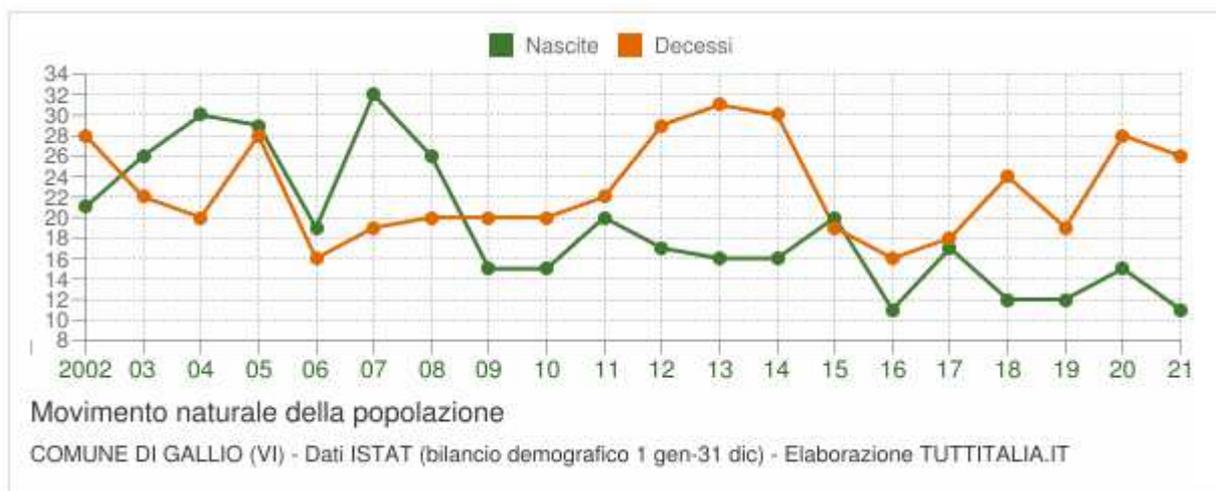
### Variatione percentuale della popolazione

Il confronto dei dati della popolazione residente dal 2018 con le serie storiche precedenti (2001-2011 e 2011-2017) è possibile soltanto con operazioni di ricostruzione intercensuaria della popolazione residente.



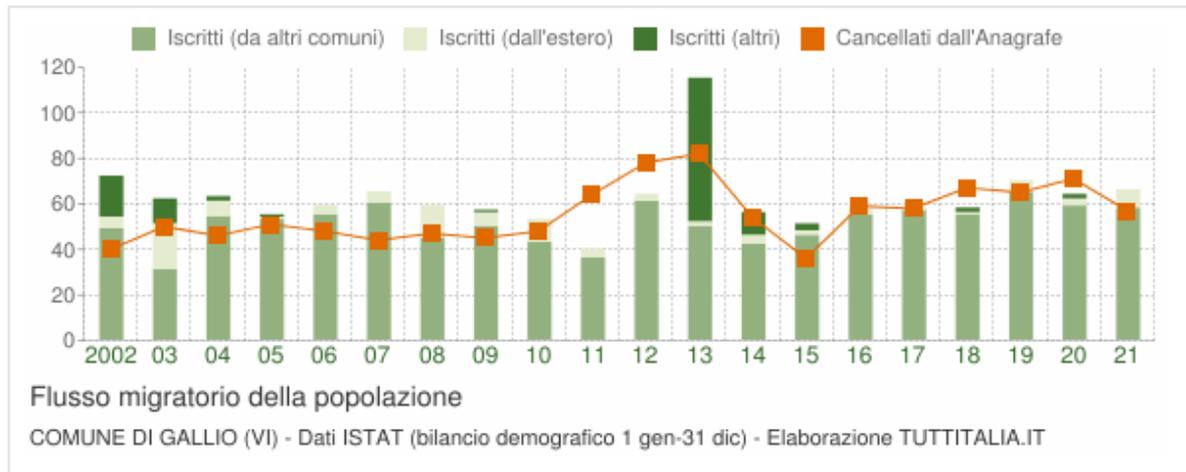
## Movimento naturale della popolazione

Il movimento naturale della popolazione in un anno è determinato dalla differenza fra le nascite ed i decessi ed è detto anche saldo naturale. Le due linee del grafico in basso riportano l'andamento delle nascite e dei decessi negli ultimi anni. L'andamento del saldo naturale è visualizzato dall'area compresa fra le due linee.



## Flusso migratorio della popolazione

Il grafico in basso visualizza il numero dei trasferimenti di residenza da e verso il comune di Gallio negli ultimi anni. I trasferimenti di residenza sono riportati come iscritti e cancellati dall'Anagrafe del comune. Fra gli iscritti, sono evidenziati con colore diverso i trasferimenti di residenza da altri comuni, quelli dall'estero e quelli dovuti per altri motivi (ad esempio per rettifiche amministrative).



La tabella seguente riporta il dettaglio del comportamento migratorio dal 2002 al 2021. Vengono riportate anche le righe con i dati ISTAT rilevati in anagrafe prima e dopo l'ultimo censimento della popolazione.

Anno 1 gen-31 dic	Iscritti			Cancellati			Saldo Migratorio con l'estero	Saldo Migratorio totale
	DA altri comuni	DA estero	altri iscritti (a)	PER altri comuni	PER estero	altri cancell. (a)		
2002	49	5	18	40	0	0	+5	+32
2003	31	20	11	31	0	19	+20	+12

2004	54	7	2	41	1	4	+6	+17
2005	53	1	1	49	2	0	-1	+4
2006	55	4	0	48	0	0	+4	+11
2007	60	5	0	44	0	0	+5	+21
2008	45	14	0	46	1	0	+13	+12
2009	50	6	1	44	0	1	+6	+12
2010	43	10	0	47	1	0	+9	+5
2011 <sup>(1)</sup>	29	3	0	39	1	0	+2	-8
2011 <sup>(2)</sup>	7	1	0	23	0	1	+1	-16
2011 <sup>(3)</sup>	36	4	0	62	1	1	+3	-24
2012	61	3	0	75	3	0	0	-14
2013	50	2	63	63	2	17	0	+33
2014	42	4	10	48	1	5	+3	+2
2015	46	2	3	35	0	1	+2	+15
2016	55	3	0	58	1	0	+2	-1
2017	57	1	0	56	2	0	-1	0
2018*	55	1	2	58	9	0	-8	-9
2019*	65	5	0	60	4	1	+1	+5
2020*	59	3	2	63	6	2	-3	-7
2021*	58	8	0	55	2	0	+6	+9

(a) sono le iscrizioni/cancellazioni in Anagrafe dovute a rettifiche amministrative.

<sup>(1)</sup> bilancio demografico pre-censimento 2011 (dal 1 gennaio al 8 ottobre)

<sup>(2)</sup> bilancio demografico post-censimento 2011 (dal 9 ottobre al 31 dicembre)

<sup>(3)</sup> bilancio demografico 2011 (dal 1 gennaio al 31 dicembre). È la somma delle due righe precedenti.

(\*) popolazione post-censimento

La tabella seguente riporta il dettaglio delle nascite e dei decessi dal 2002 al 2021. Vengono riportate anche le righe con i dati ISTAT rilevati in anagrafe prima e dopo il censimento 2011 della popolazione.

Anno	Bilancio demografico	Nascite	Variaz.	Decessi	Variaz.	Saldo Naturale
2002	1 gennaio-31 dicembre	21	-	28	-	-7
2003	1 gennaio-31 dicembre	26	+5	22	-6	+4
2004	1 gennaio-31 dicembre	30	+4	20	-2	+10
2005	1 gennaio-31 dicembre	29	-1	28	+8	+1
2006	1 gennaio-31 dicembre	19	-10	16	-12	+3

2007	1 gennaio-31 dicembre	32	+13	19	+3	+13
2008	1 gennaio-31 dicembre	26	-6	20	+1	+6
2009	1 gennaio-31 dicembre	15	-11	20	0	-5
2010	1 gennaio-31 dicembre	15	0	20	0	-5
2011 ( <sup>1</sup> )	1 gennaio-8 ottobre	16	+1	21	+1	-5
2011 ( <sup>2</sup> )	9 ottobre-31 dicembre	4	-12	1	-20	+3
2011 ( <sup>3</sup> )	1 gennaio-31 dicembre	20	+5	22	+2	-2
2012	1 gennaio-31 dicembre	17	-3	29	+7	-12
2013	1 gennaio-31 dicembre	16	-1	31	+2	-15
2014	1 gennaio-31 dicembre	16	0	30	-1	-14
2015	1 gennaio-31 dicembre	20	+4	19	-11	+1
2016	1 gennaio-31 dicembre	11	-9	16	-3	-5
2017	1 gennaio-31 dicembre	17	+6	18	+2	-1
2018*	1 gennaio-31 dicembre	12	-5	24	+6	-12
2019*	1 gennaio-31 dicembre	12	0	19	-5	-7
2020*	1 gennaio-31 dicembre	15	+3	28	+9	-13
2021*	1 gennaio-31 dicembre	11	-4	26	-2	-15

(<sup>1</sup>) bilancio demografico pre-censimento 2011 (dal 1 gennaio al 8 ottobre)

(<sup>2</sup>) bilancio demografico post-censimento 2011 (dal 9 ottobre al 31 dicembre)

(<sup>3</sup>) bilancio demografico 2011 (dal 1 gennaio al 31 dicembre). È la somma delle due righe precedenti.

(\*) popolazione post-censimento

### 2.3 Analisi del contesto interno

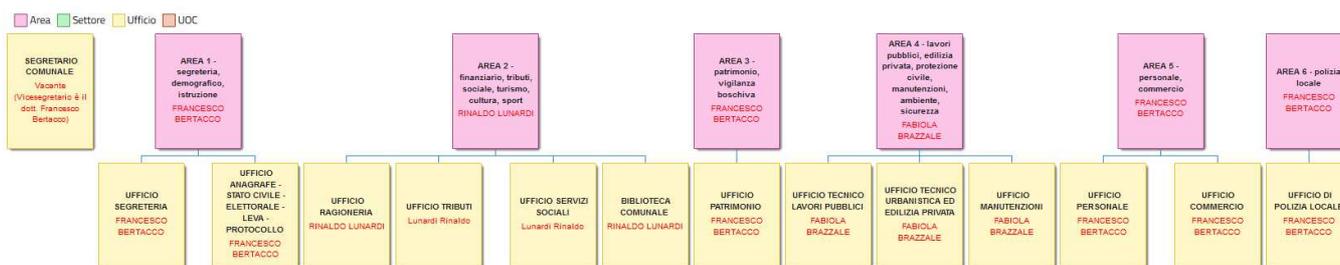
Gli organi del Comune risultano essere, ai sensi della vigente normativa, il Sindaco, la Giunta comunale ed il Consiglio comunale che esercitano le funzioni di indirizzo e di controllo dell'ente.

In virtù di quanto previsto dal Testo Unico degli Enti Locali, la gestione del Comune è attribuita alla struttura burocratica, costituita da n. 3 (tre) Responsabili di Settore e da n. 21 dipendenti (al 31.12.2023) con un totale di n. 23 dipendenti, che collaborano per dare seguito agli ordinari adempimenti in capo all'ente nonché per consentire il raggiungimento degli obiettivi strategici determinati annualmente dall'amministrazione comunale.

In tale contesto si rileva che la cultura dell'etica è manifestata da tutti in maniera decisamente apprezzabile e, comunque, ogni anno viene assicurata la partecipazione degli stessi a corsi di formazione in materia di trasparenza e corruzione al fine di alimentare la consapevolezza di ognuno sul ruolo svolto e da svolgere in applicazione dei principi di legalità ed integrità.

## Organigramma

Comune di Gallio  
Organigramma



Con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 20.06.2023 è stato modificato il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, prevedendo, con decorrenza 01.01.2024 l'articolazione della struttura organizzativa mediante 3 Settori:

- Settore Amministrativo;
- Settore Finanziario;
- Settore Tecnico

I principali servizi affidati a soggetti esterni, in regime di appalto sono:

- gestione sistema informatico e amministratore di sistema;
- refezione scolastica, pasti caldi a domicilio e mensa dipendenti;
- servizio di assistenza domiciliare e assistenza educativa domiciliare;
- servizio di sgombero neve strade comunali;
- servizio di nettezza urbana, raccolta e trasporto rifiuti (società in house, ETRA S.p.a.);
- servizio di manutenzione del verde pubblico;
- servizio di pulizia immobili (sede municipale principalmente);
- servizio di gestione biblioteca comunale e ufficio informazioni turistiche;
- trasporto scolastico da Stoccareddo a Gallio;

I principali servizi per i quali è stato scelto di associarsi con altri enti sono:

- centrale unica di committenza con il Comune di Schio;
- commissione locale per il paesaggio e delle funzioni paesaggistiche con i Comuni di Lusiana Conco e Foza;

### La mappatura dei processi

La mappatura dei processi è il cuore pulsante del piano, perché da essa prende corpo l'autoanalisi che l'ente svolge sulla propria attività, verifica le modalità di funzionamento e di erogazione di beni e servizi. Quest'indagine è il presupposto, costruisce il tavolo di lavoro sul quale poi intervenire con le misure di anticorruzione, che costituiscono gli attrezzi. La mappatura dei processi costituisce un metodo razionale di suddivisione delle attività e dei procedimenti che vengono così esplosi in input, fasi di attività ed output ed accorpati in macroprocessi o aree di rischio. L'individuazione delle fasi e dei procedimenti che intervengono nel flusso di processo ha anche l'effetto di evidenziare eventuali ridondanze o sovrapposizione piuttosto che il sostanziale isolamento che vive un processo.

La prima fase della mappatura consiste nell'identificazione cui segue la fase della descrizione.

Queste due operazioni costituiscono la base materiale su cui poggia poi la successiva fase di analisi e la classificazione del rischio.

L'elenco dei processi è riportato nell'*Allegato sub C* al presente Piano. Per ogni processo è individuata l'area di rischio in cui lo stesso processo è inserito, laddove per area di rischio si intende un'aggregazione omogenea di attività. Le attività sono poi inserite all'interno dei processi di cui le stesse costituiscono un sottoinsieme.

Il RPCT, di concerto con i Responsabili di Settore, individuerà alcuni processi sui quali dettagliare la mappatura. Progressivamente, nelle altre annualità del triennio, si procederà secondo tempistiche che saranno stabilite all'interno del Piano della Performance, a revisionare la mappatura dei processi, a partire da quelli per i quali il rischio di corruzione è ritenuto più elevato.

Tutte le fasi di mappatura dei processi, analisi del rischio e individuazione delle misure sono state effettuate da un gruppo di lavoro, di cui fanno parte i Responsabili di Servizio, l'RPCT, ed uno o più dipendenti per ogni Settore designati dal Responsabile di Servizio.

### **3. GLI ATTORI DEL CONTRASTO ALLA CORRUZIONE**

Con la legge 190/2012, lo Stato italiano in primo luogo ha individuato l'Autorità Nazionale Anticorruzione e gli altri organi incaricati di svolgere, con modalità tali da assicurare azione coordinata, attività di controllo, di prevenzione e di contrasto della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione.

Gli obiettivi da raggiungere sono la riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione, l'aumento della capacità di scoprire i casi di corruzione e creare un contesto sfavorevole alla corruzione.

#### **3.1 L'Anac**

L'Autorità nazionale anticorruzione è stata dapprima individuata nella Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) istituita dall'articolo 13 del decreto legislativo 150/2009 che successivamente, ai sensi dell'art. 19, comma 2, del D.L. n. 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014, ha assunto la denominazione di Autorità Nazionale Anti Corruzione (A.N.A.C.).

#### **3.2 La Giunta comunale**

E' l'organo di indirizzo politico cui compete l'adozione ed i successivi aggiornamenti del P.T.P.C.T. Con D.L. 9 giugno 2021, n. 80 viene stabilito che la pianificazione della prevenzione della corruzione e della trasparenza è parte integrante del P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione).

#### **3.3 Il Sindaco**

E' l'organo al quale compete la nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (R.P.C.T.).

#### **3.4 Il Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza**

A livello periferico, e negli enti locali in particolare, il *responsabile per la prevenzione della corruzione* è individuato, preferibilmente, nel segretario, salva diversa e motivata determinazione. In conseguenza di ciò con decreto n. 1 in data 11.01.2021 il Sindaco ha nominato il sottoscritto Vice Segretario in qualità di soggetto responsabile in materia di prevenzione alla corruzione in sostituzione del precedente Segretario comunale.

Il responsabile per la prevenzione della corruzione svolge i compiti seguenti:

- a) entro il 31 gennaio di ogni anno, propone all'organo di indirizzo politico, per l'approvazione, il *Piano triennale di Prevenzione della Corruzione* la cui elaborazione non può essere affidata a soggetti estranei all'amministrazione (art. 1 comma 8 Legge 190/2012), salvo quanto previsto dal d.l. n. 80/2021;
- b) entro il 31 gennaio di ogni anno, definisce le procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti destinati ad operare in settori di attività particolarmente esposti alla corruzione;
- c) verifica l'efficace attuazione e l'idoneità del *Piano triennale di Prevenzione della Corruzione*;

- d) propone la modifica del piano, anche a seguito di accertate significative violazioni delle prescrizioni, così come qualora intervengano mutamenti nell'organizzazione o nell'attività dell'amministrazione;
- e) d'intesa con il responsabile competente, laddove possibile, verifica l'effettiva rotazione degli incarichi negli uffici preposti allo svolgimento delle attività per le quali è più elevato il rischio che siano commessi reati di corruzione;
- f) entro il 15 dicembre di ogni anno, pubblica nel sito web dell'amministrazione una relazione recante i risultati dell'attività svolta.

Con la novella di cui al D. Lgs. 97/2016 la figura del RPC è stata modificata in modo significativo in quanto è stato unificato in capo ad un solo soggetto l'incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza con lo scopo di rafforzarne il ruolo. D'ora in poi, quindi, si parlerà di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT).

Di fatto nel nostro ente il Sindaco si era già mosso in questo senso quando, con decreto prot. 0005393 in data 10.10.2014, al Segretario comunale oltre alla già disposta nomina di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione aveva affidato allo stesso funzionario l'incarico di Responsabile per la Trasparenza e l'Integrità.

### **3.5 I Responsabili di Settore**

Nell'ambito dei Servizi di rispettiva competenza, partecipano al processo di gestione del rischio. In particolare:

- svolgono attività informativa nei confronti del R.P.C. ai sensi dell'articolo 1, comma 9, lett. c, della legge n. 190/2012, al fine di individuare le attività nelle quali è più elevato il rischio di corruzione;
- propongono le misure di prevenzione;
- vigilano sull'applicazione dei codici di comportamento e ne verificano le ipotesi di violazione, ai fini dei conseguenti procedimenti disciplinari;
- adottano le misure gestionali e organizzative intese all'attuazione del P.T.P.C.T. nell'ambito della sfera di competenza di cui al Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- osservano le misure contenute nel P.T.P.C.T.;
- ottemperano agli obblighi di pubblicazione dei dati di competenza.

### **3.6 Il Nucleo di Valutazione**

- svolge compiti propri connessi all'attività anticorruzione nel settore della trasparenza amministrativa (articoli 43 e 44 D. Lgs. n. 33/2013);
- esprime parere obbligatorio sul Codice di comportamento e sue modificazioni (articolo 54, comma 5, D. Lgs. n. 165/2001);
- anche ai fini della validazione della relazione sulla performance verifica che i PTPCT siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico - gestionale e, altresì, che nella misurazione e valutazione della performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione ed alla trasparenza;
- verifica i contenuti della relazione recante i risultati dell'attività svolta che il RPCT predisponde annualmente.

### **3.7 Tutti i dipendenti dell'Ente**

- partecipano al processo di gestione del rischio;
- rispettano le misure di prevenzione degli illeciti e, in particolare, quelle contenute nel presente Piano;
- prestano collaborazione al Responsabile della prevenzione della corruzione anche in materia di trasparenza;
- comunicano per iscritto al Responsabile del Servizio di appartenenza e, se apicale, al Segretario Comunale, casi di personale conflitto di interessi e di motivi di astensione (artt. 6 e 7 D.P.R. n.

62/2013 e artt. 5 e 6 Codice speciale di comportamento dei dipendenti del Comune di Gallio adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 05.11.2014 );

- fermo restando l'obbligo di denuncia all'autorità giudiziaria, segnalano al proprio superiore gerarchico eventuali situazioni di illecito di cui siano venuti a conoscenza (art. 54 bis d.lgs. n. 165/2001 e art. 7 Codice speciale di comportamento dei dipendenti del Comune di Gallio).

### **3.8 I collaboratori a qualsiasi titolo dell'amministrazione**

Osservano per quanto compatibili, le misure contenute nel P.T.P.C.T. e gli obblighi di condotta previsti dai Codici di comportamento.

### **3.9 Ufficio per i procedimenti disciplinari**

L'Ufficio per i procedimenti disciplinari è stato costituito con deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 16.03.2015. Resta evidente che la violazione delle norme riportate nei codici di comportamento in punto ad anticorruzione, trasparenza ed integrità potrà costituire elemento di valutazione per l'irrogazione di sanzioni disciplinari.

### **3.10 Responsabile dell'Anagrafe Unica delle Stazioni Appaltanti (RASA)**

L'Autorità Nazionale nella Delibera n. 831 del 3 agosto 2016 sollecita ad indicare nel PTPCT il soggetto preposto all'iscrizione ed all'aggiornamento dei dati nell'Anagrafe Unica delle stazioni appaltanti al fine di assicurare l'effettivo inserimento dei dati nella citata Anagrafe. Nel Comune di Gallio il soggetto titolare è stato individuato nella persona del Responsabile del Settore Tecnico Arch. Fabiola Brazzale.

## **4. IL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA**

Tra i compiti che la legge 190/2012 assegna all'Autorità nazionale anticorruzione, è precipua l'approvazione del *Piano nazionale anticorruzione (PNA)* predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

A livello periferico, la legge 190/2012 impone all'organo di indirizzo politico l'adozione del *Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza*, su proposta del responsabile anticorruzione, ogni anno entro il 31 gennaio, salvo proroghe dei termini e salvo quanto previsto dal d.l. 80/2021 che prevede l'inserimento del Piano all'interno del P.I.A.O.

Gli enti locali, in virtù di quanto disposto dall'ANAC in materia di modalità di comunicazione dei Piani Triennali di Prevenzione della Corruzione devono pubblicare detti Piani sul proprio sito web.

### **4.1 Attività svolta nell'anno 2023**

Nell'anno 2023, considerato che negli anni precedenti non si sono verificati episodi di corruzione, l'ente si è avvalso della facoltà di confermare il piano dell'anno precedente, procedendo con i dovuti aggiornamenti.

Sono state applicate le misure in materia di anticorruzione risultano già esistenti nei procedimenti di competenza di Responsabili di Settore in quanto su ogni contratto di appalto che interessa il singolo settore, in applicazione dell'invito da parte del PNA ad utilizzare patti di integrità, viene citata l'accettazione delle parti contrattuali del "Protocollo di legalità ai fini della prevenzione dei tentativi di infiltrazione della criminalità organizzata nel settore dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture" sottoscritto a Venezia in data 07 settembre 2015 dalle Amministrazione ed organismi intervenuti.

Inoltre, per ogni procedimento sono state acquisite tutte le dichiarazioni sul conflitto di interessi.

Il Responsabile per la prevenzione della corruzione ha pubblicato sul sito web comunale alla sezione "Amministrazione Trasparente" la relazione annuale sull'attività svolta nell'anno 2023 in materia di

prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità così come disposto dall'art. 1, comma 14 della Legge n. 190/2012.

Nel corso del 2023 è stata avviata una specifica misura di prevenzione della corruzione e della illegalità costituita dalla formazione.

Tra le misure di prevenzione, la formazione riveste un'importanza strategica nel ridurre il "rischio corruzione e illegalità" sia nei procedimenti sia, in genere, nell'attività amministrativa e di natura privatistica dell'amministrazione. E', altresì, strumento necessario per promuovere e favorire la diffusione e il consolidamento della cultura dell'etica e della legalità nella pubblica amministrazione.

In sede di applicazione del Piano triennale anticorruzione 2023-2024-2025, sono stati programmati i seguenti corsi obbligatori per tutti il personale dipendente:

- Anticorruzione e trasparenza: le norme che devi conoscere  
[https://www.youtube.com/watch?v=-Jy0LuWC0\\_E](https://www.youtube.com/watch?v=-Jy0LuWC0_E)
- Anticorruzione e trasparenza: chi fa cosa  
<https://www.youtube.com/watch?v=iUuw3ewxCB0>
- Diritto amministrativo: pantounflage e whistleblower  
<https://www.youtube.com/watch?v=vJS2T9fEXQ>
- Trasparenza e diritto di accesso atti  
<https://www.youtube.com/watch?v=SarAsFnkZ0E>
- Tutta la legge anticorruzione – ripasso legge 190/2012  
<https://www.youtube.com/watch?v=3BEB2INPCyQ>

La visione dei corsi è stata resa obbligatoria per tutti i dipendenti del Comune di Gallio.

#### **Individuazione dei soggetti che erogano la formazione in tema di anticorruzione:**

Si demanda al Responsabile della prevenzione della corruzione il compito di individuare, di concerto con i Responsabili di Settore, i soggetti incaricati della formazione.

#### **Quantificazione di ore/giornate dedicate alla formazione in tema di anticorruzione:**

Devono essere erogate non meno di un ora annua di formazione per ciascun dipendente.

### **4.2 Elaborazione del Piano per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2024-2026**

A livello nazionale sono stati adottati i seguenti Piani:

- Il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) è stato approvato con delibera 11 settembre 2013 n. 72 ed ha fornito apposite istruzioni per la compilazione del PTPC da parte di ogni singola amministrazione.
- Con determinazione n. 12 del 28 ottobre 2015 l'ANAC ha predisposto un aggiornamento al PNA attese le modifiche normative nel frattempo intercorse (DL 90/2014 convertito in legge n. 114/2014) ed, inoltre, i risultati emersi a seguito dell'attivazione di tavoli tecnici con altri organismi istituzionali;
- con delibera n. 831 del 3 agosto 2016 l'Autorità Nazionale ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2016 il cui contenuto si palesa in linea con le novità del D. Lgs. n. 97/2016 e nel quale trovano posto spazi dedicati a tematiche specifiche inerenti ai piccoli comuni ed al governo del territorio;
- con delibera n. 1208 del 22 novembre 2017 l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato l'aggiornamento 2017 al PNA ove si dà conto degli esiti della valutazione di un campione di 577 Piani adottate da varie amministrazioni evidenziandone aspetti positivi e criticità;
- il Consiglio dell'Autorità con la Delibera n. 1064 del 13 novembre 2019 ha approvato in via definitiva il Piano Nazionale Anticorruzione 2019.
- il Consiglio dell'Autorità con la Delibera n. 7 del 17 gennaio 2023 ha approvato in via definitiva il Piano Nazionale Anticorruzione 2022.

Avuto riguardo alle indicazioni fornite dall'ANAC con tali aggiornamenti, la proposta di PTPCT è stata trasmessa ai componenti della Giunta Comunale, ai Responsabili di settore ed agli altri dipendenti comunali affinché tutti potessero recepirne i contenuti e offrire un commento sul documento mediante proposte da inserire nel PTPC.

Nel 2017 sono stati avviati gli adempimenti preliminari per la redazione del Piano che possono essere esplicitati in:

- a) mappatura di tutti i processi di competenza che potrebbero comportare potenziali rischi di corruzione;
- b) identificazione ed analisi del rischio come da allegato n. 5 al PNA;
- c) valutazione delle misure per neutralizzare il rischio;
- d) scala delle priorità degli interventi

Nel 2023, avvalendosi di una previsione specifica del PNA 2019, il Comune si è avvalso della facoltà, atteso che non si sono registrati fenomeni od eventi rilevanti sotto il profilo corruttivo, è stato confermato il Piano dell'anno precedente.

Per il 2023, l'allegato 1 del PNA impone di effettuare l'analisi del rischi, utilizzando come unica metodologia quella contenuta all'interno dell'allegato stesso e che sostituisce tutte le precedenti indicazioni metodologiche, pertanto l'attenzione di è concentrata sulla fase della valutazione e trattamento del rischio.

Il Consiglio, nella seduta del 25 gennaio 2023, ha approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2023-2025. Il 9 marzo 2023 si è conclusa la consultazione finalizzata ad acquisire eventuali proposte ed osservazioni.

Il PTPCT 2023-2025 prescrive che in concomitanza del monitoraggio semestrale si debba effettuare una revisione della mappatura dei processi degli uffici che nel corso del primo semestre hanno subito rilevanti modifiche nelle attività di competenza a seguito di modifiche organizzative o dell'emanazione di nuove disposizioni normative, linee guida, ecc. Il Consiglio, pertanto, nel corso dell'adunanza del 3 ottobre 2023 ha approvato le matrici di mappatura delle unità organizzative RPD, Staff del Segretario generale, Ufficio URAV, Ufficio USCP, Ufficio USI, Ufficio URU, Ufficio UVLA, Ufficio UVSF, Ufficio UVCP, Ufficio UVS, Ufficio UVIF, Ufficio UVMACT, Ufficio URAC, Ufficio UOS, Ufficio UOSA, Ufficio USPEND e Ufficio UESA. Le modifiche apportate sono state recepite nell'Allegato 1 - Rappresentazione delle funzioni, dei macro-processi e dei processi dell'A.N.AC. e nell'Allegato 7 - Registro dei rischi.

### **4.3 Valutazione del rischio**

Secondo il PNA, la valutazione del rischio è una “macro-fase” del processo di gestione del rischio, nella quale il rischio stesso viene “*identificato, analizzato e confrontato con gli altri rischi al fine di individuare le priorità di intervento e le possibili misure correttive e preventive (trattamento del rischio)*”.

**Tale “macro-fase” si compone di tre (sub) fasi: identificazione, analisi e ponderazione.**

#### ***4.3.1 Identificazione***

Nella fase di identificazione degli “*eventi rischiosi*” l'obiettivo è individuare comportamenti o fatti, relativi ai processi dell'amministrazione, tramite i quali si concretizza il fenomeno corruttivo.

Secondo l'ANAC, “*questa fase è cruciale perché un evento rischioso non identificato non potrà essere gestito e la mancata individuazione potrebbe compromettere l'attuazione di una strategia efficace di prevenzione della corruzione*”.

In questa fase, il coinvolgimento della struttura organizzativa è essenziale. Infatti, i vari responsabili degli uffici, vantando una conoscenza approfondita delle attività, possono facilitare l'identificazione degli eventi rischiosi. Inoltre, è opportuno che il RPCT, “*mantenga un atteggiamento attivo, attento a individuare eventi rischiosi che non sono stati rilevati dai responsabili degli uffici e a integrare, eventualmente, il registro (o catalogo) dei rischi*”.

Per individuare gli “*eventi rischiosi*” è necessario: definire l'oggetto di analisi; utilizzare tecniche di identificazione e una pluralità di fonti informative; individuare i rischi e formalizzarli nel PTPCT.

Il livello di analisi scelto per identificare i rischi, è il processo. Quindi, a seguito dell'identificazione dei processi, il Responsabile Anticorruzione, in collaborazione con i dipendenti e con i responsabili di servizio, ha proceduto ad identificare i rischi, anche avvalendosi dell'esperienza di questi in relazione ai singoli processi, ai rischi identificati nei PNA ed all'esperienza di altre amministrazioni analoghe.

Il livello di analisi prescelto è conforme alle indicazioni espresse dall'Anac nel PNA 2019, nella parte in cui l'Autorità ha stabilito che *“tenendo conto della dimensione organizzativa dell'amministrazione, delle conoscenze e delle risorse disponibili, l'oggetto di analisi può essere definito con livelli di analiticità e, dunque, di qualità progressivamente crescenti”*.

L'Anac ritiene che il livello minimo di analisi per l'identificazione dei rischi, in una prima fase, possa essere rappresentato dal *“processo”*. In tal caso, i processi rappresentativi dell'attività dell'amministrazione *“non sono ulteriormente disaggregati in attività”*. Tale impostazione metodologica è conforme al principio della *“gradualità”*.

Nell'ambito del Piano delle Performance, compatibilmente con le risorse e la programmazione dell'erogazione dei servizi e degli altri obiettivi strategici ed operativi dell'ente, si procederà a definire sulla base della classificazione dei rischi ad implementare la mappatura dei processi, inserendo la scansione in fasi ed identificando i rischi in relazione alle fasi stesse.

A seguito dell'identificazione dei processi, è stato quindi definito un allegato recante l'analisi dei rischi e il catalogo dei rischi principali (*Allegato Sub C*).

#### **4.3.2 Analisi del rischio di corruzione**

A seguito di quanto indicato dai Responsabili di Settore, ed avuto riguardo alle aree di rischio obbligatorie già individuate dal legislatore all'art. 1, comma 16 della L. 190/2012, si è proceduto alla individuazione delle attività a più alto rischio nell'ente.

Sono stati identificati all'interno dell'allegato sub C, in corrispondenza della colonna *“cause del rischio”* i cosiddetti fattori abilitanti.

Seguendo le indicazioni date dall'Anac sin dall'aggiornamento al PNA del 2015 e confermate nei box 9 e 12 dell'allegato 1 del PNA 2019, le seguenti cause, intese come ambiti di rischio, ossia fattori che favoriscono la possibilità che il rischio si trasformi in evento:

1. assenza di misure di trattamento del rischio (controlli): si deve verificare se siano già stati predisposti, e con quale efficacia, strumenti di controllo degli eventi rischiosi;
2. mancanza di trasparenza;
3. eccessiva regolamentazione, complessità e scarsa chiarezza della normativa di riferimento;
4. esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità di un processo da parte di pochi o di un unico soggetto;
5. scarsa responsabilizzazione interna;
6. inadeguatezza o assenza di competenze del personale addetto ai processi;
7. inadeguata diffusione della cultura della legalità;
8. mancata attuazione del principio di distinzione tra politica e amministrazione.

A livello di stima del rischio, La scelta fatta è stata di utilizzare un metodo di classificazione del rischio associato al processo di carattere quali-quantitativo.

A tal proposito, sono stati individuati alcuni criteri di *“pesatura”* del rischio. I criteri vengono qui di seguito dettagliati:

- **Livello di interesse “esterno”:**

Livello di interesse “esterno”: la presenza di interessi rilevanti, economici o meno, e di benefici per i destinatari determina un incremento del rischio.

- **Discrezionalità del decisore interno alla PA:**

Grado di discrezionalità del decisore interno: un processo decisionale altamente discrezionale si caratterizza per un livello di rischio maggiore rispetto ad un processo decisionale altamente vincolato. Il grado di discrezionalità dipende dalla circostanza che la disciplina regolatrice, interna ed esterna, permetta di predeterminare/vincolare il decisore in ordine al *quantum* della determinazione.

- **Trasversalità del processo:**

Trasversalità del processo: il fatto che nel processo intervengano più attori, diminuisce la soglia di rischio che l'esercizio di discrezionalità si trasformi in un arbitrio.

- **Trasparenza del processo decisionale:**

Trasparenza/opacità del processo decisionale: l'adozione di strumenti di trasparenza sostanziale, e non solo formale, abbassa il rischio. La presenza di attori esterni "interessati" al processo può abbassare il rischio che le decisioni rimangano coperte dal silenzio.

- **Presenza ed effettiva attuazione delle misure anticorruzione:**

Presenza ed effettiva attuazione delle misure anticorruzione: il fatto che in passato le misure siano state inserite e che siano state effettivamente attuate si associa ad una minore probabilità di fatti corruttivi.

- **Manifestazione di eventi corruttivi in passato:**

Manifestazione di eventi corruttivi in passato: se l'attività è stata già oggetto di eventi corruttivi nell'amministrazione o in altre realtà simili, il rischio aumenta poiché quella attività ha caratteristiche che rendono praticabile il malaffare.

### **Rilevazione dei dati e delle informazioni**

La rilevazione di dati e informazioni necessari ad esprimere un giudizio motivato sugli indicatori di rischio, di cui al paragrafo precedente, "deve essere coordinata dal RPCT". La rilevazione è stata svolta attraverso un processo di autovalutazione da parte dei responsabili degli uffici coinvolti nello svolgimento del processo, sotto la supervisione del Segretario Comunale.

L'ANAC ha suggerito i seguenti "dati oggettivi":

- i dati sui precedenti giudiziari e disciplinari a carico dei dipendenti, fermo restando che le fattispecie da considerare sono le sentenze definitive, i procedimenti in corso, le citazioni a giudizio relativi a: reati contro la PA; falso e truffa, con particolare riferimento alle truffe aggravate alla PA (artt. 640 e 640-bis CP); procedimenti per responsabilità contabile; ricorsi in tema di affidamento di contratti);
- le segnalazioni pervenute: whistleblowing o altre modalità, reclami, indagini di customer satisfaction, ecc.;
- ulteriori dati in possesso dell'amministrazione (ad esempio: rassegne stampa, ecc.).

Qui di seguito è riportata una tabella di pesatura dei rischi, che parte dall'individuazione delle fonti di rischio associate al processo, quali fattori abilitanti del rischio e l'adeguatezza della misura deve essere raffrontata proprio rispetto alla capacità di questa di neutralizzare l'attitudine del fattore abilitante a generare fenomeni di mala-administration

<b>Livello di rischio</b>	<b>Sigla corrispondente</b>
Rischio quasi nullo	N
Rischio basso	B
Rischio moderato	M
Rischio alto	A

## **5. MISURE DI PREVENZIONE DEL RISCHIO DI CORRUZIONE: TRATTAMENTO DEL RISCHIO**

Il trattamento del rischio è la fase finalizzata ad individuare i correttivi e le modalità più idonee a prevenire i rischi, sulla base delle priorità emerse in sede di valutazione degli eventi rischiosi.

In tale fase, si progetta l'attuazione di misure specifiche e puntuali e prevedere scadenze ragionevoli in base alle priorità rilevate e alle risorse disponibili.

La fase di individuazione delle misure deve quindi essere impostata avendo cura di contemperare anche la sostenibilità della fase di controllo e di monitoraggio delle misure stesse, onde evitare la pianificazione di misure astratte e non attuabili.

Le misure possono essere “generali” o “specifiche”.

Le misure generali intervengono in maniera trasversale sull’intera amministrazione e si caratterizzano per la loro incidenza sul sistema complessivo della prevenzione della corruzione; le misure specifiche agiscono in maniera puntuale su alcuni specifici rischi individuati in fase di valutazione del rischio e si caratterizzano dunque per l’incidenza su problemi specifici.

L’individuazione e la conseguente programmazione di misure per la prevenzione della corruzione rappresentano il “cuore” del PTPCT.

Tutte le attività fin qui effettuate sono propedeutiche alla identificazione e progettazione delle misure che rappresentano, quindi, la parte fondamentale del PTPCT.

È pur vero tuttavia che, in assenza di un’adeguata analisi propedeutica, l’attività di identificazione e progettazione delle misure di prevenzione può rivelarsi inadeguata.

In conclusione, il trattamento del rischio rappresenta la fase in cui si individuano le misure idonee a prevenire il rischio corruttivo cui l’organizzazione è esposta (fase 1) e si programmano le modalità della loro attuazione (fase 2).

## **5.1 Individuazione delle misure**

La prima fase del trattamento del rischio ha l’obiettivo di identificare le misure di prevenzione della corruzione, in funzione delle criticità rilevate in sede di analisi.

In questa fase, dunque, l’amministrazione è chiamata ad individuare le misure più idonee a prevenire i rischi individuati, in funzione del livello di rischio e dei loro fattori abilitanti.

L’obiettivo di questa prima fase del trattamento è quella di individuare, per quei rischi (e attività del processo cui si riferiscono) ritenuti prioritari, l’elenco delle possibili misure di prevenzione della corruzione abbinate a tali rischi.

Il PNA suggerisce le misure seguenti, che possono essere applicate sia come “generali” che come “specifiche”:

- controllo;
- trasparenza;
- definizione e promozione dell’etica e di standard di comportamento;
- regolamentazione;
- semplificazione;
- formazione;
- sensibilizzazione e partecipazione;
- rotazione;
- segnalazione e protezione;
- disciplina del conflitto di interessi;
- regolazione dei rapporti con i “rappresentanti di interessi particolari” (lobbies).

**A titolo esemplificativo, una misura di trasparenza, può essere programmata come misura “generale” o come misura “specifiche”.**

Essa è generale quando insiste trasversalmente sull’organizzazione, al fine di migliorare complessivamente la trasparenza dell’azione amministrativa (es. la corretta e puntuale applicazione del d.lgs. 33/2013); è, invece, di tipo specifico, se in risposta a specifici problemi di scarsa trasparenza rilevati tramite l’analisi del rischio trovando, ad esempio, modalità per rendere più trasparenti particolari processi prima “opachi” e maggiormente fruibili informazioni sugli stessi.

Con riferimento alle principali categorie di misure, l’ANAC ritiene particolarmente importanti quelle relative alla semplificazione e sensibilizzazione interna (promozione di etica pubblica) in quanto, ad oggi, ancora poco utilizzate.

La semplificazione, in particolare, è utile laddove l'analisi del rischio abbia evidenziato che i fattori abilitanti i rischi del processo siano una regolamentazione eccessiva o non chiara, tali da generare una forte asimmetria informativa tra il cittadino e colui che ha la responsabilità del processo.

L'individuazione delle misure di prevenzione non deve essere astratta e generica. L'indicazione della mera categoria della misura non può, in alcun modo, assolvere al compito di individuare la misura (sia essa generale o specifica) che si intende attuare. E' necessario indicare chiaramente la misura puntuale che l'amministrazione ha individuato ed intende attuare.

Ciascuna misura dovrebbe disporre dei requisiti seguenti:

1. **presenza ed adeguatezza di misure o di controlli specifici pre-esistenti sul rischio** individuato e sul quale si intende adottare misure di prevenzione della corruzione: al fine di evitare la stratificazione di misure che possono rimanere inapplicate, prima dell'identificazione di nuove misure, è necessaria un'analisi sulle eventuali misure previste nei Piani precedenti e su eventuali controlli già esistenti per valutarne il livello di attuazione e l'adeguatezza rispetto al rischio e ai suoi fattori abilitanti; solo in caso contrario occorre identificare nuove misure; in caso di misure già esistenti e non attuate, la priorità è la loro attuazione, mentre in caso di inefficacia occorre identificarne le motivazioni;
2. **capacità di neutralizzazione dei fattori abilitanti il rischio: l'identificazione della misura deve essere la conseguenza logica dell'adeguata comprensione dei fattori abilitanti l'evento rischioso;** se l'analisi del rischio ha evidenziato che il fattore abilitante in un dato processo è connesso alla carenza dei controlli, la misura di prevenzione dovrà incidere su tale aspetto e potrà essere, ad esempio, l'attivazione di una nuova procedura di controllo o il rafforzamento di quelle già presenti. In questo stesso esempio, avrà poco senso applicare per questo evento rischioso la rotazione del personale dirigenziale perché, anche ammesso che la rotazione fosse attuata, non sarebbe in grado di incidere sul fattore abilitante l'evento rischioso (che è appunto l'assenza di strumenti di controllo);
3. **sostenibilità economica e organizzativa delle misure:** l'identificazione delle misure di prevenzione è strettamente correlata alla capacità di attuazione da parte delle amministrazioni; se fosse ignorato quest'aspetto, il PTPCT finirebbe per essere poco realistico; pertanto, sarà necessario rispettare due condizioni:
  - a) per ogni evento rischioso rilevante, e per ogni processo organizzativo significativamente esposto al rischio, deve essere prevista almeno una misura di prevenzione potenzialmente efficace;
  - b) deve essere data preferenza alla misura con il miglior rapporto costo/efficacia;
4. **adattamento alle caratteristiche specifiche dell'organizzazione:** l'identificazione delle misure di prevenzione non può essere un elemento indipendente dalle caratteristiche organizzative, per questa ragione, il PTPCT dovrebbe contenere un numero significativo di misure, in maniera tale da consentire la personalizzazione della strategia di prevenzione della corruzione sulla base delle esigenze peculiari di ogni singola amministrazione.

Come nelle fasi precedenti, anche l'individuazione delle misure deve avvenire con il coinvolgimento della struttura organizzativa, recependo le indicazioni dei soggetti interni interessati (responsabili e addetti ai processi), ma anche promuovendo opportuni canali di ascolto degli stakeholder.

L'ente ha adottato un registro delle misure (*Allegato sub C*) all'interno del quale sono presenti i dati di sintesi del rischio relativo al processo, la misura individuata e classificata come generale o specifica, il responsabile dell'attuazione della misura e la tempistica di attuazione.

## 5.2 Trasparenza

L'applicazione rigorosa delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e del relativo allegato consentiranno di rendere nota in modo capillare l'attività della pubblica amministrazione.

In materia trova disciplina di dettaglio locale l'*allegato sub B* al presente Piano ove il Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza indica metodologie e tempistiche per dare seguito al disposto normativo citato.

In quest'ambito merita evidenza la prescrizione impartita dal novellato art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013, laddove è previsto l'accorpamento tra il Piano della Trasparenza ed il Piano per la prevenzione della Corruzione in un unico documento nel quale dovranno essere inseriti i nominativi dei soggetti Responsabili delle singole fasi di pubblicazione dei dati.

La trasparenza, intesa come accessibilità totale alle informazioni pubbliche, per le quali non esistano specifici limiti previsti dalla legge, è in particolare garantita dal Comune di Gallio attraverso la pubblicazione sul proprio sito istituzionale, delle informazioni relative ad ogni aspetto dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali, dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione svolta dagli organi competenti, nonché eventuali altre informazioni comunque finalizzate allo scopo di favorire forme diffuse di controllo nel rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità.

Viene assicurata la piena accessibilità, in particolare, ai dati relativi alle risorse utilizzate dall'amministrazione nell'espletamento delle proprie attività - la cui "buona gestione" dà attuazione al valore costituzionale del buon andamento della pubblica amministrazione - e alle modalità di gestione di tali risorse, a partire da quelle umane.

La trasparenza ha lo scopo di favorire la partecipazione dei cittadini all'attività del Comune ed è funzionale a tre scopi:

1. sottoporre al controllo diffuso ogni fase del ciclo di gestione della performance per consentirne il miglioramento;
2. assicurare la conoscenza, da parte dei cittadini, dei servizi resi dalle amministrazioni, delle loro caratteristiche quantitative e qualitative nonché delle loro modalità di erogazione;
3. prevenire fenomeni corruttivi e promuovere l'integrità.

Il tema viene affrontato in maniera più approfondita nella Sezione II del presente piano.

### **5.3 Controlli interni**

Il sistema dei controlli interni, introdotto dal D.L. 174/2012, convertito in L. 213/2012, è stato recepito dall'Amministrazione comunale con deliberazione C.C. n. 3 del 13.02.2013. In virtù di tale normativa saranno svolti all'interno dei procedimenti di competenza dell'ente controlli preventivi all'adozione degli atti e controlli successivi tramite i quali il Segretario comunale, il Responsabile del Settore Finanziario ed il Revisore dei conti sono chiamati ad esprimersi sulla legittimità, sulla regolarità amministrativa, sulla regolarità contabile, sulla efficacia, efficienza ed economicità del singolo atto controllato.

Le iniziative per la prevenzione della corruzione sono integrate con le varie forme di controllo interno e con il piano delle performance o degli obiettivi.

Al fine della integrazione con i controlli interni, in particolare, i controlli di regolarità amministrativa sono intensificati sulle attività a più elevato rischio di corruzione. Le misure, le disposizioni e le attività di prevenzione di cui al presente Piano assumono rilevanza ai fini della definizione del Piano della performance dell'Ente. Uno degli obiettivi del P.T.P.C.T. è creare un collegamento tra tutta l'attività amministrativa posta in essere per il contrasto alla corruzione e per assicurare i principi di trasparenza con i vari strumenti di programmazione, tra cui il Piano della Performance. Ciò al fine di evidenziare una più chiara identificazione delle misure di prevenzione della corruzione mediante l'esatta individuazione del rischio, ed una ottimale organizzazione dei flussi informativi per la pubblicazione ed attuazione della trasparenza. Pertanto il presente aggiornamento al Piano è strettamente collegato con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione definita nel documento di programmazione, nel piano degli obiettivi per il triennio 2024-2026 in fase di predisposizione ai sensi dell'art. 5 comma 1 ter, del D. Lgs. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 74, e nel PEG - Piano della Performance.

### **5.4 Rotazione del personale**

Disporre di un numero esiguo di dipendenti non consente agevolmente di promuovere una efficace rotazione anche perché ciò potrebbe rompere meccanismi, sempre molto delicati, di organizzazione e

relazioni reciproche, influenzando negativamente anche sul benessere dei lavoratori determinato a volte da grande intesa tra loro.

Relativamente all'argomento, nei precedenti Piani erano state evidenziate le difficoltà dei piccoli Comuni, e quindi anche del Comune di Gallio, a dare piena applicazione al disposto normativo.

In tale ottica era stato descritto un diverso meccanismo, attraverso il quale il personale non dirigenziale sarebbe stato coinvolto in percorsi di formazione e aggiornamento continuo, anche mediante sessioni formative in house, ossia con l'utilizzo di docenti interni all'amministrazione, con l'obiettivo di creare competenze di carattere trasversale e professionalità che possano essere utilizzate in una pluralità di settori.

Altra misura da adottare in materia si ritiene essere quella di evitare la concentrazione di più mansioni e responsabilità in capo ad un unico soggetto. In tal modo i Responsabili di settore avranno cura di affidare preferibilmente ai loro collaboratori la responsabilità dei singoli procedimenti, sulla base del principio di rotazione, al fine di garantire la partecipazione di più soggetti ai vari procedimenti.

## **5.5 Codice di comportamento**

Ai sensi dell'art. 54, comma 5 del D. Lgs 30.03.2001 n. 165, il Comune di Gallio con deliberazione G.C. n. 136 del 05.11.2014 ha proceduto alla definizione di un proprio Codice di comportamento che integra e specifica il Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui al DPR n. 62/2013.

Con nota del 14.01.2015 il Responsabile per la prevenzione della corruzione ha trasmesso ai Responsabili di settore apposita direttiva ove si spiega che *“Tutti gli schemi tipo di incarico, contratto, bando devono essere predisposti o modificati, con la previsione della condizione dell'osservanza dei Codici di Comportamento: quello generale approvato dal DPR 62/2013 e quello integrativo dell'Ente, e precisato, altresì, la previsione che l'inosservanza dei Codici comporta la risoluzione o decadenza del rapporto. Le disposizioni contenute nei Codici sono difatti estese ai collaboratori esterni a qualsiasi titolo, anche di ditte fornitrici di beni e di servizi od opere a favore dell'amministrazione (art. 2 del DPR 62/2013)”*.

Nel caso in cui venissero disattese dette normative si procederà all'applicazione rigorosa delle conseguenti misure disciplinari nei confronti dei responsabili.

In applicazione di quanto indicato nella determinazione dell'ANAC n. 12 del 28 ottobre 2015 (aggiornamento 2015 al PNA), non appena rese note le linee guida sulla revisione dei Codici di comportamento, si procederà all'aggiornamento del codice di comportamento integrativo dell'ente.

Gli ordini diretti MePA sono esclusi dalla previsione della condizione dell'osservanza dei Codici di Comportamento da inserire negli schemi tipo di incarico, contratto, bando, a causa dell'impossibilità tecnica di prevedere tali condizioni.

Le Linee Guida ANAC di cui alla delibera 177/19-02-2020 ha definito nuovi aggiornamenti in materia di Codice di Comportamento.

Il Comune di Gallio, con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 11.05.2023 ha proceduto ad aggiornare il Codice di Comportamento, sulla scorta delle Linee Guida ANAC approvate con Delibera n° 177/19-02-2020 - ai sensi dell'art. 54 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. e al D.L. 30.04.2022, n. 36 art. 4 convertito in L. 29.6.2002, n. 79.

## **5.6 Coerenza tra PTPCT e Piano della Performance.**

Come già avvenuto negli anni scorsi, le misure di prevenzione anticorruzione individuate all'interno del PTPCT costituiranno obiettivi strategici da raggiungere (obiettivo trasversale) da parte dei Responsabili di Settore ed in generale della struttura e rappresenteranno uno degli elementi di valutazione per la erogazione dei premi incentivanti connessi alla produttività.

## **5.7 Misure in materia di incarichi e di attività non consentite ai pubblici dipendenti**

### Situazioni di conflitto di interessi:

Si raccomanda una particolare attenzione da parte dei responsabili di procedimento sulle situazioni di conflitto d'interesse, così come viene delineato dal combinato disposto dell'art. 1, comma 41, della legge 190/2012, con l'art. 6 del Codice di Comportamento - DPR 62/2013. Le suddette norme perseguono una finalità di prevenzione che si realizza mediante l'astensione della partecipazione alla decisione del titolare dell'interesse che potrebbe porsi in conflitto con l'interesse perseguito mediante l'esercizio della funzione e/o con l'interesse di cui sono portatori il destinatario del provvedimento, gli altri interessati o i contro interessati. In particolare la disposizione contenuta nel Codice prevede l'astensione anche nei casi di "gravi ragioni di convenienza": difatti, si precisa che, per giurisprudenza costante, sono rilevanti non soltanto le situazioni di conflitto d'interessi reali, ma anche quelle potenziali o anche solo apparenti. La segnalazione del conflitto deve essere indirizzata al Responsabile di riferimento, il quale deve valutare le circostanze al fine di non ledere l'imparzialità dell'agire dell'amministrazione. Qualora il conflitto riguardi il Responsabile la segnalazione va fatta al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza che valuta le iniziative da assumere.

### Attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro (cd. *Pantouflage e revolving doors*):

L'art. 53, comma 16 ter del D. Lgs. n. 165/2001 dispone che i dipendenti che negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Ente, non possano svolgere nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'Ente svolta attraverso i medesimi poteri. L'art. 21 del D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39 ha esteso il divieto ai soggetti titolari di uno degli incarichi di cui al medesimo decreto e ai soggetti esterni con i quali l'amministrazione stabilisce un rapporto di lavoro, subordinato o autonomo.

In base alle citate disposizioni:

- nella stesura dei bandi di gara o negli atti prodromici agli affidamenti, anche mediante procedura negoziata, deve essere inserita la condizione soggettiva di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti o incaricati del Comune che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto del Comune medesimo nei loro confronti nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto.

Per i soggetti nei confronti dei quali emerge, a seguito di controlli, il verificarsi della condizione soggettiva di cui sopra, il Responsabile competente deve disporre l'esclusione dalle procedure di affidamento;

- nei contratti di assunzione del personale e negli atti di incarico deve essere inserita la clausola che prevede il divieto di prestare attività lavorativa (a titolo di lavoro subordinato o autonomo) per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto con l'Ente di appartenenza nei confronti dei destinatari di provvedimenti adottati o di contratti conclusi con l'apporto decisionale del dipendente o incaricato cessato dal servizio.

Qualora sia emersa la violazione dei divieti contenuti nell'art. 53, comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001, il Responsabile che ha accertato la violazione la segnala al Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza affinché sia avviata una azione giudiziale diretta ad ottenere il risarcimento del danno nei confronti degli ex dipendenti o incaricati.

### Attribuzione di incarichi : verifica di condizioni ostative alla conferibilità e di cause di incompatibilità, alla luce dei Capi III e V del D. Lgs. 39/2013:

- nella predisposizione degli avvisi per l'attribuzione degli incarichi in oggetto, devono essere inserite espressamente le condizioni ostative al conferimento e le cause di incompatibilità;
- l'accertamento delle condizioni ostative dovrà avvenire mediante verifica della dichiarazione sostitutiva di certificazione di insussistenza resa dall'interessato all'atto del conferimento dell'incarico; tale dichiarazione deve essere pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente;
- se dall'esito della verifica risulta la sussistenza di una o più condizioni ostative, l'Ente deve astenersi dall'attribuire l'incarico e provvedere a conferirlo ad altro soggetto;
- gli atti di conferimento di incarichi adottati in violazione delle norme sulla inconferibilità sono nulli e si applicano le sanzioni previste;

- il controllo delle cause di incompatibilità deve avvenire sia all'atto del conferimento che annualmente e, su richiesta, anche nel corso del rapporto. L'accertamento dovrà avvenire mediante verifica della dichiarazione sostitutiva di certificazione di insussistenza resa dall'interessato; tale dichiarazione deve essere pubblicata sul sito istituzionale del Comune;
- se la situazione di incompatibilità emerge al momento del conferimento dell'incarico, la stessa deve essere rimossa prima del conferimento;
- se la situazione di incompatibilità emerge nel corso del rapporto, deve essere data comunicazione al Responsabile della prevenzione della corruzione che contesta la circostanza all'interessato ai sensi degli artt. 15 e 19 del D. Lgs. 39/2013 e vigila affinché siano prese le misure conseguenti.

Il Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza provvederà al monitoraggio almeno semestrale sull'osservanza di tali direttive in applicazione della Delibera ANAC n. 833 del 3 agosto 2016.

*Formazioni di commissioni per appalti e concorsi, di assegnazioni agli uffici e di conferimento di incarichi in caso di condanne penali per delitti contro la pubblica amministrazione in applicazione dell'art.35 bis del D. Lgs. 165/2001:*

- nella predisposizione degli avvisi per l'attribuzione degli incarichi e assegnazioni in oggetto devono essere inserite espressamente le condizioni ostative al conferimento;
- l'accertamento sui precedenti penali dovrà avvenire - anche con riferimento agli incarichi già conferiti e al personale già assegnato - mediante acquisizione d'ufficio o mediante verifica della dichiarazione sostitutiva di certificazione di insussistenza di precedenti penali resa dall'interessato; tale dichiarazione deve essere pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente conferente;
- se all'esito della verifica risultano a carico del personale interessato dei precedenti penali per delitti contro la pubblica amministrazione bisogna astenersi dal conferire l'incarico, applicare le misure dell'art. 3 del D. Lgs. 39/2013 e provvedere a conferire l'incarico o disporre l'assegnazione nei confronti di altro soggetto;
- gli atti di conferimento di incarichi adottati in violazione delle norme sulla inconferibilità sono nulli e si applicano le sanzioni previste dalla legge;
- dovranno essere adottati gli atti necessari per adeguare i regolamenti sulla formazione delle commissioni per appalti e concorsi.

## **5.8 Tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito (whistleblowing)**

L'articolo 54bis del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, introdotto dalla Legge Anticorruzione n. 190/2012 e poi modificato dalla Legge n. 179/2017, introduce le "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato", il cosiddetto whistleblowing.

In particolare, il comma 5 dispone che, in base alle nuove linee guida di ANAC, le procedure per il whistleblowing debbano avere caratteristiche precise. In particolare "prevedono l'utilizzo di modalità anche informatiche e promuovono il ricorso a strumenti di crittografia per garantire la riservatezza dell'identità del segnalante e per il contenuto delle segnalazioni e della relativa documentazione".

In attuazione della citate disposizioni, questo Ente ha aderito al progetto WhistleblowingPA di Transparency International Italia e del Centro Hermes per la Trasparenza e i Diritti Umani e Digitali e ha adottato la piattaforma informatica prevista per adempiere agli obblighi normativi e in quanto ritiene importante dotarsi di uno strumento sicuro per le segnalazioni.

Con Circolare del Segretario Comunale del 20 marzo 2020 è stato comunicato che i dipendenti e/o i lavoratori e collaboratori delle imprese fornitrici di beni e servizi che operano in favore dell'Amministrazione pubblica possono segnalare eventuali illeciti mediante il seguente indirizzo web: <https://comunedigallio.whistleblowing.it/>

Le caratteristiche di questa modalità di segnalazione sono le seguenti:

- la segnalazione viene fatta attraverso la compilazione di un questionario e può essere inviata in forma anonima. Se anonima, sarà presa in carico solo se adeguatamente circostanziata;
- la segnalazione viene ricevuta dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione (RPC) e da lui gestita mantenendo il dovere di confidenzialità nei confronti del segnalante;
- nel momento dell'invio della segnalazione, il segnalante riceve un codice numerico di 16 cifre che deve conservare per poter accedere nuovamente alla segnalazione, verificare la risposta dell'RPC e dialogare rispondendo a richieste di chiarimenti o approfondimenti;
- la segnalazione può essere fatta da qualsiasi dispositivo digitale (pc, tablet, smartphone) sia dall'interno dell'ente che dal suo esterno. La tutela dell'anonimato è garantita in ogni circostanza.

Le segnalazioni anonime, dal momento che non consentono di accertare l'identità del segnalante, saranno archiviate e chiuse all'interno della piattaforma, in quanto sono escluse dal campo di applicazione dell'art. 54bis del D. Lgs. 165/2001, se circostanziate potranno essere seguite attraverso canali diversi.

Canali disponibili per inviare le segnalazioni:

- Solo tramite la piattaforma WhistleblowingPA.

Soggetti che possono inviare una segnalazione:

- Il whistleblower è inteso come dipendente pubblico che intende segnalare illeciti di interesse generale e non di interesse individuale, di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, in base a quanto previsto dall'art. 54 bis del d.lgs. n. 165/2001 così come modificato dalla legge 30 novembre 2017, n. 179.
- Ai fini della disciplina del whistleblowing, per "dipendente pubblico" si intende il dipendente delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, ivi compreso il dipendente di cui all'articolo 3, il dipendente di un ente pubblico economico ovvero il dipendente di un ente di diritto privato sottoposto a controllo pubblico ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.
- La disciplina del whistleblowing si applica anche ai lavoratori e ai collaboratori delle imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione pubblica.

Destinatario delle segnalazioni:

- Segretario Comunale in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza.

Procedure di gestione delle segnalazioni ricevute:

- Il processo di gestione delle segnalazioni si attiva con l'invio al Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza del Comune di Gallio.
- Chiunque riceva una segnalazione di illecito deve tempestivamente inoltrarla al Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza nel rispetto della garanzia di riservatezza.
- Il Responsabile della prevenzione della corruzione cura l'istruttoria rispettando la tutela della riservatezza e il principio di imparzialità nell'interesse generale e di tutte le parti coinvolte, valuta i fatti, chiede chiarimenti se strettamente necessari, inclusa l'audizione del segnalante e di eventuali altri soggetti, utilizza il contenuto delle segnalazioni per identificare le aree critiche dell'amministrazione in un'ottica di miglioramento della qualità ed efficacia del sistema di prevenzione della corruzione.
- Il Responsabile della prevenzione della corruzione in caso di manifesta ed evidente infondatezza può decidere di archiviare la segnalazione. In caso contrario può predisporre gli interventi organizzativi necessari per rafforzare le misure di prevenzione della corruzione nell'ambito in cui è emerso il fatto segnalato, inoltrare soltanto il contenuto della segnalazione evidenziando che si tratta di una segnalazione su cui c'è una rafforzata tutela della riservatezza a soggetti terzi interni competenti per l'adozione di eventuali provvedimenti oppure a soggetti terzi esterni se rileva la loro competenza.

Cautele previste per coloro che decidono di inviare una segnalazione:

- Il pubblico dipendente che, nell'interesse dell'integrità della pubblica amministrazione, segnala al responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza di cui all'articolo 1, comma 7, della legge 6 novembre 2012, n. 190, ovvero all'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC), o denuncia all'autorità giudiziaria ordinaria o a quella contabile, condotte illecite di cui è venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro non può essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito, o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro determinata dalla segnalazione. L'adozione di misure ritenute ritorsive, di cui al primo periodo, nei confronti del segnalante è comunicata in ogni caso all'ANAC dall'interessato o dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nell'amministrazione nella quale le stesse sono state poste in essere. L'ANAC informa il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri o gli altri organismi di garanzia o di disciplina per le attività e gli eventuali provvedimenti di competenza.
- L'identità del segnalante non può essere rivelata. Nell'ambito del procedimento penale, l'identità del segnalante è coperta dal segreto nei modi e nei limiti previsti dall'articolo 329 del codice di procedura penale. Nell'ambito del procedimento dinanzi alla Corte dei conti, l'identità del segnalante non può essere rivelata fino alla chiusura della fase istruttoria. Nell'ambito del procedimento disciplinare l'identità del segnalante non può essere rivelata, ove la contestazione dell'addebito disciplinare sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione, anche se conseguenti alla stessa. Qualora la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione e la conoscenza dell'identità del segnalante sia indispensabile per la difesa dell'incolpato, la segnalazione sarà utilizzabile ai fini del procedimento disciplinare solo in presenza di consenso del segnalante alla rivelazione della sua identità.
- La segnalazione è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 e seguenti della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni.

Cosa può essere oggetto della segnalazione:

- Segnalazioni circostanziate di condotte illecite, rilevanti ai sensi della L. 30 novembre 2017, n. 179 e fondate su elementi di fatto precisi e concordanti, o di violazioni del modello di organizzazione e gestione dell'ente, di cui siano venuti a conoscenza in ragione delle funzioni svolte.

Conseguenze in caso di abuso o di uso strumentale dello strumento del whistleblowing:

- La presente procedura lascia impregiudicata la responsabilità penale e disciplinare del whistleblower nell'ipotesi di segnalazione calunniosa o diffamatoria ai sensi del codice penale e dell'art. 2043 del codice civile. Sono altresì fonte di responsabilità, in sede disciplinare e nelle altre competenti sedi, eventuali forme di abuso della presente policy, quali le segnalazioni manifestamente opportunistiche e/o effettuate al solo scopo di danneggiare il denunciato o altri soggetti, e ogni altra ipotesi di utilizzo improprio o di intenzionale strumentalizzazione dell'istituto oggetto della presente procedura.

Modalità di gestione delle segnalazioni, della trasmissione delle informazioni, del trattamento e della conservazione dei dati personali:

- Grazie all'utilizzo di un protocollo di crittografia che garantisce il trasferimento di dati riservati, il codice identificativo univoco ottenuto a seguito della segnalazione registrata su questo portale consente al segnalante di "dialogare" con il comune di Gallio in modo anonimo e personalizzato.

## **5.9 Azioni di sensibilizzazione e rapporto con la società civile**

Nell'ambito delle "giornate della trasparenza", previste nel presente Piano, saranno individuati appositi spazi di illustrazione e confronto sul tema dell'anticorruzione per verificarne modalità di applicazione ed eventuali criticità.

Relativamente ai rapporti con la società civile, con nota del 14.01.2015 il Responsabile per la prevenzione della corruzione ha trasmesso ai Responsabili di settore apposita direttiva ove si spiega che *"ciascun Responsabile di settore nell'ambito della propria sfera di competenza deve:*

- segnalare a questo Ufficio eventuali articoli di stampa o comunicazioni sui media che appaiono ingiustamente denigratori dell'organizzazione o dell'azione amministrativa, affinché sia diffusa tempestivamente una risposta con le adeguate precisazioni o chiarimenti per mettere in luce il corretto operato di questa amministrazione;
- assumere atteggiamenti trasparenti e adottare un comportamento esemplare ed imparziale nei rapporti con i destinatari dell'azione amministrativa;
- favorire la diffusione di buone prassi e buoni esempi al fine di rafforzare il senso di fiducia nell'amministrazione”.

### **5.10 Monitoraggio dei rapporti tra l'Amministrazione ed i soggetti che con la stessa stipulano contratti o siano beneficiari di altri provvedimenti**

Relativamente ai rapporti tra l'amministrazione e i soggetti che con la stessa stipulano contratti o che sono interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici di qualunque genere, sarà necessario attivare verifiche su eventuali relazioni di parentela o affinità sussistenti tra i titolari, gli amministratori, i soci e i dipendenti degli stessi soggetti e i titolari di posizione organizzativa e i dipendenti dell'amministrazione che hanno rivestito un ruolo determinante all'interno del relativo procedimento.

Già nella parte inerente alla individuazione delle aree di rischio sono state determinate misure di prevenzione inerenti alla applicazione della normativa in materia di codici di comportamento.

Le ulteriori verifiche saranno svolte sia in sede d'esercizio dei *controlli preventivo e successivo di regolarità amministrativa* normati con regolamento comunale approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3/2013 che con atti ulteriori.

### **5.11 Formazione**

Al fine di garantire una generale diffusione della cultura della legalità, il Comune di Gallio assicura specifiche attività formative rivolte al personale dipendente, anche a tempo determinato, in materia di trasparenza, pubblicità, integrità e legalità.

In particolare detti interventi formativi saranno finalizzati a far conseguire ai dipendenti una piena conoscenza dei contenuti, finalità e adempimenti conseguenti relativi a:

- Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni e codice di comportamento del Comune di Gallio;
- Gestione del rischio;
- Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi e conflitto di interesse;
- Normativa sui contratti pubblici;
- Normativa anticorruzione e trasparenza;
- Tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti (Whistleblowing);
- Normativa penale sulla corruzione;

Per i contenuti, le modalità e l'organizzazione dei suddetti interventi formativi si rimanda ad un apposito Piano formativo.

Ciascun Responsabile di Settore individuerà il personale impiegato nelle attività a rischio, anche ai fini della partecipazione ai suddetti percorsi formativi.

### **5.12 Protocolli di legalità**

Nell'ambito di tutti i contratti di appalto che interessano i singoli settori di competenza, ad esclusione degli ordini diretti MePA, quale patto di integrità, viene citata l'accettazione delle parti contrattuali del *“Protocollo di legalità ai fini della prevenzione dei tentativi di infiltrazione della criminalità organizzata nel settore dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture”* sottoscritto a Venezia in data 07.09.2015 dalle Amministrazioni ed organismi intervenuti e rinnovato il 17.09.2019. <https://www.regione.veneto.it/web/lavori-pubblici/protocollo-di-legalita>

La violazione accertata di tale protocollo comporta la conseguente risoluzione del relativo contratto.

### **5.13 Monitoraggio sul rispetto dei tempi procedurali**

Ciascun Responsabile di servizio comunicherà al Responsabile per la prevenzione della corruzione/responsabile per la trasparenza, con cadenza annuale, un report indicante per le attività di competenza il numero dei procedimenti per i quali non sono stati rispettati i termini procedurali e la relativa percentuale sul numero dei procedimenti istruiti nel periodo di riferimento.

### **5.14 Iniziative per monitoraggio sull'attuazione del PTPCT**

Il Monitoraggio sarà svolto dal Responsabile anticorruzione unitamente ai responsabili di servizio, attraverso una check-list di autocontrollo sulla sostenibilità delle misure. All'esito dei risultati del monitoraggio da effettuare entro giugno 2023, si procederà, a cura del responsabile, a proporre le modifiche da adottare, a seconda del caso, immediatamente oppure con l'adozione del nuovo Piano Anticorruzione 2023-2025.

### **5.15 Revisione dei processi di privatizzazione e esternalizzazione di funzioni, attività strumentali e servizi pubblici**

Il PNA 2016 adottato dall'ANAC ha inteso indicare alle amministrazioni pubbliche, titolari di partecipazioni, soprattutto di controllo, in enti di diritto privato, ivi comprese quindi le associazioni e le fondazioni, alcune criticità presenti nell'attività svolta da tali organismi soprattutto in ordine alle materie dell'anticorruzione e della trasparenza e conseguentemente alcune di misure di contrasto, coerenti con il processo di revisione delle partecipazioni avviato con il testo unico di attuazione dell'art. 18 della l. 124/2015, ma mirate in modo specifico alla maggiore imparzialità e alla trasparenza, con particolare riguardo per le attività di pubblico interesse affidate agli enti partecipati. Le criticità sopra indicate sono state le seguenti:

- a) la minore garanzia di imparzialità di coloro che operano presso gli enti, sia per quanto riguarda gli amministratori sia per quanto riguarda i funzionari, soprattutto quando gli enti siano chiamati a svolgere attività di pubblico interesse di particolare rilievo (si pensi allo svolgimento di funzioni pubbliche affidate, ovvero allo svolgimento di attività strumentali strettamente connesse con le funzioni pubbliche principali dell'amministrazione). Per gli amministratori valgono norme attenuate quanto ai requisiti di nomina e norme solo civilistiche di responsabilità. Per i dipendenti (con qualifica dirigenziale o meno) non viene applicato il principio del pubblico concorso;
- b) la maggiore distanza tra l'amministrazione affidante e il soggetto privato affidatario, con maggiori difficoltà nel controllo delle attività di pubblico interesse affidate; il problema è aggravato dal fatto che in molti casi l'esternalizzazione delle attività è motivata proprio dall'assenza, nell'amministrazione, di competenze professionali adeguate; in questi casi l'attività è svolta dall'ente privato e l'amministrazione si può trovare nella difficoltà di controllarne l'operato perché non è nelle condizioni di costituire adeguati uffici allo scopo;
- c) il moltiplicarsi di situazioni di conflitto di interessi in capo ad amministratori che siano titolari anche di interessi in altre società e enti di diritto privato;
- d) la maggiore esposizione delle attività di pubblico interesse affidate agli enti privati alle pressioni di interessi particolari, spesso dovuta al fatto obiettivo dello svolgimento di compiti rilevanti connessi all'esercizio di funzioni pubbliche (si pensi ad attività istruttorie svolte a favore degli uffici dell'amministrazioni) senza le garanzie di imparzialità e di partecipazione della legge sul procedimento amministrativo.

In punto alle misure di contrasto sono state specificate come segue:

- È opportuno che le amministrazioni considerino i profili della prevenzione della corruzione tra quelli da tenere in conto nei piani di riassetto e razionalizzazione delle partecipazioni. In questa prospettiva le amministrazioni valutano, ai fini dell'analitica motivazione per la costituzione di

nuovi enti o del mantenimento di partecipazione in essere, se la forma privatistica sia adeguata alla garanzia dell'imparzialità e della trasparenza delle funzioni affidate, considerando, a tal fine, ipotesi di "reinternalizzazione" dei compiti affidati;

- Le amministrazioni valutano se sia necessario limitare l'esternalizzazione dei compiti di interesse pubblico. Ciò vale in particolare con riferimento alle attività strumentali; le amministrazioni dovrebbero vigilare perché siano affidate agli enti privati partecipati le sole attività strumentali più "lontane" dal diretto svolgimento di funzioni amministrative. Ad esempio, se possono essere utilmente esternalizzate attività di manutenzione o di pulizia, maggiore attenzione dovrebbe porsi per attività quali lo svolgimento di accertamenti istruttori relativi a procedimenti amministrativi o le stesse attività di informatizzazione di procedure amministrative;
- Laddove si ritenga utile costituire una società mista secondo la vigente normativa in materia, le amministrazioni individuano il socio privato con procedure concorrenziali, vigilando attentamente sul possesso, da parte dei privati concorrenti, di requisiti non solo economici e professionali, ma anche di quelli attinenti la moralità e onorabilità;
- Le amministrazioni sottopongono gli enti partecipati a più stringenti e frequenti controlli sugli assetti societari e sullo svolgimento delle attività di pubblico interesse affidate. In particolare, occorre avere riguardo alle procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, alle procedure di espropriazione di pubblico interesse, all'erogazione di servizi di interesse generale e di interesse economico generale. L'esternalizzazione può, infatti, giustificarsi in termini di maggiore efficienza, efficacia e economicità, ma non in termini di attenuazione delle garanzie di imparzialità. Nella valutazione di scelte organizzative tra esternalizzazione o reinternalizzazione va considerato anche il profilo della capacità dell'amministrazione di svolgere adeguati controlli;
- Sempre qualora si ritenga di mantenere in vita enti di diritto privato a controllo pubblico destinati allo svolgimento di attività di pubblico interesse, le amministrazioni promuovono negli statuti di questi enti, la separazione, anche dal punto di vista organizzativo, di tali attività da quelle svolte in regime di concorrenza e di mercato. Qualora la separazione organizzativa sia complessa, è necessario adottare il criterio della separazione contabile tra le due tipologie di attività;
- Occorre promuovere l'introduzione negli enti di diritto privato a controllo pubblico (così come definiti dal testo unico attuativo dell'art. 18 della l. 124/2015), quanto alla disciplina del personale, di regole che avvicinino tale personale a quello delle pubbliche amministrazioni, ai fini della garanzia dell'imparzialità. Ciò comporta, nel rispetto dei principi richiamati dall'art. 19, co. 3, dello schema di testo unico, l'adozione di procedure concorsuali per il reclutamento, sottratte alla diretta scelta degli amministratori degli enti, nonché procedure di affidamento di incarichi equivalenti agli incarichi dirigenziali nelle pubbliche amministrazioni che diano analoghe garanzie di imparzialità, soprattutto qualora tali incarichi siano relativi ad uffici cui sono affidate le attività di pubblico interesse (nella misura in cui è stato possibile separare organizzativamente tali uffici). Comporta altresì il riconoscimento in capo ai responsabili di tali uffici (comunque delle attività di pubblico interesse) di garanzie di autonomia gestionale comparabili con quelle riconosciute ai dirigenti delle pubbliche amministrazioni. Comporta, poi, l'applicazione a questo personale delle regole sulla trasparenza secondo quanto previsto dal d.lgs. 33/2013.

Resta evidente, pertanto, che nei rapporti con gli enti di diritto privato a controllo pubblico dovranno essere tenute in debito conto tali direttive.

## SEZIONE II LA TRASPARENZA

### 1. L'inquadramento

#### 1.1 Premessa

La trasparenza è uno strumento fondamentale per la conoscibilità ed il controllo diffuso da parte dei cittadini dell'attività amministrativa, nonché elemento portante dell'azione di prevenzione della corruzione e della cattiva amministrazione.

La pubblicità totale dei dati e delle informazioni individuate dal decreto legislativo n. 33/2013, nei limiti previsti dallo stesso con particolare riferimento al trattamento dei dati personali, costituisce oggetto del diritto di accesso civico, che assegna ad ogni cittadino la facoltà di richiedere i medesimi dati senza alcuna ulteriore legittimazione.

Il nuovo quadro normativo consente di costruire un insieme di dati e documenti conoscibili da chiunque, che ogni amministrazione deve pubblicare nei modi e nei tempi previsti dalla norma, sul proprio sito Internet.

#### **L'amministrazione ritiene la trasparenza sostanziale della PA e l'accesso civico le misure principali per contrastare i fenomeni corruttivi.**

Il 14 marzo 2013 il legislatore ha varato il decreto legislativo 33/2013 di "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*".

Il decreto legislativo 97/2016, il cosiddetto *Freedom of Information Act*, (FOIA) ha modificato la quasi totalità degli articoli e degli istituti del suddetto "*decreto trasparenza*".

L'ANAC, il 28 dicembre 2016, ha approvato la deliberazione numero 1310 "Prime linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016".

Nella versione originale il decreto 33/2013 si poneva quale oggetto e fine la "*trasparenza della PA*". Il *Foia* ha spostato il baricentro della normativa a favore del "*cittadino*" e del suo diritto di accesso.

E' la *libertà di accesso civico* l'oggetto ed il fine del decreto, libertà che viene assicurata, seppur nel rispetto "*dei limiti relativi alla tutela di interessi pubblici e privati giuridicamente rilevanti*", attraverso:

1. l'istituto *dell'accesso civico*, estremamente potenziato rispetto alla prima versione del decreto legislativo 33/2013;
2. la *pubblicazione* di documenti, informazioni e dati concernenti l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni.

In ogni caso, la trasparenza rimane la misura cardine dell'intero impianto anticorruzione delineato dal legislatore della legge 190/2012.

Secondo l'articolo 1 del d.lgs. 33/2013, rinnovato dal decreto legislativo n. 97/2016: "La trasparenza è intesa come accessibilità totale dei dati e documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini, promuovere la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa e favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche".

In conseguenza della cancellazione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità, ad opera del decreto legislativo 97/2016, l'individuazione delle modalità di attuazione della trasparenza è parte integrante del PTPCT in una "apposita sezione". L'ANAC raccomanda alle amministrazioni di "rafforzare tale misura nei propri PTPCT anche oltre al rispetto di specifici obblighi di pubblicazione già contenuti in disposizioni vigenti" (PNA 2016 pagina 24).

#### 1.2 Normativa di riferimento specifica

- Legge 6 novembre 2012, n. 190, avente a oggetto "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";

- Decreto legislativo 13 marzo 2013 n. 33, recante il “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;
- Deliberazione CIVIT n. 105/2010 avente a oggetto “*Linee guida per la predisposizione del Programma triennale per la trasparenza e l’integrità*”;
- Deliberazione CIVIT n. 2/2012 avente a oggetto “*Linee guida per il miglioramento della predisposizione e dell’aggiornamento del programma triennale per la trasparenza e l’integrità*”;
- Deliberazione CIVIT N. 50/ 2013, avente a oggetto “*Linee guida per l’aggiornamento del programma triennale per la trasparenza e l’integrità 2014-2016*” e i relativi allegati applicabile agli enti locali in virtù dell’intesa sancita in data 24 luglio 2013 in sede di Conferenza unificata;
- Deliberazione dell’Autorità di Vigilanza sui contratti pubblici n. 26 del 22 maggio 2013 e successivi chiarimenti in data 13 giugno 2013;
- Decreto legislativo 8 marzo 2005, n. 82, avente a oggetto “*Codice dell’amministrazione digitale*”;
- Linee Guida per i siti web della PA del 26 luglio 2010, con aggiornamento del 29 luglio 2011;
- Deliberazione del Garante per la protezione dei dati personali 2 marzo 2011 avente a oggetto le “*Linee Guida in materia di trattamento dei dati personali contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato da soggetti pubblici per finalità di pubblicazione e diffusione sul web*”;
- il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, «*Recante revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*» (di seguito d.lgs. 97/2016) e il decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 sul Codice dei contratti pubblici;
- L’ANAC, il 28 dicembre 2016, ha approvato la deliberazione numero 1309 “*Linee guida recanti indicazioni operative ai fini della definizione delle esclusioni e dei limiti all’accesso civico di cui all’art. 5 co. 2 del d.lgs. 33/2013*” e la deliberazione numero 1310 “*Prime linee guida recanti indicazioni sull’attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016*”.

## 2. Il nuovo accesso civico

L’istituto dell’accesso civico è stato introdotto nell’ordinamento dall’articolo 5 del decreto legislativo 33/2013.

Secondo l’articolo 5, all’obbligo di pubblicare in “*amministrazione trasparenza*” documenti, informazioni e dati corrisponde “*il diritto di chiunque*” di richiedere gli stessi documenti, informazioni e dati nel caso ne sia stata omessa la pubblicazione.

La richiesta non doveva essere necessariamente motivata e chiunque poteva avanzarla.

L’amministrazione disponeva di trenta giorni per procedere alla pubblicazione del documento o del dato richiesto. Contestualmente alla pubblicazione, lo trasmetteva al richiedente, oppure gli indicava il collegamento ipertestuale a quanto richiesto.

In caso di ritardo o mancata risposta, il richiedente poteva ricorrere al *titolare del potere sostitutivo* (articolo 2, comma 9-bis, legge 241/1990).

L’accesso civico ha consentito a chiunque, senza motivazione e senza spese, di “*accedere*” ai documenti, ai dati ed alle informazioni che la pubblica amministrazione aveva l’obbligo di pubblicare per previsione del decreto legislativo 33/2013.

Con la riforma del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 a cura del D. Lgs n. 97/2016 l’istituto dell’“*Accesso civico*” è stato ampliato.

La nuova norma conferma per ogni cittadino il *libero accesso* ai dati ed ai documenti elencati dal decreto legislativo 33/2013, ed oggetto di pubblicazione obbligatoria, ma nel contempo estende l’accesso civico ad ogni altro dato e documento (“*ulteriore*”) rispetto a quelli da pubblicare in “*amministrazione trasparente*”.

In sostanza l’accesso civico potenziato (detto anche generalizzato) investe ogni documento, ogni dato ed ogni informazione delle pubbliche amministrazioni e prevede quale unico limite “*la tutela di interessi*”.

giuridicamente rilevanti” secondo la disciplina del nuovo articolo 5-bis, commi 1, 2 e 3, di seguito testualmente riportati:

“1. L'accesso civico di cui all'articolo 5, comma 2, è rifiutato se il diniego è necessario per evitare un pregiudizio concreto alla tutela di uno degli interessi pubblici inerenti a:

- a) la sicurezza pubblica e l'ordine pubblico;
- b) la sicurezza nazionale;
- c) la difesa e le questioni militari;
- d) le relazioni internazionali;
- e) la politica e la stabilità finanziaria ed economica dello Stato;
- f) la conduzione di indagini sui reati e il loro perseguimento;
- g) il regolare svolgimento di attività ispettive.

2. L'accesso di cui all'articolo 5, comma 2, è altresì rifiutato se il diniego è necessario per evitare un pregiudizio concreto alla tutela di uno dei seguenti interessi privati:

- a) la protezione dei dati personali, in conformità con la disciplina legislativa in materia;
- b) la libertà e la segretezza della corrispondenza;
- c) gli interessi economici e commerciali di una persona fisica o giuridica, ivi compresi la proprietà intellettuale, il diritto d'autore e i segreti commerciali.

3. Il diritto di cui all'articolo 5, comma 2, è escluso nei casi di segreto di Stato e negli altri casi di divieti di accesso o divulgazione previsti dalla legge, ivi compresi i casi in cui l'accesso è subordinato dalla disciplina vigente al rispetto di specifiche condizioni, modalità o limiti, inclusi quelli di cui all'articolo 24, comma 1, della legge n. 241 del 1990”.

### **3. Indirizzi ed obiettivi strategici - Il collegamento con il Piano della Performance e gli altri documenti programmatici**

Gli obiettivi di *trasparenza sostanziale* sono un contenuto obbligatorio del PTCP e devono essere formulati, assicurandone la stretta connessione, coerentemente con la programmazione strategica e operativa definita e negli strumenti di programmazione di medio periodo e annuale.

L'amministrazione ritiene che la *trasparenza* sia la misura principale per contrastare i fenomeni corruttivi come definiti dalla legge 190/2012.

Pertanto, intende realizzare i seguenti indirizzi strategici (da concretizzarsi in obiettivi strategici) di *trasparenza sostanziale*:

1. la trasparenza quale reale ed effettiva accessibilità totale alle informazioni concernenti l'organizzazione e l'attività dell'amministrazione;
2. il libero e illimitato esercizio dell'accesso civico, come potenziato dal decreto legislativo 97/2016, quale diritto riconosciuto a chiunque di richiedere documenti, informazioni e dati.

Tali obiettivi hanno la funzione precipua di indirizzare l'azione amministrativa ed i comportamenti degli operatori verso:

- elevati livelli di trasparenza dell'azione amministrativa e dei comportamenti di dipendenti e funzionari pubblici, anche onorari;
- lo sviluppo della cultura della legalità e dell'integrità nella gestione del bene pubblico.

Tali obiettivi ed indirizzi strategici si declinano nei seguenti obiettivi operativi:

1. *Formazione di tutto il personale su contenuto e modalità d'esercizio dell'accesso civico, nonché sulle differenze rispetto al diritto di accesso ed organizzazione delle modalità operative con cui rendere possibile ai cittadini il libero e illimitato esercizio dell'accesso civico;*
2. *Formazione sul FOIA decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, «Recante revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche» (di seguito d.lgs. 97/2016);*
3. *Valutare e prevedere l'opportunità di pubblicare dati ulteriori nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito web istituzionale in relazione a specifiche aree a rischio.*

## 4. L'organizzazione

### 4.1 Le pubblicazioni dei dati sul sito

Ai fini della piena accessibilità delle informazioni si provvede alla pubblicazione dei documenti nel sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Ai sensi del comma 3 dell'art. 43 del D. Lgs. 33/2013:

3. *"I dirigenti responsabili degli uffici dell'amministrazione garantiscono il tempestivo e regolare flusso delle informazioni da pubblicare ai fini del rispetto dei termini stabiliti dalla legge.*

4. *I dirigenti responsabili dell'amministrazione e il responsabile della trasparenza controllano e assicurano la regolare attuazione dell'accesso civico sulla base di quanto stabilito dal presente decreto".*

Al riguardo nella deliberazione ANAC numero 1310 del 28.12.2016 si dice: *"Caratteristica essenziale della sezione della trasparenza è l'indicazione dei nominativi dei soggetti responsabili della trasmissione dei dati, intesi quali uffici tenuti alla individuazione e/o alla elaborazione dei dati, e di quelli cui spetta la pubblicazione. In altre parole, in questa sezione del PTPCT non potrà mancare uno schema in cui, per ciascun obbligo, siano espressamente indicati i nominativi dei soggetti e gli uffici responsabili di ognuna delle citate attività. In ragione delle dimensioni dei singoli enti, alcune di tali attività possono essere presumibilmente svolte da un unico soggetto. In enti di piccole dimensioni, ad esempio, può verificarsi che chi detiene il dato sia anche quello che lo elabora e lo trasmette per la pubblicazione o addirittura che lo pubblica direttamente nella sezione "Amministrazione trasparente". In amministrazioni complesse, quali, a titolo esemplificativo un Ministero con articolazioni periferiche, invece, di norma queste attività sono più facilmente svolte da soggetti diversi. L'individuazione dei responsabili delle varie fasi del flusso informativo è anche funzionale al sistema delle responsabilità previsto dal d.lgs. 33/2013".*

Data la struttura organizzativa dell'ente, non è possibile individuare un unico ufficio per la gestione, sia in termini di trasmissione sia in termini di pubblicazione, di tutti i dati e le informazioni da registrare in "Amministrazione Trasparente".

Ogni Settore pertanto deve provvedere autonomamente alla pubblicazione dei dati che detiene e tratta. La responsabilità per la pubblicazione dei dati obbligatori è quindi dei Responsabili di Settore, nel senso che i Responsabili, ciascuno per la parte di propria competenza, individuano i dati, le informazioni, gli atti che devono essere pubblicati sul sito e ne curano direttamente la pubblicazione, assicurando il tempestivo e regolare flusso delle informazioni da pubblicare.

Nel paragrafo successivo e nella tabella "Amministrazione Trasparente - Elenco degli obblighi di pubblicazione vigenti" sono individuate le aree responsabili della pubblicazione dei dati, delle informazioni e dei documenti, cui in relazione all'organizzazione dell'Ente (vedesi paragrafo 3.1 della precedente sezione) sono associati i relativi responsabili.

Infatti nella deliberazione ANAC numero 1310/28.12.2016 si dice: *"È in ogni caso consentita la possibilità di indicare, in luogo del nominativo, il responsabile in termini di posizione ricoperta nell'organizzazione, purché il nominativo associato alla posizione sia chiaramente individuabile all'interno dell'organigramma dell'ente. Si tratta, peraltro, in questo caso di una soluzione analoga a quella già adottata in tema di responsabilità dei procedimenti amministrativi di cui all'art. 35 del d.lgs. 33/2013".*

### 4.2 Gli obblighi specifici

Nel presente articolo sono evidenziati, se pur in modo schematico e fatto salvo il riferimento alla disciplina legislativa, gli obblighi di pubblicazione di cui alla L.190/2012, al D. Lgs. 33/2013 così come modificato dal D. Lgs. n. 97/2016, e al D. Lgs. n. 39/2013 con il richiamo alla normativa specifica.

- **Art. 12 D. Lgs. n. 33/2013 – Tutti i Settori:** Pubblicazione dei riferimenti normativi con link alle norme di legge statale pubblicate su "Normativa", nonché pubblicazione di direttive, circolari,

programmi, istruzioni, misure integrative della prevenzione della corruzione, documenti di programmazione strategico gestionale e atti del Nucleo di Valutazione.

- **Art. 13 D. Lgs. n. 33/2013 – Settore Amministrativo:** Pubblicazione degli atti relativi agli organi di indirizzo politico e loro competenze, all'articolazione degli uffici con relativo organigramma schematico, nonché elenco dei numeri telefonici e indirizzi e-mail, ivi compreso l'indirizzo di posta certificata.
- **Art. 14 D. Lgs. n. 33/2013 – Settore Amministrativo:** Pubblicazione, nei termini e per i periodi di cui al comma 2 dell'art.14, per tutti gli amministratori, dei dati di cui alle lett. da a) ad e) del comma 1 dell'art.14. Ai sensi del comma 1 bis, i dati di cui al comma 1 sono pubblicati anche per i titolari di incarichi o cariche di amministrazione, di direzione o di governo comunque denominati, salvo che siano attribuiti a titolo gratuito, e per i titolari di incarichi dirigenziali a qualsiasi titolo conferiti. Gli obblighi di pubblicazione, ai sensi del comma 1 quinquies, si applicano anche ai titolari di posizione organizzativa.
- **Art. 15 D. Lgs. n. 33/2013 - Tutti i Settori:** Pubblicazione dei dati relativi ai titolari di incarichi di collaborazione o consulenza, conferiti e affidati a soggetti esterni a qualsiasi titolo sia oneroso che gratuito. I compensi sono da pubblicare al lordo di oneri sociali e fiscali. Da non confondere con gli appalti di servizi ai quali è riservata apposta sotto sezione di primo livello "Bandi di gara e contratti". La pubblicazione e la comunicazione al DPF ex art.53 comma 14 D. Lgs. 165/2001 sarà di competenza dell'ufficio addetto alla pubblicazioni, sulla base delle informazioni tempestivamente fornite dal responsabile del servizio che dispone l'incarico, su cui grava anche la responsabilità di verificare che la pubblicazione sia avvenuta prima di procedere alla liquidazione dei compensi, a pena di quanto previsto al comma 3 del citato art.15.
- **Artt. 16, 17 e 18 D. Lgs. n. 33/2013 - Settore Amministrativo - personale:** Pubblicazione del conto annuale del personale con rappresentazione dei dati relativi alla dotazione organica, al personale effettivamente in servizio e ai relativi costi, nonché pubblicazione trimestrale dei tassi di assenza distinti per singoli Servizi. Pubblicazione dei dati relativi al personale a tempo determinato con indicazione delle diverse tipologie di rapporto. Pubblicazione degli incarichi conferiti o autorizzati a dipendenti dell'amministrazione, indicando durata e compenso.
- **Art. 19 D. Lgs. n. 33/2013 - Settore Amministrativo - personale:** Pubblicazione dei bandi di reclutamento a qualunque titolo, dei criteri di valutazione della commissione e le tracce delle prove scritte, nonché l'elenco dei bandi in corso.
- **Art. 20 D. Lgs. n. 33/2013 - Settore Amministrativo - personale:** Pubblicazione, secondo la disciplina specificata nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, dei dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance e quello dei premi effettivamente distribuiti. Pubblicazione dei criteri definiti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti.
- **Art. 21 D. Lgs. n. 33/2013 – Settore Amministrativo - personale:** Pubblicazione dei riferimenti ai CC.CC.NN.LL. e dei contratti integrativi decentrati.
- **Art. 22 D. Lgs. n. 33/2013 – Settore Finanziario:** Pubblicazione dei dati relativi agli enti vigilati, istituiti, controllati o finanziati dal Comune o società dallo stesso partecipate.
- **Art. 23 D. Lgs. n. 33/2013 - Tutti i Settori:** Pubblicazione degli elenchi dei provvedimenti adottati dal Presidente, dalla Giunta e dal Consiglio (deliberazioni), dai Responsabili. (determinazioni e ordinanze ordinarie). Le autorizzazioni e concessioni non devono più essere pubblicate a seguito della modifica normativa. Come ulteriore misura di trasparenza l'Ente:
  - a) pubblica tutti i provvedimenti (deliberazioni, determinazioni, ordinanze e decreti), non solo quelli relativi alla scelta del contraente e agli accordi stipulati con soggetti privati o altre amministrazioni pubbliche;
  - b) pubblica anche i testi integrali e gli allegati dei provvedimenti stessi.
- **Artt. 26 e 27 D. Lgs. n. 33/2013 - Tutti i Settori:** Pubblicazione, ai sensi dell'art. 12 della L.241/90, dei criteri o del regolamento a cui l'Ente si attiene per la concessione di sovvenzioni, contributi o comunque vantaggi economici di qualunque genere, ivi comprese eventuali esenzioni

dal pagamento di oneri o diritti, con pubblicazione, secondo le indicazioni dell'art. 27, di tutti quei provvedimenti che, sulla base della normativa vigente, sono volti a sostenere un soggetto sia pubblico che privato, accordandogli un vantaggio economico diretto o indiretto mediante l'erogazione di incentivi o agevolazioni che hanno l'effetto di comportare sgravi, risparmi o acquisizione di risorse, ove l'importo del contributo o vantaggio economico sia superiore a mille euro. Si ricorda che la pubblicazione è condizione di efficacia dei provvedimenti e quindi deve avvenire tempestivamente e, comunque, prima della liquidazione delle somme oggetto del provvedimento.

- **Art. 4 bis Trasparenza nell'utilizzo delle risorse pubbliche – Settore Finanziario:** Con l'art. 5 del d.lgs. 97/2016 è stato inserito l'art. 4-bis del d.lgs. 33/2013 concernente la trasparenza nell'utilizzo delle risorse pubbliche.

La nuova disposizione, al c. 1, prevede che, al fine di promuovere l'accesso e migliorare la comprensione dei dati sulla spesa delle pubbliche amministrazioni, l'Agenzia per l'Italia digitale (AGID) gestisca, d'intesa con il Ministero dell'economia e delle finanze, il sito internet denominato "Soldi pubblici", tramite il quale è possibile accedere ai dati degli incassi e dei pagamenti delle pubbliche amministrazioni e consultarli in relazione alla tipologia di spesa sostenuta, alle amministrazioni che l'hanno effettuata, nonché all'ambito temporale di riferimento.

Si tratta di un portale web, "Soldi pubblici", attualmente esistente (link <http://soldipubblici.gov.it/>), che raccoglie i dati di cassa, di entrata e di uscita, rilevati dal Sistema informativo sulle operazioni degli enti pubblici (SIOPE)<sup>3</sup> e li pubblica dopo averli previamente rielaborati nella forma.

La consultazione di "Soldi pubblici" consente, pertanto, l'accesso "puntuale", quindi la "trasparenza", ai dati sull'utilizzo delle risorse pubbliche, con riferimento alla "natura economica" della spesa e con aggiornamento mensile. Nessuna indicazione, invece, al momento è possibile avere sui beneficiari. La disposizione di cui al comma 2 prevede, poi, che ogni amministrazione pubblica, in una parte chiaramente identificabile della sezione "Amministrazione trasparente", i dati sui propri pagamenti, permettendone la consultazione in relazione alla tipologia di spesa sostenuta, all'ambito temporale di riferimento e ai beneficiari. Occorre, peraltro, evidenziare che l'omessa pubblicazione dei dati comporta l'applicazione della sanzione pecuniaria di cui all'art. 47 del d.lgs. 33/2013.

- **Art. 29 D. Lgs. 33/2013 - Art.1 c. 15 L. 190/2012 – Settore Finanziario:** Pubblicazione del bilancio di previsione e del conto consuntivo in forma sintetica, aggregata e semplificata, anche con il ricorso a rappresentazioni grafiche nonché pubblicazione del piano degli indicatori di cui all'art.19 D. Lgs. 91/2011. Si richiede alle amministrazioni, di pubblicare e rendere accessibili i dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci preventivi e consuntivi in formato tabellare aperto in modo da consentirne l'esportazione, il trattamento e il riutilizzo.
- **Art. 30 D. Lgs. 33/2013 - Tutti i Settori:** Pubblicazione di informazioni identificative degli immobili posseduti, ed anche di quelli detenuti nonché dei canoni di locazione attivi e passivi e delle informazioni comunque relative agli atti di disposizione di immobili comunali per periodi superiori a un anno, anche a titolo gratuito.
- **Art. 31 D. Lgs. 33/2013 – Settore Amministrativo - personale:** Pubblicazione degli atti del Nucleo di Valutazione o degli altri Organismi indipendenti di valutazione (gli atti conclusivi adottati dagli OIV e l'attestazione dell'assolvimento degli obblighi di trasparenza da parte dell'amministrazione/ente.), procedendo all'indicazione in forma anonima dei dati personali eventualmente presenti. Pubblicazione della relazione dell'organo di revisione al bilancio di previsione, alle relative variazioni e al conto consuntivo, nonché di tutti i rilievi, ancorché recepiti, della Corte dei conti.
- **Art. 32 D. Lgs. 33/2013 - Tutti i Settori:** Pubblicazione degli standard dei servizi pubblici erogati con i relativi costi.
- **Art. 33 D. Lgs. 33/2013 – Settore Finanziario:** Pubblicazione dei tempi medi di pagamento mediante "*indicatore di tempestività dei pagamenti*" per tutti gli acquisti di beni, servizi, prestazioni professionali e forniture, nonché pubblicazione dell'ammontare complessivo dei debiti e il numero delle imprese creditrici. Le pubblicazioni, annuali e trimestrali, devono essere effettuate secondo lo schema tipo e le modalità definite con il DPCM 22/09/2014.

- **Art. 35 D. Lgs. 33/2013 - Tutti i Settori:** Pubblicazione dell'elenco dei procedimenti amministrativi secondo uno schema di semplice leggibilità che verrà pubblicato sul sito istituzionale. Lo schema dovrà contenere, tutte le informazioni di cui all'art. 35 comma 1 lettere da a) ad m) del D. Lgs. 33/2013. La pubblicazione dei procedimenti costituisce obiettivo trasversale e rilevante per ogni Settore ai fini della valutazione della performance organizzativa.
- **Artt. 37 e 38 D. Lgs. 33/2013 - Art. 1 c. 16 lett. b) e c. 32 L. 190/2012 - art. 29 D. Lgs. 50/2016 - Tutti i Settori:** Per ogni procedura di ricerca del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi devono essere pubblicati: la struttura proponente, cioè il Servizio interessato all'appalto, l'oggetto del bando, l'elenco degli operatori invitati a presentare offerta ove non si proceda con procedura aperta, l'aggiudicatario, l'importo di aggiudicazione, i tempi di completamento dell'opera, servizio o fornitura, l'importo delle somme liquidate. Entro il 31 gennaio di ogni anno e relativamente all'anno precedente, tali informazioni sono pubblicate in tabelle schematiche riassuntive da trasmettere all'ANAC secondo le istruzioni dalla stessa impartite. A tal fine i responsabili delle singole procedure contrattuali devono fornire i dati costantemente e tempestivamente garantendone il flusso mediante la compilazione degli appositi campi previsti nel programma informatico. Tenuto conto della formulazione molto generale del rinvio agli atti di cui all'art. 29 del d.lgs. 50/2016 l'ANAC ritiene che le p.a. siano tenute a pubblicare nella sezione "Amministrazione trasparente"- sottosezione "Bandi di gara e contratti" gli atti oggetto di pubblicazione obbligatoria ai sensi del d.lgs. 50/2016, come elencati nell'allegato 1, nonché gli elenchi dei verbali delle commissioni di gara,.. In relazione all'art. 38 l'obbligo attinente agli atti di programmazione delle opere pubbliche ribadisce quanto già previsto per il programma triennale dei lavori pubblici e gli aggiornamenti annuali sia all'art. 21 del d.lgs. 50/2016 sia nella disciplina generale della trasparenza per i contratti pubblici, contenuta nell'art. 29 del codice (cui peraltro fa espresso rinvio l'art. 37 del d.lgs. 33/2013), ove si afferma nuovamente che «tutti gli atti delle amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori relativi alla programmazione di lavori, opere, servizi e forniture...devono essere pubblicati e aggiornati sul profilo del committente...».
- **Artt. 39 e 40 D. Lgs. 33/2013 – Settore Tecnico:** All'interno della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale, sono pubblicate, rispettivamente, le informazioni di cui agli artt. 39 e 40, se di pertinenza dell'Ente, del D. Lgs. 33/2013 di competenza.
- **Art. 42 D. Lgs. 33/2013 - Tutti i Settori:** Pubblicazione di tutti gli atti contingibili e urgenti o a carattere straordinario in caso di calamità naturali o di altre emergenze qualora di competenza dell'Ente, con le indicazioni di cui alle lettere da a) a c) del comma 1 dell'art.42. L'obbligo di pubblicazione riguarda solo gli atti rivolti alla generalità dei cittadini o a particolari interventi di emergenza, con esclusione degli atti, anche contingibili e urgenti, che riguardino persone determinate a cui l'atto deve essere personalmente notificato.
- **Artt. 1/20 D. Lgs. 39/2013 - Tutti i Settori:** I Responsabili delle aree, sono tenuti a trasmettere al RPCT copia degli atti di conferimento di "incarichi dirigenziali e di responsabilità amministrativa di vertice" di cui all'art.1 D. Lgs. 39/2013, sia che siano dagli stessi sottoscritti, sia che siano sottoscritti da Amministratori, nonché a trasmettere l'atto di conferimento unitamente alla dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità di cui all'art.20 del citato D. Lgs. 39/2013, ai fini della pubblicazione sul sito internet. La dichiarazione di inconferibilità deve essere presentata all'atto del conferimento dell'incarico (comma 2 art.20), mentre quella di incompatibilità deve essere presentata annualmente (comma 3 art.20).

Per un maggiore approfondimento si invitano i responsabili della pubblicazione alla lettura della deliberazione ANAC 28 dicembre 2016 numero 1310.

## **5. Attuazione delle informazioni da pubblicarsi in Amministrazione Trasparente**

L'Allegato numero 1, della deliberazione ANAC 28 dicembre 2016 numero 1310, integrando i contenuti della scheda allegata al decreto legislativo 33/2013, ha rinnovato la disciplina la struttura delle informazioni da pubblicarsi sui siti istituzionali delle pubbliche amministrazioni adeguandola alle novità introdotte dal decreto legislativo 97/2016.

Al presente piano vengono quindi allegate le tabelle con i contenuti previsti dalla vigente normativa.

## **6. Sistema di monitoraggio degli adempimenti**

Il Responsabile della trasparenza è incaricato del monitoraggio finalizzato a garantire l'effettivo assolvimento degli obblighi di pubblicazione da parte dei singoli dipendenti, nonché il controllo sulla qualità e sulla tempestività degli adempimenti. A cadenza semestrale, secondo la selezione causale e le tecniche di campionamento del sistema controlli interni, o comunque almeno una volta l'anno, complessivamente, il Responsabile della trasparenza verifica il rispetto degli obblighi, predispone appositi report e/o incontri con i Responsabili delle aree.

A cadenza annuale, in occasione dell'adempimento di cui all'art.1 comma 14 della Legge 6 novembre 2012 n. 190, il Responsabile della trasparenza riferisce con una relazione alla Giunta sullo stato di attuazione degli adempimenti previsti dalla normativa e dal presente Programma, nonché sulle criticità complessive della gestione della trasparenza.

L'adempimento degli obblighi di trasparenza e pubblicazione previsti dal decreto legislativo 33/2013 e dal presente programma, sono oggetto di *controllo successivo di regolarità amministrativa* come normato dall'articolo 147-bis, commi 2 e 3, del TUEL e dal regolamento sui controlli interni approvato dall'organo consiliare con deliberazione numero n. 5 del 23.01.2013.

Il presente Piano Anticorruzione si compone dei seguenti allegati:

- Allegato sub B – Scheda con elenco degli obblighi di pubblicazione vigenti;
- Allegato sub C – Scheda valutazione dei rischi anticorruzione, suddivisa per servizi;
- Allegato sub D – Modulo di accesso civico;
- Allegato sub E – Registro accesso atti generale;
- Allegato sub F – Registro accesso atti Ufficio tecnico.

**Il Responsabile Anticorruzione e Trasparenza  
Vicesegretario Comunale**

*Dott. Francesco Bertacco*

## ALLEGATO 1) SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE VIGENTI

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Ambito soggettivo (vedi foglio 2)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento
Disposizioni generali	Programma per la Trasparenza e l'Integrità	A	Art. 10, c. 8, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Programma per la Trasparenza e l'Integrità	Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e relativo stato di attuazione (art. 10, cc. 1, 2, 3, d.lgs. 33/2013)	Annuale (art. 10, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)
	Atti generali	A	Art. 12, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Riferimenti normativi su organizzazione e attività	Riferimenti normativi con i relativi link alle norme di legge statale pubblicate nella banca dati "Normattiva" che regolano l'istituzione, l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
				Atti amministrativi generali	Direttive, circolari, programmi, istruzioni e ogni atto che dispone in generale sulla organizzazione, sulle funzioni, sugli obiettivi, sui procedimenti, ovvero nei quali si determina l'interpretazione di norme giuridiche che riguardano o dettano disposizioni per l'applicazione di esse	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
		D	Art. 12, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Statuti e leggi regionali	Estremi e testi ufficiali aggiornati degli Statuti e delle norme di legge regionali, che regolano le funzioni, l'organizzazione e lo svolgimento delle attività di competenza dell'amministrazione	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
		A	Art. 55, c. 2, d.lgs. n. 165/2001 Art. 12, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Codice disciplinare e codice di condotta	Codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni del codice disciplinare e relative sanzioni (pubblicazione on line in alternativa all'affissione in luogo accessibile a tutti - art. 7, l. n. 300/1970) Codice di condotta inteso quale codice di comportamento	Tempestivo
	Oneri informativi per cittadini e imprese	N	Art. 34, d.lgs. n. 33/2013	Oneri informativi per cittadini e imprese	Regolamenti ministeriali o interministeriali, provvedimenti amministrativi a carattere generale adottati dalle amministrazioni dello Stato per regolare l'esercizio di poteri autorizzatori, concessori o certificatori, nonché l'accesso ai servizi pubblici ovvero la concessione di benefici con allegato elenco di tutti gli oneri informativi gravanti sui cittadini e sulle imprese introdotti o eliminati con i medesimi atti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
	Scadenario obblighi amministrativi	A	Art. 29, c. 3, d.l. n. 69/2013 (attualmente in fase di conversione)	Scadenario obblighi amministrativi	Scadenario con l'indicazione delle date di efficacia dei nuovi obblighi amministrativi a carico di cittadini e imprese introdotti dalle amministrazioni (secondo le modalità determinate con uno o più D.P.C.M. da adottare entro 90 gg. dall'entrata in vigore del d.l. n. 69/2013)	Tempestivo
Burocrazia zero	S	Art. 37, c. 3, d.l. n. 69/2013 (attualmente in fase di conversione)	Burocrazia zero	Casi in cui il rilascio delle autorizzazioni di competenza è sostituito da una comunicazione dell'interessato	Tempestivo	
Organi di indirizzo politico-amministrativo	A	Art. 13, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Organi di indirizzo politico-amministrativo	Organi di indirizzo politico e di amministrazione e gestione, con l'indicazione delle rispettive competenze	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
				Atto di nomina o di proclamazione, con l'indicazione della durata dell'incarico o del mandato elettivo	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
				Curricula	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
				Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
				Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
				Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
				Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
	T	Art. 14, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Organi di indirizzo politico-amministrativo (da pubblicare in tabelle)	1) dichiarazione concernente diritti reali su beni immobili e su beni mobili iscritti in pubblici registri, azioni di società, quote di partecipazione a società, esercizio di funzioni di amministratore o di sindaco di società, con l'apposizione della formula «sul mio onore affermo che la dichiarazione corrisponde al vero» [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (obbligo non previsto per i comuni con popolazione inferiore ai 15000 abitanti)	Annuale	
	Art. 14, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	2) copia dell'ultima dichiarazione dei redditi soggetti all'imposta sui redditi delle persone fisiche [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili) (obbligo non previsto per i comuni con popolazione inferiore ai 15000 abitanti)		Annuale		
		Art. 14, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013				
		Art. 14, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013				
		Art. 14, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013				

**ALLEGATO 1) SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE VIGENTI**

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Ambito soggettivo (vedi foglio 2)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	
Organizzazione			Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, c. 1, n. 5, l. n. 441/1982		3) dichiarazione concernente le spese sostenute e le obbligazioni assunte per la propaganda elettorale ovvero attestazione di essersi avvalsi esclusivamente di materiali e di mezzi propagandistici predisposti e messi a disposizione dal partito o dalla formazione politica della cui lista il soggetto ha fatto parte, con l'apposizione della formula «sul mio onore affermo che la dichiarazione corrisponde al vero» (con allegate copie delle dichiarazioni relative a finanziamenti e contributi per un importo che nell'anno superi 5.000 €) (obbligo non previsto per i comuni con popolazione inferiore ai 15000 abitanti)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
					4) attestazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia della dichiarazione dei redditi [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (obbligo non previsto per i comuni con popolazione inferiore ai 15000 abitanti)	Annuale	
					5) dichiarazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute dopo l'ultima attestazione (con copia della dichiarazione annuale relativa ai redditi delle persone fisiche) [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (obbligo non previsto per i comuni con popolazione inferiore ai 15000 abitanti)	Annuale	
	Sanzioni per mancata comunicazione dei dati	T		Art. 47, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Sanzioni per mancata comunicazione dei dati	Provvedimenti di erogazione delle sanzioni amministrative pecuniarie a carico del responsabile della mancata comunicazione per la mancata o incompleta comunicazione dei dati concernenti la situazione patrimoniale complessiva del titolare dell'incarico (di organo di indirizzo politico) al momento dell'assunzione della carica, la titolarità di imprese, le partecipazioni azionarie proprie, del coniuge e dei parenti entro il secondo grado di parentela, nonché tutti i compensi cui dà diritto l'assunzione della carica	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
	Rendiconti gruppi consiliari regionali/provinciali	E		Art. 28, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Rendiconti gruppi consiliari regionali/provinciali	Rendiconti di esercizio annuale dei gruppi consiliari regionali e provinciali, con evidenza delle risorse trasferite o assegnate a ciascun gruppo, con indicazione del titolo di trasferimento e dell'impiego delle risorse utilizzate	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
					Atti degli organi di controllo	Atti e relazioni degli organi di controllo	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
	Articolazione degli uffici	A		Art. 13, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Articolazione degli uffici	Articolazione degli uffici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
					Organigramma	Illustrazione in forma semplificata, ai fini della piena accessibilità e comprensibilità dei dati, dell'organizzazione dell'amministrazione, mediante l'organigramma o analoghe rappresentazioni grafiche	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
					(da pubblicare sotto forma di organigramma, in modo tale che a ciascun ufficio sia assegnato un link ad una pagina contenente tutte le informazioni previste dalla norma)	Competenze e risorse a disposizione di ciascun ufficio, anche di livello dirigenziale non generale	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
						Nomi dei dirigenti responsabili dei singoli uffici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
Telefono e posta elettronica	A		Art. 13, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013	Telefono e posta elettronica	Elenco completo dei numeri di telefono e delle caselle di posta elettronica istituzionali e delle caselle di posta elettronica certificata dedicate, cui il cittadino possa rivolgersi per qualsiasi richiesta inerente i compiti istituzionali	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
Consulenti e collaboratori		A	Art. 15, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Consulenti e collaboratori  (da pubblicare in tabelle)	Estremi degli atti di conferimento di incarichi di collaborazione o di consulenza a soggetti esterni a qualsiasi titolo (compresi quelli affidati con contratto di collaborazione coordinata e continuativa) per i quali è previsto un compenso con indicazione dei soggetti percettori, della ragione dell'incarico e dell'ammontare erogato	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
					Per ciascun titolare di incarico:		
					1) curriculum, redatto in conformità al vigente modello europeo	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
					2) compensi comunque denominati, relativi al rapporto di lavoro, di consulenza o di collaborazione (compresi quelli affidati con contratto di collaborazione coordinata e continuativa), con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
					3) dati relativi allo svolgimento di incarichi o alla titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o allo svolgimento di attività professionali	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
Art. 15, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 Art. 53, c. 14, d.lgs. n. 165/2001		Tabelle relative agli elenchi dei consulenti con indicazione di oggetto, durata e compenso dell'incarico (comunicate alla Funzione pubblica)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)				

**ALLEGATO 1) SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE VIGENTI**

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Ambito soggettivo (vedi foglio 2)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	
			Art. 53, c. 14, d.lgs. n. 165/2001		Attestazione dell'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse	Tempestivo	
Incarichi amministrativi di vertice (Segretario generale, Capo Dipartimento, Direttore generale o posizioni assimilate)	A		Art. 15, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Incarichi amministrativi di vertice  (da pubblicare in tabelle)	Estremi degli atti di conferimento di incarichi amministrativi di vertice a soggetti dipendenti della pubblica amministrazione (NB: sono da includersi sia i dirigenti contrattualizzati sia quelli posti in regime di diritto pubblico)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
			Art. 15, c. 2, d.lgs. n. 33/2013		Estremi degli atti di conferimento di incarichi amministrativi di vertice a soggetti estranei alla pubblica amministrazione con indicazione dei soggetti percettori, della ragione dell'incarico e dell'ammontare erogato (NB: sono da includersi sia i dirigenti contrattualizzati sia quelli posti in regime di diritto pubblico)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
			Art. 10, c. 8, lett. d), d.lgs. n. 33/2013 Art. 15, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Per ciascun titolare di incarico:  1) curriculum, redatto in conformità al vigente modello europeo	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
			Art. 15, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013		2) compensi, comunque denominati, relativi al rapporto di lavoro, con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato, ed ammontare erogato	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
			Art. 15, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		3) dati relativi allo svolgimento di incarichi o alla titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o allo svolgimento di attività professionali, e relativi compensi	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
			Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		4) dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico	Tempestivo (art. 20, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)	
	P		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013	5) dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico	Annuale (art. 20, c. 2, d.lgs. n. 39/2013)		
	Incarichi amministrativi di vertice (Direttore generale, Direttore sanitario, Direttore amministrativo)	H		Art. 41, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	SSN - Bandi e avvisi	Bandi e avvisi di selezione	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
					SSN - Procedure selettive	Informazioni e dati concernenti le procedure di conferimento degli incarichi di direttore generale, direttore sanitario e direttore amministrativo	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
				Art. 41, c. 3, d.lgs. n. 33/2013	SSN- Incarichi amministrativi di vertice  (da pubblicare in tabelle)	Estremi ed atti di conferimento di incarichi amministrativi di vertice a soggetti dipendenti della pubblica amministrazione (NB: sono da includersi sia i dirigenti contrattualizzati sia quelli posti in regime di diritto pubblico)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
						Estremi ed atti di conferimento di incarichi amministrativi di vertice a soggetti estranei alla pubblica amministrazione con indicazione dei soggetti percettori, della ragione dell'incarico e dell'ammontare erogato (NB: sono da includersi sia i dirigenti contrattualizzati sia quelli posti in regime di diritto pubblico)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
P			Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013	Per ciascun titolare di incarico:  1) curriculum vitae	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)		
			Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013	2) compensi, comunque denominati, relativi al rapporto di lavoro, con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)		
					3) dati relativi allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o allo svolgimento di attività professionali (comprese le prestazioni svolte in regime intramurario), e relativi compensi	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
					4) dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico	Tempestivo (art. 20, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)	
					5) dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico	Annuale (art. 20, c. 2, d.lgs. n. 39/2013)	
				Art. 15, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013		Estremi degli atti di conferimento di incarichi dirigenziali a soggetti dipendenti della pubblica amministrazione (NB: sono da includersi sia i dirigenti contrattualizzati sia quelli posti in regime di diritto pubblico)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
	Art. 15, c. 2, d.lgs. n. 33/2013			Estremi degli atti di conferimento di incarichi dirigenziali a soggetti estranei alla pubblica amministrazione con indicazione dei soggetti percettori, della ragione dell'incarico e dell'ammontare erogato (NB: sono da includersi sia i dirigenti contrattualizzati sia quelli posti in regime di diritto pubblico)		Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
				Per ciascun titolare di incarico:			

**ALLEGATO 1) SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE VIGENTI**

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Ambito soggettivo (vedi foglio 2)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	
Personale	Dirigenti (dirigenti non generali)	A	Art. 10, c. 8, lett. d), d.lgs. n. 33/2013	Dirigenti  (da pubblicare in tabelle)	1) Curriculum, redatto in conformità al vigente modello europeo	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
			Art. 15, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		2) compensi, comunque denominati, relativi al rapporto di lavoro, con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
			Art. 15, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		3) dati relativi allo svolgimento di incarichi o alla titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o allo svolgimento di attività professionali, e relativi compensi	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
		P	Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		4) dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico	Tempestivo (art. 20, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)	
			Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		5) dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico	Annuale (art. 20, c. 2, d.lgs. n. 39/2013)	
		A	Art. 15, c. 5, d.lgs. n. 33/2013		Elenco posizioni dirigenziali discrezionali	Elenco delle posizioni dirigenziali, integrato dai relativi titoli e curricula, attribuite a persone, anche esterne alle pubbliche amministrazioni, individuate discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
		A	Art. 19, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001		Posti di funzione disponibili	Numero e tipologia dei posti di funzione che si rendono disponibili nella dotazione organica e relativi criteri di scelta	Tempestivo
	N	Art. 1, c. 7, d.p.r. n. 108/2004	Ruolo dirigenti	Ruolo dei dirigenti nelle amministrazioni dello Stato	Annuale		
	Dirigenti (Responsabili di Dipartimento e Responsabili di strutture semplici e complesse)	H	Art. 41, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	SSN - Dirigenti  (da pubblicare in tabelle)	Bandi e avvisi di selezione	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
					Informazioni e dati concernenti le procedure di conferimento degli incarichi di responsabile di dipartimento e di strutture semplici e complesse	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
			Art. 41, c. 3, d.lgs. n. 33/2013		Estremi ed atti di conferimento di incarichi dirigenziali di responsabile dipartimento e di strutture semplici e complesse a soggetti dipendenti della pubblica amministrazione (NB: sono da includersi sia i dirigenti contrattualizzati sia quelli posti in regime di diritto pubblico)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
					Estremi ed atti di conferimento di incarichi dirigenziali di responsabile di dipartimento e di strutture semplici e complesse a soggetti estranei alla pubblica amministrazione con indicazione dei soggetti percettori, della ragione dell'incarico e dell'ammontare erogato (NB: sono da includersi sia i dirigenti contrattualizzati sia quelli posti in regime di diritto pubblico)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
					Per ciascun titolare di incarico di responsabile di dipartimento e di struttura complessa:		
			1) curriculum vitae		Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)		
			2) compensi, comunque denominati, relativi al rapporto di lavoro, con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato		Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)		
	3) dati relativi allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o allo svolgimento di attività professionali (comprese le prestazioni svolte in regime intramurario), e relativi compensi	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)					
Posizioni organizzative	A	Art. 10, c. 8, lett. d), d.lgs. n. 33/2013	Posizioni organizzative	Curricula dei titolari di posizioni organizzative redatti in conformità al vigente modello europeo	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)		
Dotazione organica	A	Art. 16, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Conto annuale del personale	Conto annuale del personale e relative spese sostenute, nell'ambito del quale sono rappresentati i dati relativi alla dotazione organica e al personale effettivamente in servizio e al relativo costo, con l'indicazione della distribuzione tra le diverse qualifiche e aree professionali, con particolare riguardo al personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	Annuale (art. 16, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)		
		Art. 16, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Costo personale tempo indeterminato	Costo complessivo del personale a tempo indeterminato in servizio, articolato per aree professionali, con particolare riguardo al personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	Annuale (art. 16, c. 2, d.lgs. n. 33/2013)		
Personale non a tempo indeterminato	A	Art. 17, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Personale non a tempo indeterminato  (da pubblicare in tabelle)	Personale con rapporto di lavoro non a tempo indeterminato ed elenco dei titolari dei contratti a tempo determinato, con l'indicazione delle diverse tipologie di rapporto, della distribuzione di questo personale tra le diverse qualifiche e aree professionali, ivi compreso il personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	Annuale (art. 17, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)		

**ALLEGATO 1) SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE VIGENTI**

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Ambito soggettivo (vedi foglio 2)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento
	Personale non a tempo indeterminato	A	Art. 17, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Costo del personale non a tempo indeterminato (da pubblicare in tabelle)	Costo complessivo del personale con rapporto di lavoro non a tempo indeterminato, articolato per aree professionali, con particolare riguardo al personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	Trimestrale (art. 17, c. 2, d.lgs. n. 33/2013)
	Tassi di assenza	A	Art. 16, c. 3, d.lgs. n. 33/2013	Tassi di assenza (da pubblicare in tabelle)	Tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale	Trimestrale (art. 16, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)
	Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti (non dirigenti)	A	Art. 18, d.lgs. n. 33/2013 Art. 53, c. 14, d.lgs. n. 165/2001	Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti (non dirigenti) (da pubblicare in tabelle)	Elenco degli incarichi conferiti o autorizzati a ciascun dipendente, con l'indicazione dell'oggetto, della durata e del compenso spettante per ogni incarico	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
	Contrattazione collettiva	A	Art. 21, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Art. 47, c. 8, d.lgs. n. 165/2001	Contrattazione collettiva	Riferimenti necessari per la consultazione dei contratti e accordi collettivi nazionali ed eventuali interpretazioni autentiche	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
	Contrattazione integrativa	A	Art. 21, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Contratti integrativi	Contratti integrativi stipulati, con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo (collegio dei revisori dei conti, collegio sindacale, uffici centrali di bilancio o analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
			Art. 21, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 Art. 55, c. 4, d.lgs. n. 150/2009	Costi contratti integrativi	Specifiche informazioni sui costi della contrattazione integrativa, certificate dagli organi di controllo interno, trasmesse al Ministero dell'Economia e delle Finanze, che predispone, allo scopo, uno specifico modello di rilevazione, d'intesa con la Corte dei conti e con la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica	Annuale (art. 55, c. 4, d.lgs. n. 150/2009)
OIV	A	Art. 10, c. 8, lett. c), d.lgs. n. 33/2013 Par. 14.2, delib. CiVIT n. 12/2013	OIV (da pubblicare in tabelle)	Nominativi, curricula e compensi	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
<b>Bandi di concorso</b>	A	Art. 19, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Bandi di concorso (da pubblicare in tabelle)	Bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale presso l'amministrazione	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
		Art. 19, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Elenco dei bandi espletati (da pubblicare in tabelle)	Elenco dei bandi in corso e dei bandi espletati nel corso dell'ultimo triennio con l'indicazione, per ciascuno di essi, del numero dei dipendenti assunti e delle spese effettuate	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
	B	Art. 23, cc. 1 e 2, d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, c. 16, lett. d), l. n. 190/2012	Dati relativi alle procedure selettive (da pubblicare in tabelle)	<p><b>Concorsi e prove selettive per l'assunzione del personale e progressioni di carriera</b></p> <p>Per ciascuno dei provvedimenti:</p> <p>1) oggetto</p> <p>2) eventuale spesa prevista</p> <p>3) estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo al procedimento</p>	Tempestivo	
Sistema di misurazione e valutazione della Performance	A	Par. 1, delib. CiVIT n. 104/2010	Sistema di misurazione e valutazione della Performance	Sistema di misurazione e valutazione della Performance (art. 7, d.lgs. n. 150/2009)	Tempestivo	
		Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Piano della Performance	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
			Relazione sulla Performance	Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
		Par. 2.1, delib. CiVIT n. 6/2012	Documento OIV di validazione della Relazione sulla Performance	Documento dell'OIV di validazione della Relazione sulla Performance (art. 14, c. 4, lett. c), d.lgs. n. 150/2009)	Tempestivo	

**ALLEGATO 1) SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE VIGENTI**

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Ambito soggettivo (vedi foglio 2)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento
<b>Performance</b>	Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni	Q	Par. 4, delib. CiVIT n. 23/2013	Relazione OIV sul funzionamento del Sistema	Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, c. 4, lett. a), d.lgs. n. 150/2009)	Tempestivo
	Ammontare complessivo dei premi	A	Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Ammontare complessivo dei premi	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
				(da pubblicare in tabelle)	Ammontare dei premi effettivamente distribuiti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
	Dati relativi ai premi		Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Dati relativi ai premi	Entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
				(da pubblicare in tabelle)	Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
				Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
Benessere organizzativo	Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 33/2013	Benessere organizzativo	Livelli di benessere organizzativo	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)		
Enti pubblici vigilati		C	Art. 22, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Enti pubblici vigilati  (da pubblicare in tabelle)	Elenco degli enti pubblici, comunque denominati, istituiti, vigilati e finanziati dall'amministrazione ovvero per i quali l'amministrazione abbia il potere di nomina degli amministratori dell'ente, con l'indicazione delle funzioni attribuite e delle attività svolte in favore dell'amministrazione o delle attività di servizio pubblico affidate	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)
					Per ciascuno degli enti:	
					1) ragione sociale	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)
					2) misura dell'eventuale partecipazione dell'amministrazione	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)
					3) durata dell'impegno	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)
					4) onere complessivo a qualsiasi titolo gravante per l'anno sul bilancio dell'amministrazione	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)
					5) numero dei rappresentanti dell'amministrazione negli organi di governo e trattamento economico complessivo a ciascuno di essi spettante	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)
					6) risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi finanziari	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)
					7) incarichi di amministratore dell'ente e relativo trattamento economico complessivo	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)
					7A. Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico	Tempestivo (art. 20, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)
					7B. Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico	Annuale (art. 20, c. 2, d.lgs. n. 39/2013)
					Collegamento con i siti istituzionali degli enti pubblici vigilati nei quali sono pubblicati i dati relativi ai componenti degli organi di indirizzo politico e ai soggetti titolari di incarichi dirigenziali, di collaborazione o consulenza	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)
		Art. 22, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Elenco delle società di cui l'amministrazione detiene direttamente quote di partecipazione anche minoritaria, con l'indicazione dell'entità, delle funzioni attribuite e delle attività svolte in favore dell'amministrazione o delle attività di servizio pubblico affidate	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	
			Per ciascuna delle società:	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)		

**ALLEGATO 1) SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE VIGENTI**

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Ambito soggettivo (vedi foglio 2)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	
Enti controllati	Società partecipate	C	Art. 22, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Società partecipate (da pubblicare in tabelle)	1) ragione sociale	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	
					2) misura dell'eventuale partecipazione dell'amministrazione	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	
					3) durata dell'impegno	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	
					4) onere complessivo a qualsiasi titolo gravante per l'anno sul bilancio dell'amministrazione	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	
					5) numero dei rappresentanti dell'amministrazione negli organi di governo e trattamento economico complessivo a ciascuno di essi spettante	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	
					6) risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi finanziari	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	
					7) incarichi di amministratore della società e relativo trattamento economico complessivo	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	
			Art. 22, c. 3, d.lgs. n. 33/2013	Collegamento con i siti istituzionali delle società partecipate nei quali sono pubblicati i dati relativi ai componenti degli organi di indirizzo politico e ai soggetti titolari di incarichi dirigenziali, di collaborazione o consulenza	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)		
	Enti di diritto privato controllati	C	Art. 22, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013	Enti di diritto privato controllati (da pubblicare in tabelle)	Elenco degli enti di diritto privato, comunque denominati, in controllo dell'amministrazione, con l'indicazione delle funzioni attribuite e delle attività svolte in favore dell'amministrazione o delle attività di servizio pubblico affidate		Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)
					Per ciascuno degli enti:		
					1) ragione sociale	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	
					2) misura dell'eventuale partecipazione dell'amministrazione	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	
					3) durata dell'impegno	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	
					4) onere complessivo a qualsiasi titolo gravante per l'anno sul bilancio dell'amministrazione	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	
					5) numero dei rappresentanti dell'amministrazione negli organi di governo e trattamento economico complessivo a ciascuno di essi spettante	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	
6) risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi finanziari			Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)				
Art. 22, c. 2, d.lgs. n. 33/2013			P	Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013	7A. Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconfiribilità dell'incarico	Tempestivo (art. 20, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)	
						7B. Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico	Annuale (art. 20, c. 2, d.lgs. n. 39/2013)
	Art. 22, c. 3, d.lgs. n. 33/2013	Collegamento con i siti istituzionali degli enti di diritto privato controllati nei quali sono pubblicati i dati relativi ai componenti degli organi di indirizzo politico e ai soggetti titolari di incarichi dirigenziali, di collaborazione o consulenza		Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)			
Rappresentazione grafica	C	Art. 22, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013	Rappresentazione grafica	Una o più rappresentazioni grafiche che evidenziano i rapporti tra l'amministrazione e gli enti pubblici vigilati, le società partecipate, gli enti di diritto privato controllati	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)		
Dati aggregati attività amministrativa	A	Art. 24, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Dati aggregati attività amministrativa	Dati relativi alla attività amministrativa, in forma aggregata, per settori di attività, per competenza degli organi e degli uffici, per tipologia di procedimenti	Annuale La prima pubblicazione decorre dal termine di sei mesi dall'entrata in vigore del decreto		
					<b>Per ciascuna tipologia di procedimento:</b>		

**ALLEGATO 1) SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE VIGENTI**

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Ambito soggettivo (vedi foglio 2)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento
<b>Attività e procedimenti</b>	Tipologie di procedimento	A	Art. 35, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Tipologie di procedimento (da pubblicare in tabelle)	1) breve descrizione del procedimento con indicazione di tutti i riferimenti normativi utili	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
			Art. 35, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		2) unità organizzative responsabili dell'istruttoria	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
			Art. 35, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		3) nome del responsabile del procedimento, unitamente ai recapiti telefonici e alla casella di posta elettronica istituzionale	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
			Art. 35, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		4) ove diverso, l'ufficio competente all'adozione del provvedimento finale, con l'indicazione del nome del responsabile dell'ufficio unitamente ai rispettivi recapiti telefonici e alla casella di posta elettronica istituzionale	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
			Art. 35, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013		5) modalità con le quali gli interessati possono ottenere le informazioni relative ai procedimenti in corso che li riguardano	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
			Art. 35, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013		6) termine fissato in sede di disciplina normativa del procedimento per la conclusione con l'adozione di un provvedimento espresso e ogni altro termine procedimentale rilevante	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
			Art. 35, c. 1, lett. g), d.lgs. n. 33/2013		7) procedimenti per i quali il provvedimento dell'amministrazione può essere sostituito da una dichiarazione dell'interessato ovvero il procedimento può concludersi con il silenzio-assenso dell'amministrazione	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
			Art. 35, c. 1, lett. h), d.lgs. n. 33/2013		8) strumenti di tutela amministrativa e giurisdizionale, riconosciuti dalla legge in favore dell'interessato, nel corso del procedimento nei confronti del provvedimento finale ovvero nei casi di adozione del provvedimento oltre il termine predeterminato per la sua conclusione e i modi per attivarli	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
			Art. 35, c. 1, lett. i), d.lgs. n. 33/2013		9) link di accesso al servizio on line, ove sia già disponibile in rete, o tempi previsti per la sua attivazione	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
			Art. 35, c. 1, lett. l), d.lgs. n. 33/2013		10) modalità per l'effettuazione dei pagamenti eventualmente necessari, con i codici IBAN identificativi del conto di pagamento, ovvero di imputazione del versamento in Tesoreria, tramite i quali i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bonifico bancario o postale, ovvero gli identificativi del conto corrente postale sul quale i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bollettino postale, nonchè i codici identificativi del pagamento da indicare obbligatoriamente per il versamento	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
			Art. 35, c. 1, lett. m), d.lgs. n. 33/2013		11) nome del soggetto a cui è attribuito, in caso di inerzia, il potere sostitutivo, nonchè modalità per attivare tale potere, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
			Art. 35, c. 1, lett. n), d.lgs. n. 33/2013		12) risultati delle indagini di customer satisfaction condotte sulla qualità dei servizi erogati attraverso diversi canali, con il relativo andamento	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
		<b>Per i procedimenti ad istanza di parte:</b>				
	Art. 35, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013	1) atti e documenti da allegare all'istanza e modulistica necessaria, compresi i fac-simile per le autocertificazioni	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)			
	Art. 35, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013	2) uffici ai quali rivolgersi per informazioni, orari e modalità di accesso con indicazione degli indirizzi, recapiti telefonici e caselle di posta elettronica istituzionale a cui presentare le istanze	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)			
		<b>Per ciascun procedimento di autorizzazione o concessione:</b>				
		Art. 23, d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, cc. 15 e 16, l. n. 190/2012	B Singoli procedimenti di autorizzazione e concessione (da pubblicare in tabelle)	1) contenuto	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
		Art. 23, d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, cc. 15 e 16, l. n. 190/2012		2) oggetto	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
		Art. 23, d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, cc. 15 e 16, l. n. 190/2012		3) eventuale spesa prevista	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
		Art. 23, d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, cc. 15 e 16, l. n. 190/2012		4) estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo al procedimento con indicazione del responsabile del procedimento	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	

**ALLEGATO 1) SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE VIGENTI**

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Ambito soggettivo (vedi foglio 2)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	
		L	Art. 2, c. 9-bis, l. n. 241/1990		Per ciascun procedimento nome del soggetto a cui è attribuito, in caso di inerzia, il potere sostitutivo per la conclusione del procedimento	Tempestivo	
		B	Art. 1, c. 29, l. n. 190/2012		Indirizzo di posta elettronica certificata a cui il cittadino possa trasmettere istanze e ricevere informazioni circa i provvedimenti e i procedimenti amministrativi che lo riguardano	Tempestivo	
		Monitoraggio tempi procedurali	B	Art. 24, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, c. 28, l. n. 190/2012	Monitoraggio tempi procedurali	Risultati del monitoraggio periodico concernente il rispetto dei tempi procedurali	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) La prima pubblicazione decorre dal termine di sei mesi dall'entrata in vigore del decreto
	Dichiarazioni sostitutive e acquisizione d'ufficio dei dati		A	Art. 35, c. 3, d.lgs. n. 33/2013	Recapiti dell'ufficio responsabile	Recapiti telefonici e casella di posta elettronica istituzionale dell'ufficio responsabile per le attività volte a gestire, garantire e verificare la trasmissione dei dati o l'accesso diretto degli stessi da parte delle amministrazioni procedenti all'acquisizione d'ufficio dei dati e allo svolgimento dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
					Convenzioni-quadro	Convenzioni-quadro volte a disciplinare le modalità di accesso ai dati da parte delle amministrazioni procedenti all'acquisizione d'ufficio dei dati e allo svolgimento dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
					Modalità per l'acquisizione d'ufficio dei dati	Ulteriori modalità per la tempestiva acquisizione d'ufficio dei dati	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
					Modalità per lo svolgimento dei controlli	Ulteriori modalità per lo svolgimento dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive da parte delle amministrazioni procedenti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
	Provvedimenti	Provvedimenti organi indirizzo politico	B	Art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Provvedimenti organi indirizzo politico (da pubblicare in tabelle)	Elenco dei provvedimenti, con particolare riferimento ai provvedimenti finali dei procedimenti di: autorizzazione o concessione; scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimento alla modalità di selezione prescelta; concorsi e prove selettive per l'assunzione del personale e progressioni di carriera; accordi stipulati dall'amministrazione con soggetti privati o con altre amministrazioni pubbliche.	Semestrale (art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)
Per ciascuno dei provvedimenti:							
1) contenuto						Semestrale (art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	
2) oggetto						Semestrale (art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	
3) eventuale spesa prevista						Semestrale (art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	
4) estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo al procedimento		Semestrale (art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)					
Provvedimenti dirigenti amministrativi		B	Art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Art. 23, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Provvedimenti dirigenti amministrativi (da pubblicare in tabelle)	Elenco dei provvedimenti, con particolare riferimento ai provvedimenti finali dei procedimenti di: autorizzazione o concessione; scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimento alla modalità di selezione prescelta; concorsi e prove selettive per l'assunzione del personale e progressioni di carriera; accordi stipulati dall'amministrazione con soggetti privati o con altre amministrazioni pubbliche.	Semestrale (art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)
						Per ciascuno dei provvedimenti:	
						1) contenuto	Semestrale (art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)
						2) oggetto	Semestrale (art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)
	3) eventuale spesa prevista					Semestrale (art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	
4) estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo al procedimento	Semestrale (art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)						
Controlli sulle imprese		A	Art. 25, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Tipologie di controllo	Elenco delle tipologie di controllo a cui sono assoggettate le imprese in ragione della dimensione e del settore di attività, con l'indicazione per ciascuna di esse dei criteri e delle relative modalità di svolgimento	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
			Art. 25, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Obblighi e adempimenti	Elenco degli obblighi e degli adempimenti oggetto delle attività di controllo che le imprese sono tenute a rispettare per ottemperare alle disposizioni normative	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	

**ALLEGATO 1) SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE VIGENTI**

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Ambito soggettivo (vedi foglio 2)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	
Bandi di gara e contratti		B	Art. 37, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Artt. 63, 66, d.lgs. n. 163/2006	Avviso di preinformazione	Avviso di preinformazione	Da pubblicare secondo le modalità e le specifiche previste dal d.lgs. n. 163/2006	
			Art. 37, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Delibera a contrarre	Delibera a contrarre, nell'ipotesi di procedura negoziata senza previa pubblicazione di un bando di gara	Da pubblicare secondo le modalità e le specifiche previste dal d.lgs. n. 163/2006	
			Art. 37, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Artt. 66, 122, d.lgs. n. 163/2006	Avvisi, bandi ed inviti	Avvisi, bandi e inviti per contratti di lavori sottosoglia comunitaria	Da pubblicare secondo le modalità e le specifiche previste dal d.lgs. n. 163/2006	
			Art. 37, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Artt. 66, 124, d.lgs. n. 163/2006		Avvisi, bandi e inviti per contratti di servizi e forniture sottosoglia comunitaria	Da pubblicare secondo le modalità e le specifiche previste dal d.lgs. n. 163/2006	
			Art. 37, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Art. 66, d.lgs. n. 163/2006		Avvisi, bandi e inviti per contratti di lavori soprasoglia comunitaria	Da pubblicare secondo le modalità e le specifiche previste dal d.lgs. n. 163/2006	
			Art. 37, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Art. 66, d.lgs. n. 163/2006		Avvisi, bandi e inviti per contratti di servizi e forniture soprasoglia comunitaria	Da pubblicare secondo le modalità e le specifiche previste dal d.lgs. n. 163/2006	
			Art. 37, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Artt. 66, 206, d.lgs. n. 163/2006		Bandi e avvisi per appalti di lavori nei settori speciali	Da pubblicare secondo le modalità e le specifiche previste dal d.lgs. n. 163/2006	
			Art. 37, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Artt. 66, 206, d.lgs. n. 163/2006		Bandi e avvisi per appalti di servizi e forniture nei settori speciali	Da pubblicare secondo le modalità e le specifiche previste dal d.lgs. n. 163/2006	
			Art. 37, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Artt. 65, 66, d.lgs. n. 163/2006		Avvisi sui risultati della procedura di affidamento	Avviso sui risultati della procedura di affidamento	Da pubblicare secondo le modalità e le specifiche previste dal d.lgs. n. 163/2006
			Art. 37, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Artt. 66, 223, d.lgs. n. 163/2006		Avvisi sistema di qualificazione	Avvisi periodici indicativi e avvisi sull'esistenza di un sistema di qualificazione - settori speciali	Da pubblicare secondo le modalità e le specifiche previste dal d.lgs. n. 163/2006
			Art. 3, delib. AVCP n. 26/2013		Codice Identificativo Gara (CIG)	Tempestivo	
			Art. 1, c. 32, l. n. 190/2012 Art. 3, delib. AVCP n. 26/2013		Struttura proponente	Tempestivo	

**ALLEGATO 1) SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE VIGENTI**

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Ambito soggettivo (vedi foglio 2)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	
			Art. 1, c. 32, l. n. 190/2012 Art. 3, delib. AVCP n. 26/2013	Informazioni sulle singole procedure  (da pubblicare secondo le "Specifiche tecniche per la pubblicazione dei dati ai sensi dell'art. 1, comma 32, della Legge n. 190/2012", adottate con Comunicato del Presidente dell'AVCP del 22 maggio 2013)	Oggetto del bando	Tempestivo	
			Art. 3, delib. AVCP n. 26/2013		Procedura di scelta del contraente	Tempestivo	
			Art. 1, c. 32, l. n. 190/2012 Art. 3, delib. AVCP n. 26/2013		Elenco degli operatori invitati a presentare offerte/Numero di offerenti che hanno partecipato al procedimento	Tempestivo	
			Art. 1, c. 32, l. n. 190/2012 Art. 3, delib. AVCP n. 26/2013		Aggiudicatario	Tempestivo	
			Art. 1, c. 32, l. n. 190/2012 Art. 3, delib. AVCP n. 26/2013		Importo di aggiudicazione	Tempestivo	
			Art. 1, c. 32, l. n. 190/2012 Art. 3, delib. AVCP n. 26/2013		Tempi di completamento dell'opera servizio o fornitura	Tempestivo	
			Art. 1, c. 32, l. n. 190/2012 Art. 3, delib. AVCP n. 26/2013		Importo delle somme liquidate	Tempestivo	
			Art. 1, c. 32, l. n. 190/2012 Art. 3, delib. AVCP n. 26/2013		Tabelle riassuntive rese liberamente scaricabili in un formato digitale standard aperto con informazioni sui contratti relative all'anno precedente (nello specifico: Codice Identificativo Gara (CIG), struttura proponente, oggetto del bando, procedura di scelta del contraente, procedura di scelta del contraente, elenco degli operatori invitati a presentare offerte/numero di offerenti che hanno partecipato al procedimento, aggiudicatario, importo di aggiudicazione, tempi di completamento dell'opera servizio o fornitura, importo delle somme liquidate)	Annuale (art. 1, c. 32, l. n. 190/2012)	
Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici	Criteri e modalità	B	Art. 26, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Criteri e modalità	Atti con i quali sono determinati i criteri e le modalità cui le amministrazioni devono attenersi per la concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari e l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
	Atti di concessione	B	Art. 26, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Atti di concessione  (da pubblicare in tabelle creando un collegamento con la pagina nella quale sono riportati i dati dei relativi provvedimenti finali)  (NB: è fatto divieto di diffusione di dati da cui sia possibile ricavare informazioni relative allo stato di salute e alla situazione di disagio economico-sociale degli interessati, come previsto dall'art. 26, c. 4, del d.lgs. n. 33/2013)	Atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari alle imprese e comunque di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati di importo superiore a mille euro	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	
			Art. 27, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013		Per ciascuno:	1) nome dell'impresa o dell'ente e i rispettivi dati fiscali o il nome di altro soggetto beneficiario	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)
			Art. 27, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		2) importo del vantaggio economico corrisposto	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	
			Art. 27, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		3) norma o titolo a base dell'attribuzione	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	
			Art. 27, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013		4) ufficio e funzionario o dirigente responsabile del relativo procedimento amministrativo	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	
			Art. 27, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013		5) modalità seguita per l'individuazione del beneficiario	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	
			Art. 27, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013		6) link al progetto selezionato	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	
			Art. 27, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013		7) link al curriculum del soggetto incaricato	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	

**ALLEGATO 1) SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE VIGENTI**

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Ambito soggettivo (vedi foglio 2)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento
			Art. 27, c. 2, d.lgs. n. 33/2013		Elenco (in formato tabellare aperto) dei soggetti beneficiari degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari alle imprese e di attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati di importo superiore a mille euro	Annuale (art. 27, c. 2, d.lgs. n. 33/2013)
		O	Art. 1, d.P.R. n. 118/2000	Albo dei beneficiari	Albo dei soggetti, ivi comprese le persone fisiche, cui sono stati erogati in ogni esercizio finanziario contributi, sovvenzioni, crediti, sussidi e benefici di natura economica a carico dei rispettivi bilanci	Annuale
<b>Bilanci</b>	Bilancio preventivo e consuntivo	B	Art. 29, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, c. 15, l. n. 190/2012 Art. 32, c. 2, l. n. 69/2009 Art. 5, c. 1, d.p.c.m. 26 aprile 2011	Bilancio preventivo	Bilancio di previsione di ciascun anno in forma sintetica, aggregata e semplificata, anche con il ricorso a rappresentazioni grafiche	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
			Art. 29, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, c. 15, l. n. 190/2012 Art. 32, c. 2, l. n. 69/2009 Art. 5, c. 1, d.p.c.m. 26 aprile 2011	Bilancio consuntivo	Bilancio consuntivo di ciascun anno in forma sintetica, aggregata e semplificata, anche con il ricorso a rappresentazioni grafiche	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
	Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio	A	Art. 29, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio	Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio, con l'integrazione delle risultanze osservate in termini di raggiungimento dei risultati attesi e le motivazioni degli eventuali scostamenti e gli aggiornamenti in corrispondenza di ogni nuovo esercizio di bilancio, sia tramite la specificazione di nuovi obiettivi e indicatori, sia attraverso l'aggiornamento dei valori obiettivo e la soppressione di obiettivi già raggiunti oppure oggetto di ripianificazione	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
<b>Beni immobili e gestione patrimonio</b>	Patrimonio immobiliare	A	Art. 30, d.lgs. n. 33/2013	Patrimonio immobiliare	Informazioni identificative degli immobili posseduti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
	Canoni di locazione o affitto		Art. 30, d.lgs. n. 33/2013	Canoni di locazione o affitto	Canoni di locazione o di affitto versati o percepiti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
<b>Controlli e rilievi sull'amministrazione</b>		A	Art. 31, d.lgs. n. 33/2013	Rilievi organi di controllo e revisione	Rilievi non recepiti, unitamente agli atti cui si riferiscono, degli organi di controllo interno, degli organi di revisione amministrativa e contabile	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
				Rilievi Corte dei conti	Tutti i rilievi ancorchè recepiti, unitamente agli atti cui si riferiscono, della Corte dei conti riguardanti l'organizzazione e l'attività dell'amministrazione o di singoli uffici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
<b>Servizi erogati</b>	Carta dei servizi e standard di qualità	A	Art. 32, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Carta dei servizi e standard di qualità	Carta dei servizi o documento contenente gli standard di qualità dei servizi pubblici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
	Class action	R	Art. 1, c. 2, d.lgs. n. 198/2009	Class action	Notizia del ricorso in giudizio proposita dai titolari di interessi giuridicamente rilevanti ed omogenei nei confronti delle amministrazioni e dei concessionari di servizio pubblico al fine di ripristinare il corretto svolgimento della funzione o la corretta erogazione di un servizio	Tempestivo
			Art. 4, c. 2, d.lgs. n. 198/2009		Sentenza di definizione del giudizio	Tempestivo
			Art. 4, c. 6, d.lgs. n. 198/2009		Misure adottate in ottemperanza alla sentenza	Tempestivo
	Costi contabilizzati	B	Art. 32, c. 2, lett. a), d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, c. 15, l. n. 190/2012 Art. 10, c. 5, d.lgs. n. 33/2013	Costi contabilizzati  (da pubblicare in tabelle)	Costi contabilizzati dei servizi erogati agli utenti, sia finali che intermedi, evidenziando quelli effettivamente sostenuti e quelli imputati al personale per ogni servizio erogato e il relativo andamento nel tempo	Annuale (art. 10, c. 5, d.lgs. n. 33/2013)
Tempi medi di erogazione dei servizi	A	Art. 32, c. 2, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Tempi medi di erogazione dei servizi  (da pubblicare in tabelle)	Tempi medi di erogazione dei servizi (per ogni servizio erogato) agli utenti, sia finali che intermedi, con riferimento all'esercizio finanziario precedente	Annuale (art. 10, c. 5, d.lgs. n. 33/2013)	

**ALLEGATO 1) SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE VIGENTI**

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Ambito soggettivo (vedi foglio 2)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento
	Liste di attesa	I	Art. 41, c. 6, d.lgs. n. 33/2013	Liste di attesa (da pubblicare in tabelle)	Tempi di attesa previsti e tempi medi effettivi di attesa per ciascuna tipologia di prestazione erogata	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
<b>Pagamenti dell'amministrazione</b>	Indicatore di tempestività dei pagamenti	A	Art. 33, d.lgs. n. 33/2013	Indicatore di tempestività dei pagamenti	Indicatore dei tempi medi di pagamento relativi agli acquisti di beni, servizi e forniture (indicatore di tempestività dei pagamenti)	Annuale (art. 33, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)
	IBAN e pagamenti informatici	A + M	Art. 36, d.lgs. n. 33/2013 Art. 5, c. 1, d.lgs. n. 82/2005	IBAN e pagamenti informatici	Nelle richieste di pagamento: i codici IBAN identificativi del conto di pagamento, ovvero di imputazione del versamento in Tesoreria, tramite i quali i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bonifico bancario o postale, ovvero gli identificativi del conto corrente postale sul quale i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bollettino postale, nonché i codici identificativi del pagamento da indicare obbligatoriamente per il versamento	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
<b>Opere pubbliche</b>		A	Art. 38, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Documenti di programmazione	Documenti di programmazione, anche pluriennale, delle opere pubbliche di competenza dell'amministrazione	Tempestivo (art. 38, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)
			Art. 38, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Linee guida per la valutazione	Linee guida per la valutazione degli investimenti	Tempestivo (art. 38, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)
			Art. 38, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Relazioni annuali	Relazioni annuali	Tempestivo (art. 38, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)
			Art. 38, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Altri documenti	Ogni altro documento predisposto nell'ambito della valutazione, ivi inclusi i pareri dei valutatori che si discostino dalle scelte delle amministrazioni e gli esiti delle valutazioni ex post che si discostino dalle valutazioni ex ante	Tempestivo (art. 38, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)
			Art. 38, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Nuclei di valutazione	Informazioni relative ai Nuclei di valutazione e verifica degli investimenti pubblici, incluse le funzioni e i compiti specifici ad essi attribuiti, le procedure e i criteri di individuazione dei componenti e i loro nominativi	Tempestivo (art. 38, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)
			Art. 38, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Tempi e costi di realizzazione (da pubblicare in tabelle)	Informazioni relative ai tempi e agli indicatori di realizzazione delle opere pubbliche completate	Tempestivo (art. 38, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)
			Art. 38, c. 2, d.lgs. n. 33/2013		Informazioni relative ai costi unitari di realizzazione delle opere pubbliche completate	Tempestivo (art. 38, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)
<b>Pianificazione e governo del territorio</b>		A (compatibilmente con le competenze in materia)	Art. 39, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Pianificazione e governo del territorio (da pubblicare in tabelle)	Atti di governo del territorio quali, tra gli altri, piani territoriali, piani di coordinamento, piani paesistici, strumenti urbanistici, generali e di attuazione, nonché le loro varianti	Tempestivo (art. 39, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)
			Art. 39, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Per ciascuno degli atti:	
					1) schemi di provvedimento prima che siano portati all'approvazione	Tempestivo (art. 39, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)
					2) delibere di adozione o approvazione	Tempestivo (art. 39, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)
			3) relativi allegati tecnici		Tempestivo (art. 39, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	
F	Art. 39, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Documentazione relativa a ciascun procedimento di presentazione e approvazione delle proposte di trasformazione urbanistica di iniziativa privata o pubblica in variante allo strumento urbanistico generale comunque denominato vigente nonché delle proposte di trasformazione urbanistica di iniziativa privata o pubblica in attuazione dello strumento urbanistico generale vigente che comportino premialità edificatorie a fronte dell'impegno dei privati alla realizzazione di opere di urbanizzazione extra oneri o della cessione di aree o volumetrie per finalità di pubblico interesse	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)			
				Informazioni ambientali	Informazioni ambientali che le amministrazioni detengono ai fini delle proprie attività istituzionali:	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
				Stato dell'ambiente	1) Stato degli elementi dell'ambiente, quali l'aria, l'atmosfera, l'acqua, il suolo, il territorio, i siti naturali, compresi gli igrotopi, le zone costiere e marine, la diversità biologica ed i suoi elementi costitutivi, compresi gli organismi geneticamente modificati, e, inoltre, le interazioni tra questi elementi	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)

**ALLEGATO 1) SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE VIGENTI**

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Ambito soggettivo (vedi foglio 2)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	
<b>Informazioni ambientali</b>		G	Art. 40, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Fattori inquinanti	2) Fattori quali le sostanze, l'energia, il rumore, le radiazioni od i rifiuti, anche quelli radioattivi, le emissioni, gli scarichi ed altri rilasci nell'ambiente, che incidono o possono incidere sugli elementi dell'ambiente	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
				Misure incidenti sull'ambiente e relative analisi di impatto	3) Misure, anche amministrative, quali le politiche, le disposizioni legislative, i piani, i programmi, gli accordi ambientali e ogni altro atto, anche di natura amministrativa, nonché le attività che incidono o possono incidere sugli elementi e sui fattori dell'ambiente ed analisi costi-benefici ed altre analisi ed ipotesi economiche usate nell'ambito delle stesse	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
				Misure a protezione dell'ambiente e relative analisi di impatto	4) Misure o attività finalizzate a proteggere i suddetti elementi ed analisi costi-benefici ed altre analisi ed ipotesi economiche usate nell'ambito delle stesse	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
				Relazioni sull'attuazione della legislazione	5) Relazioni sull'attuazione della legislazione ambientale	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
				Stato della salute e della sicurezza umana	6) Stato della salute e della sicurezza umana, compresa la contaminazione della catena alimentare, le condizioni della vita umana, il paesaggio, i siti e gli edifici d'interesse culturale, per quanto influenzabili dallo stato degli elementi dell'ambiente, attraverso tali elementi, da qualsiasi fattore	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
				Relazione sullo stato dell'ambiente del Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio	Relazione sullo stato dell'ambiente redatta dal Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
<b>Strutture sanitarie private accreditate</b>		D	Art. 41, c. 4, d.lgs. n. 33/2013	Strutture sanitarie private accreditate (da pubblicare in tabelle)	Elenco delle strutture sanitarie private accreditate	Annuale (art. 41, c. 4, d.lgs. n. 33/2013)	
					Accordi interscambiati con le strutture private accreditate	Annuale (art. 41, c. 4, d.lgs. n. 33/2013)	
<b>Interventi straordinari e di emergenza</b>		A	Art. 42, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Interventi straordinari e di emergenza (da pubblicare in tabelle)	Provvedimenti adottati concernenti gli interventi straordinari e di emergenza che comportano deroghe alla legislazione vigente, con l'indicazione espressa delle norme di legge eventualmente derogate e dei motivi della deroga, nonché con l'indicazione di eventuali atti amministrativi o giurisdizionali intervenuti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	
					Art. 42, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Termini temporali eventualmente fissati per l'esercizio dei poteri di adozione dei provvedimenti straordinari	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
					Art. 42, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013	Costo previsto degli interventi e costo effettivo sostenuto dall'amministrazione	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
					Art. 42, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013	Particolari forme di partecipazione degli interessati ai procedimenti di adozione dei provvedimenti straordinari	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
<b>Altri contenuti - Corruzione</b>		A		Piano triennale di prevenzione della corruzione	Piano triennale di prevenzione della corruzione	Annuale	
			Art. 43, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Responsabile della prevenzione della corruzione	Responsabile della prevenzione della corruzione	Tempestivo	
			delib. CiVIT n. 105/2010 e 2/2012	Responsabile della trasparenza	Responsabile della trasparenza (laddove diverso dal Responsabile della prevenzione della corruzione)	Tempestivo	
				Regolamenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità	Regolamenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità (laddove adottati)	Tempestivo	
			Art. 1, c. 14, l. n. 190/2012	Relazione del responsabile della corruzione	Relazione del responsabile della prevenzione della corruzione recante i risultati dell'attività svolta (entro il 15 dicembre di ogni anno)	Annuale (ex art. 1, c. 14, L. n. 190/2012)	
		Art. 1, c. 3, l. n. 190/2012	Atti di adeguamento a provvedimenti CiVIT	Atti adottati in ottemperanza a provvedimenti della CiVIT in materia di vigilanza e controllo nell'anticorruzione	Tempestivo		
	P	Art. 18, c. 5, d.lgs. n. 39/2013	Atti di accertamento delle violazioni	Atti di accertamento delle violazioni delle disposizioni di cui al d.lgs. n. 39/2013	Tempestivo		
			Art. 5, c. 1, d.lgs. n. 33/2013		Nome del Responsabile della trasparenza cui è presentata la richiesta di accesso civico, nonché modalità per l'esercizio di tale diritto, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale	Tempestivo	

**ALLEGATO 1) SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE VIGENTI**

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Ambito soggettivo (vedi foglio 2)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento
Altri contenuti - Accesso civico		B	Art. 5, c. 4, d.lgs. n. 33/2013	Accesso civico	Nome del titolare del potere sostitutivo, attivabile nei casi di ritardo o mancata risposta, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale	Tempestivo
Altri contenuti - Accessibilità e Catalogo di dati, metadati e banche dati		A	Art. 52, c. 1, d.lgs. 82/2005	Regolamenti	Regolamenti che disciplinano l'esercizio della facoltà di accesso telematico e il riutilizzo dei dati	Annuale
			Art. 52, c. 1, d.lgs. 82/2005	Catalogo di dati, metadati e banche dati	Catalogo dei dati, dei metadati e delle relative banche dati in possesso delle amministrazioni	Annuale
			Art. 9, c. 7, d.l. n. 179/2012	Obiettivi di accessibilità (da pubblicare secondo le indicazioni contenute nella circolare dell'Agenzia per l'Italia digitale n. 61/2013)	Obiettivi di accessibilità dei soggetti disabili agli strumenti informatici per l'anno corrente (entro il 31 marzo di ogni anno)	Annuale (ex art. 9, c. 7, D.L. n. 179/2012)
		M	Art. 63, cc. 3-bis e 3-quater, d.lgs. n. 82/2005	Provvedimenti per uso dei servizi in rete	Elenco dei provvedimenti adottati per consentire l'utilizzo di servizi in rete, anche a mezzo di intermediari abilitati, per la presentazione telematica da parte di cittadini e imprese di denunce, istanze e atti e garanzie fideiussorie, per l'esecuzione di versamenti fiscali, contributivi, previdenziali, assistenziali e assicurativi, per la richiesta di attestazioni e certificazioni, nonché dei termini e modalità di utilizzo dei servizi e dei canali telematici e della posta elettronica (l'obbligo di pubblicazione dovrà essere adempiuto almeno 60 giorni prima della data del 1 gennaio 2014, ossia entro il 1 novembre 2013)	Annuale
Altri contenuti - Dati ulteriori		B	Art. 4, c. 3, d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, c. 9, lett. f), l. n. 190/2012	Dati ulteriori  (NB: nel caso di pubblicazione di dati non previsti da norme di legge si deve procedere alla anonimizzazione dei dati personali eventualmente presenti, in virtù di quanto disposto dall'art. 4, c. 3, del d.lgs. n. 33/2013)	Dati, informazioni e documenti ulteriori che le pubbliche amministrazioni non hanno l'obbligo di pubblicare ai sensi della normativa vigente e che non sono riconducibili alle sottosezioni indicate	

## - SCHEDA N. 1 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA1</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Reclutamento personale a tempo indeterminato</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Selezione "pilotata" per interesse personale di uno o più commissari/Definizione dei criteri di selezione non conformi al fabbisogno
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Mancanza di trasparenza - esercizio di discrezionalità da parte di un unico soggetto - conflitto di interessi

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>A</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>B</b>	<b>M</b>	<b>B</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

**Motivazione**

Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013.	Immediata
Misura specifica: la proposta di fabbisogno segue una ricognizione fatta dai responsabili di servizio, anche in sede di conferenza dei responsabili di servizio.	Prima della deliberazione del fabbisogno
Misura specifica: obbligo di procedere ad una rideterminazione del fabbisogno anche alla luce di una rivisitazione dei profili professionali	Entro il 30 giugno

Responsabile/i attuazione misure

Responsabile del personale

## - SCHEDA N. 2 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA1</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Reclutamento personale flessibile</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Selezione "pilotata" per interesse personale di uno o più commissari/Definizione dei criteri di selezione non conformi al fabbisogno
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Mancanza di trasparenza - esercizio di discrezionalità da parte di un unico soggetto - conflitto di interessi

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>A</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>B</b>	<b>M</b>	<b>B</b>

Valutazione complessiva

M

<b>Motivazione</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura specifica: la proposta di fabbisogno segue una ricognizione fatta dai responsabili di servizio, anche in sede di conferenza dei responsabili di servizio.	Prima del fabbisogno

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile del personale
----------------------------------	----------------------------

## - SCHEDA N. 3 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA1</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Selezione per l'affidamento di un incarico professionale</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Definizione dei criteri di selezione non conformi al fabbisogno
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Mancanza di trasparenza - esercizio di discrezionalità da parte di un unico soggetto - conflitto di interessi

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>A</b>	<b>A</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>M</b>	<b>N</b>

**Valutazione complessiva**

**A**

<b>Motivazione</b>	Il processo consente elevati livelli di discrezionalità da parte del decisore, che può quantificare il compenso per gli incarichi in maniera non proporzionale all'incarico affidato e selezionare soggetti in base a criteri non trasparenti
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013.	Tempestiva
Misura specifica: tutti i contratti di collaborazione sono sottoposti a comunicazione preventiva al RPCT.	Tempestiva

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Tutti i responsabili di servizio
---	----------------------------------

## - SCHEDA N. 4 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA1</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Rilevamento presenze</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Carenza di controlli volti a favorire comportamenti negligenti
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Mancanza di trasparenza

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>N</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>M</b>	<b>N</b>

**Valutazione complessiva**

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: pubblicazione mensile dei tassi di assenza del personale.	Tempestiva

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile del personale
----------------------------------	----------------------------

## - SCHEDA N. 5 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA1</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Congedi ordinari, straordinari e ferie</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Carenza di controlli volti a favorire comportamenti negligenti
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Mancanza di trasparenza

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>N</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>M</b>	<b>N</b>

**Valutazione complessiva**

**B**

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura specifica: ciascun responsabile di servizio comunica al responsabile anticorruzione periodicamente la situazione ferie del personale.  Misura specifica: la ripartizione dello straordinario avviene su richiesta da parte dei responsabili di servizio con provvedimento del Segretario comunale.	Entro 30 giugno e 31 dicembre    Entro il 31 Marzo di ogni anno

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	RPCT
---	------

## - SCHEDA N. 6 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA1</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Nomina posizioni organizzative</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Selezione pilotata per favorire alcuni dipendenti
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	mancanza di trasparenza - esercizio di discrezionalità da parte di un unico soggetto - conflitto di interessi

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>N</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

<b>Motivazione</b>	Il processo consente significativi margini di discrezionalità e contempla, negli enti senza dirigenza, la facoltà di scelta del Sindaco, che può quantificare il compenso all'interno di un range molto ampio
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013.	Tempestiva

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Tutti i responsabili di servizio
---	----------------------------------

## - SCHEDA N. 7 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA1</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Attribuzione rimborsi missione</b>



Catalogo rischi principali	Carenza di controlli volti a favorire comportamenti negligenti
Causa del rischio/Fattori abilitanti	Carenza di controlli

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>N</b>

**Valutazione complessiva**

**B**

Motivazione	Il processo contempla la verifica sui singoli rimborsi da parte del responsabile di servizio che autorizza la missione e del responsabile del personale che verifica, anche se vi è un rischio indotto dalla mancanza di trasparenza, che può portare a comportamenti negligenti
-------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura specifica: il responsabile del personale comunica al RPCT l'ammontare complessivo dei rimborsi liquidati.	Entro il 31 dicembre di ogni anno
Misura di controllo: all'interno del controllo successivo di regolarità amministrativa i rimborsi di missione sono inseriti almeno in una delle due sessioni annuali	Annuale
Misura di trasparenza: pubblicazione in Amministrazione trasparente dell'ammontare su base annuale delle spese per missioni effettuate durante l'anno, con raffronto alle annualità precedenti.	Entro la data di riaccertamento dei residui passivi

Responsabile/i attuazione misure	Tutti i responsabili di servizio - Segretario comunale
----------------------------------	--

## - SCHEDA N. 8 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA1</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Indennità posizioni organizzative</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Individuazione di criteri volti a favorire alcuni dipendenti
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Mancanza di trasparenza - esercizio di discrezionalità da parte di un unico soggetto - conflitto di interessi

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>N</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

<b>Motivazione</b>	Il processo consente significativi margini di discrezionalità e contempla, negli enti senza dirigenza, la facoltà di scelta del Sindaco, che può quantificare il compenso all'interno di un range molto ampio
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013.	Tempestiva
Misura specifica: il decisore dispone sulla base di una proposta di pesatura fatta dal Nucleo di Valutazione.	Tempestiva

Responsabile/i attuazione misure	RPCT
----------------------------------	------

## - SCHEDA N. 9 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA1</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Erogazione salario accessorio</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Individuazione di criteri volti a favorire alcuni dipendenti
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	mancanza di trasparenza - esercizio di discrezionalità da parte di un unico soggetto

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>N</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

<b>Motivazione</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dati i valori economici, in genere modesti e la presenza nel processo di attori esterni (le OO.SS.) che il processo attiva, il rischio è stato ritenuto Medio.
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013.	Tempestiva

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile del personale
----------------------------------	----------------------------

## - SCHEDA N. 10 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<p><b>AREA1</b></p> <p><i>Legenda</i></p> <p><b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale</p> <p><b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture</p> <p><b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p><b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p><b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio</p> <p><b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni</p> <p><b>Area 7:</b> incarichi e nomine</p> <p><b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso</p> <p><b>Area 9:</b> governo del territorio</p> <p><b>Area 10:</b> servizi istituzionali</p>
<b>PROCESSO</b>	<b>Attribuzione progressioni economiche orizzontali</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Individuazione di criteri volti a favorire alcuni dipendenti
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Mancanza di trasparenza

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>N</b>

Valutazione complessiva

M

<b>Motivazione</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali.
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
<p>Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013.</p> <p>Misura specifica: prima dell'approvazione delle graduatorie tutto il personale viene messo a conoscenza dei criteri di valutazione</p>	<p>Tempestiva</p> <p>Tempestiva</p>

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile del personale
----------------------------------	----------------------------

## - SCHEDA N. 11 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<p><b>AREA2</b></p> <p><i>Legenda</i></p> <p><b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale</p> <p><b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture</p> <p><b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p><b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p><b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio</p> <p><b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni</p> <p><b>Area 7:</b> incarichi e nomine</p> <p><b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso</p> <p><b>Area 9:</b> governo del territorio</p> <p><b>Area 10:</b> servizi istituzionali</p>
<b>PROCESSO</b>	<b>Affidamento mediante procedura aperta, ristretta, negoziata di lavori, servizi e forniture</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Mancato controllo dei requisiti in possesso dell'appaltatore al fine di agevolare il soggetto interessato.
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	mancanza di trasparenza - carenza di controllo-conflitto di interessi

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>A</b>	<b>M</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

<b>Motivazione</b>	Il processo consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi possono essere di elevato valore. Pertanto, il rischio è stato ritenuto moderato (M).
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
<p>Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici</p> <p>Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni, con regolarità, deve verificare lo svolgimento delle selezioni.</p> <p>Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare.</p> <p>Misura sul conflitto di interessi: Acquisizione e protocollazione della dichiarazione sostitutiva resa dall'RUP sull'eventuale esistenza di un conflitto di interessi e comunicazione della stessa all'RPCT</p>	<p>La trasparenza deve essere attuata immediatamente</p> <p>I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione del PTPCT</p> <p>La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.</p> <p>Immediata</p>

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Tutti i responsabili, ciascuno per gli affidamenti di propria competenza - Misura di controllo a cura del Segretario comunale
---	---

## - SCHEDA N. 12 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA2</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Affidamento mediante procedura aperta, ristretta, negoziata di lavori, servizi e forniture</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Omesso controllo sulla regolarità delle prestazioni/beni fornite/i al fine di agevolare l'appaltatore.
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Conflitto di interessi - carenza di misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
M	A	A	A	M	B

Valutazione complessiva

A

<b>Motivazione</b>	L'organico comunale deputato per ogni singolo ufficio è di una, massimo due unità. Tale organico comporta che la regolarità delle prestazioni è eseguita spesso dai medesimi soggetti. Inoltre la frequente mancanza di precise e chiare clausole contrattuali può elevare il livello di discrezionalità, favorendo soggetti terzi.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici	La trasparenza deve essere attuata immediatamente
Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni, con regolarità, deve verificare lo svolgimento delle selezioni.	I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione del PTPCT
Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare.	La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Tutti i responsabili, ciascuno per gli affidamenti di propria competenza - Misura di controllo a cura del Segretario comunale
---	---

## - SCHEDA N. 13 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA2</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Affidamento mediante procedura aperta, ristretta, negoziata di lavori, servizi e forniture</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Commissioni di gara: monopolio ai medesimi soggetti dello svolgimento delle gare di appalto
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di misure organizzative che garantiscano l'opportuna rotazione tra i commissari di gara-conflitto di interessi

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>

**Valutazione complessiva**

**B**

**Motivazione**

L'organico comunale deputato per ogni singolo ufficio è di poche unità. La rotazione dei soggetti facenti parte delle commissioni è stata già attuata in passato e continua ad esserlo. Entrambi i fattori consentono di stimare u rischio basso (B).



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura organizzativa specifica: l'organo interno applica la rotazione nell'affidamento degli incarichi.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente
Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni, con regolarità, deve verificare lo svolgimento delle selezioni.	I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione del PTPCT
Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/guiridica in materia di gare.	La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.
Misura sul conflitto di interessi: Acquisizione e protocollazione della dichiarazione sostitutiva resa dai singoli commissari sull'insussistenza del conflitto di interessi in relazione ad ogni singola procedura di gara	Immediata

**Responsabile/i attuazione misure**

Tutti i responsabili, ciascuno per gli affidamenti di propria competenza - Misura di controllo a cura del Segretario comunale

## - SCHEDA N. 14 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<p><b>AREA2</b></p> <p><i>Legenda</i></p> <p><b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale</p> <p><b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture</p> <p><b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p><b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p><b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio</p> <p><b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni</p> <p><b>Area 7:</b> incarichi e nomine</p> <p><b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso</p> <p><b>Area 9:</b> governo del territorio</p> <p><b>Area 10:</b> servizi istituzionali</p>
<b>PROCESSO</b>	<b>Affidamenti diretti di lavori, servizi e forniture</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Eccessivo utilizzo dell'affidamento diretto senza comparazione tra offerte
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di controlli di regolarità

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>A</b>	<b>M</b>

Valutazione complessiva

M

<b>Motivazione</b>	I vantaggi che il processo produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Considerate sia la trasparenza delle informazioni che vengono pubblicate nella sezione Amministrazione trasparente sia le misure già adottate, il rischio è stato ritenuto basso (B).
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente
Misura organizzativa specifica: tutte le procedure di affidamento di valore inferiore ai 5000 euro, salvo i casi di motivata urgenza, seguono l'acquisizione di almeno due preventivi	Immediata
Misura di controllo specifica: pubblicazione di una check list di controllo a cura del Segretario comunale.	Entro il 30 giugno
Misura sul conflitto di interessi: Acquisizione e protocollazione della dichiarazione sostitutiva resa dall'RUP sull'eventuale esistenza di un conflitto di interessi e comunicazione della stessa all'RPCT	Immediata

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Tutti i responsabili, ciascuno per gli affidamenti di propria competenza - Misura di controllo a cura del Segretario comunale
---	---

## - SCHEDA N. 15 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA2</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Affidamenti diretti di lavori, servizi e forniture</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Mancato controllo dei requisiti in possesso dell'appaltatore al fine di agevolare il soggetto interessato.
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di controlli di regolarità - carenza di misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>A</b>	<b>M</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

<b>Motivazione</b>	Questa fase del processo consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi possono essere di elevato valore. Pertanto, il rischio è stato ritenuto moderato (M).
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici.  Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni, con regolarità, deve verificare lo svolgimento delle selezioni.  Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare.  Misura specifica di monitoraggio: Istituzione di un registro informatico delle scritture private e dei rapporti contrattuali che non transitano dal repertorio atti pubblici, a seguito di nota organizzativa disposta dal Segretario comunale.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente  I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione del PTPCT  La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.  Entro il 31 luglio.

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Tutti i responsabili, ciascuno per gli affidamenti di propria competenza - Misura di controllo a cura del Segretario comunale
---	---

## - SCHEDA N. 16 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA2</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Affidamenti diretti di lavori, servizi e forniture</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Omesso controllo sulla regolarità delle prestazioni/beni fornite/i al fine di agevolare l'appaltatore.
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di misure organizzative che garantiscano l'effettività dei controlli di esecuzione

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>M</b>	<b>B</b>

Valutazione complessiva

A

<b>Motivazione</b>	L'organico comunale deputato per ogni singolo ufficio è di una, massimo due unità. Tale organico comporta che la regolarità delle prestazioni è eseguita spesso dai medesimi soggetti. Inoltre la frequente mancanza di precise e chiare clausole contrattuali può elevare il livello di discrezionalità, favorendo soggetti terzi.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
<p>Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici.</p> <p>Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni, con regolarità, deve verificare lo svolgimento delle selezioni.</p> <p>Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare.</p>	<p>La trasparenza deve essere attuata immediatamente</p> <p>I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione del PTPCT</p> <p>La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.</p>

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Tutti i responsabili, ciascuno per gli affidamenti di propria competenza - Misura di controllo a cura del Segretario comunale
---	---

## - SCHEDA N. 17 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA2</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Affidamenti in house</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Violazione delle norme per interesse di parte
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza nell'effettuazione delle scelte

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>M</b>

**Valutazione complessiva**

**A**

<b>Motivazione</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Dati i valori economici degli attuali affidamenti in house (Etra spa), il rischio è stato ritenuto Alto.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici.  Misura di controllo specifica: tutti gli affidamenti in house vengono preventivamente comunicati all'RPCT, che verifica la sussistenza dei presupposti di cui all'articolo 192 Codice Appalti	La trasparenza deve essere attuata immediatamente  I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione del PTPCT

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Tutti i responsabili, ciascuno per gli affidamenti di propria competenza - Misura di controllo a cura del Segretario comunale
---	---

## - SCHEDA N. 18 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA3</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Rilascio permessi di costruire</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Emissione dei provvedimenti finali senza rispettare l'ordine di protocollo delle istanze pervenute
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>M(IN ALTRI ENTI)</b>

Valutazione complessiva

M

<b>Motivazione</b>	L'attività edilizia privata è sempre sostenuta da interessi economici, anche di valore considerevole, che potrebbero determinare i funzionari a tenere comportamenti scorretti
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal DPR 380/2001.  Misura di controllo: all'interno del controllo successivo di regolarità amministrativa il processo è inserito almeno in una delle due sessioni annuali  Misura sul conflitto di interessi: Acquisizione e protocollazione della dichiarazione sostitutiva resa dall'RUP sull'eventuale esistenza di un conflitto di interessi e comunicazione della stessa all'RPCT	La trasparenza deve essere attuata immediatamente  I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione del PTPCT  immediata

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Misura 1: Responsabile UT - Misura 2: Segretario comunale - Misura 3: responsabile UT
---	---

## - SCHEDA N. 19 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA3</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Rilascio permessi di costruire</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Rilascio di Permessi di Costruire o presentazione di SCIA/DIA con pagamento del contributo inferiore al dovuto al fine di agevolare determinati soggetti
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>M</b>	<b>M(IN ALTRI ENTI)</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

<b>Motivazione</b>	L'attività edilizia privata è sempre sostenuta da interessi economici, anche di valore considerevole, che potrebbero determinare i funzionari a tenere comportamenti scorretti
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal DPR 380/2001.  Misura di controllo: all'interno del controllo successivo di regolarità amministrativa il processo è inserito almeno in una delle due sessioni annuali	La trasparenza deve essere attuata immediatamente  I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione del PTPCT

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Misura 1: Responsabile UT - Misura 2: Segretario comunale
---	---

## - SCHEDA N. 20 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<p><b>AREA3</b></p> <p><i>Legenda</i></p> <p><b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale</p> <p><b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture</p> <p><b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p><b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p><b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio</p> <p><b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni</p> <p><b>Area 7:</b> incarichi e nomine</p> <p><b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso</p> <p><b>Area 9:</b> governo del territorio</p> <p><b>Area 10:</b> servizi istituzionali</p>
<b>PROCESSO</b>	<b>Rilascio permessi di costruire</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Violazione delle norme, dei limiti e degli indici urbanistici per interesse di parte
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di controlli

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>A</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>M(IN ALTRI ENTI)</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

<b>Motivazione</b>	L'attività edilizia privata è sempre sostenuta da interessi economici, anche di valore considerevole, che potrebbero determinare i funzionari a tenere comportamenti scorretti
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
<p>Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal DPR 380/2001.</p> <p>Misura di controllo: all'interno del controllo successivo di regolarità amministrativa il processo è inserito almeno in una delle due sessioni annuali</p> <p>Misura di controllo specifica preventiva: elaborazione di una check list di controllo.</p>	<p>La trasparenza deve essere attuata immediatamente</p> <p>I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione del PTPCT</p> <p>Misura di controllo specifica preventiva: elaborazione di una check list di controllo.</p>

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Misura 1: e 3 Responsabile UT - Misura 2: Segretario comunale
---	---

## - SCHEDA N. 21 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<p><b>AREA3</b></p> <p><i>Legenda</i></p> <p><b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale  <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture  <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario  <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p><b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio  <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni  <b>Area 7:</b> incarichi e nomine  <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso  <b>Area 9:</b> governo del territorio  <b>Area 10:</b> servizi istituzionali</p>
<b>PROCESSO</b>	<p><b>Rilascio permessi a costruire aree soggette a vincolo paesaggistico procedimento ordinario (termine conclusione procedimento entro 120 giorni)</b></p>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Rilascio di Permessi di Costruire o presentazione di SCIA/DIA con pagamento del contributo inferiore al dovuto al fine di agevolare determinati soggetti
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>M</b>	<b>M(IN ALTRI ENTI)</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

<b>Motivazione</b>	L'attività edilizia privata è sempre sostenuta da interessi economici, anche di valore considerevole, che potrebbero determinare i funzionari a tenere comportamenti scorretti
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
<p>Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal DPR 380/2001.</p> <p>Misura di controllo: all'interno del controllo successivo di regolarità amministrativa il processo è inserito almeno in una delle due sessioni annuali</p>	<p>La trasparenza deve essere attuata immediatamente</p> <p>Annuale</p>

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Misura 1: Responsabile UT - Misura 2: Segretario comunale
---	---

## - SCHEDA N. 22 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA3</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Rilascio permessi a costruire aree soggette a vincolo paesaggistico procedimento semplice (termine conclusione procedimento entro 60 giorni)</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Rilascio di Permessi di Costruire o presentazione di SCIA/DIA con pagamento del contributo inferiore al dovuto al fine di agevolare determinati soggetti
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>M</b>	<b>M(IN ALTRI ENTI)</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

<b>Motivazione</b>	L'attività edilizia privata è sempre sostenuta da interessi economici, anche di valore considerevole, che potrebbero determinare i funzionari a tenere comportamenti scorretti
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal DPR 380/2001.  Misura di controllo: all'interno del controllo successivo di regolarità amministrativa il processo è inserito almeno in una delle due sessioni annuali	La trasparenza deve essere attuata immediatamente    Annuale

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Misura 1: e 4 Responsabile UT - Misura 2: Segretario comunale
---	---

## - SCHEDA N. 23 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<p><b>AREA3</b></p> <p><i>Legenda</i></p> <p><b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale</p> <p><b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture</p> <p><b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p><b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p><b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio</p> <p><b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni</p> <p><b>Area 7:</b> incarichi e nomine</p> <p><b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso</p> <p><b>Area 9:</b> governo del territorio</p> <p><b>Area 10:</b> servizi istituzionali</p>
<b>PROCESSO</b>	<b>Autorizzazioni all'occupazioni di suolo pubblico</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Emissione dei provvedimenti finali senza rispettare l'ordine di protocollo delle istanze pervenute
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>N</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>M(IN ALTRI ENTI)</b>

Valutazione complessiva

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza: è sufficiente la garanzia del corretto trattamento degli accessi civivi	Entro
Misura di controllo: all'interno del controllo successivo di regolarità amministrativa il processo è inserito almeno in una delle due sessioni annuali	Immediata

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Segretario comunale
---	---------------------

## - SCHEDA N. 24 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA3</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Permesso di costruire convenzionato</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Emissione dei provvedimenti finali senza rispettare l'ordine di protocollo delle istanze pervenute
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>M(IN ALTRI ENTI)</b>

Valutazione complessiva

M

<b>Motivazione</b>	L'attività edilizia privata è sempre sostenuta da interessi economici, anche di valore considerevole, che potrebbero determinare i funzionari a tenere comportamenti scorretti
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal DPR 380/2001.  Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni accerta, anche a campione, la regolarità delle procedure di rilascio del permesso.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente          Annuale

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Misura 1: e 4 Responsabile UT - Misura 2: Segretario comunale
---	---

## - SCHEDA N. 25 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<p><b>AREA3</b></p> <p><i>Legenda</i></p> <p><b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale</p> <p><b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture</p> <p><b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p><b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p><b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio</p> <p><b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni</p> <p><b>Area 7:</b> incarichi e nomine</p> <p><b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso</p> <p><b>Area 9:</b> governo del territorio</p> <p><b>Area 10:</b> servizi istituzionali</p>
<b>PROCESSO</b>	<b>Permesso di costruire convenzionato</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Rilascio di Permessi di Costruire o presentazione di SCIA/DIA con pagamento del contributo inferiore al dovuto al fine di agevolare determinati soggetti
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>M</b>	<b>M(IN ALTRI ENTI)</b>

Valutazione complessiva

M

<b>Motivazione</b>	L'attività edilizia privata è sempre sostenuta da interessi economici, anche di valore considerevole, che potrebbero determinare i funzionari a tenere comportamenti scorretti
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
<p>Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal DPR 380/2001.</p> <p>Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni accerta, anche a campione, la regolarità delle procedure di rilascio del permesso.</p>	<p>La trasparenza deve essere attuata immediatamente</p> <p>I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione del PTPCT</p>

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Misura 1 Responsabile UT - Misura 2: Segretario comunale
---	--

## - SCHEDA N. 26 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<p><b>AREA3</b></p> <p><i>Legenda</i></p> <p><b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale</p> <p><b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture</p> <p><b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p><b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p><b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio</p> <p><b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni</p> <p><b>Area 7:</b> incarichi e nomine</p> <p><b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso</p> <p><b>Area 9:</b> governo del territorio</p> <p><b>Area 10:</b> servizi istituzionali</p>
<b>PROCESSO</b>	<b>Permesso di costruire convenzionato</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Violazione delle norme, dei limiti e degli indici urbanistici per interesse di parte
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di controlli

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>A</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>M(IN ALTRI ENTI)</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

<b>Motivazione</b>	L'attività edilizia privata è sempre sostenuta da interessi economici, anche di valore considerevole, che potrebbero determinare i funzionari a tenere comportamenti scorretti
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
<p>Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal DPR 380/2001.</p> <p>Misura di controllo: all'interno del controllo successivo di regolarità amministrativa il processo è inserito almeno in una delle due sessioni annuali</p>	<p>La trasparenza deve essere attuata immediatamente</p> <p>I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione del PTPCT.</p>

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Misura 1: Responsabile UT - Misura 2: Segretario comunale
---	---

## - SCHEDA N. 27 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA3</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Rilascio permessi di transito su strade silvo-pastorali</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Rilascio permessi in assenza del diritto di accesso al transito
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>B</b>

**Valutazione complessiva**

B

<b>Motivazione</b>	Il processo consente margini di discrezionalità poco significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso.
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di controllo: all'interno del controllo successivo di regolarità amministrativa il processo è inserito almeno in una delle due sessioni annuali	Annuale

Responsabile/i attuazione misure	Segretario comunale
----------------------------------	---------------------

## - SCHEDA N. 28 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA3</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Rilascio autorizzazioni alla sosta per persone invalide</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Emissione dei provvedimenti finali senza rispettare l'ordine di protocollo delle istanze pervenute
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>N</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>

Valutazione complessiva

B

<b>Motivazione</b>	Il processo consente margini di discrezionalità poco significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso.
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza: è sufficiente la garanzia del corretto trattamento degli accessi civivi	Tempestiva
Misura di controllo: all'interno del controllo successivo di regolarità amministrativa il processo è inserito almeno in una delle due sessioni annuali	Tempestiva

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile Trasparenza
----------------------------------	--------------------------

## - SCHEDA N. 29 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA3</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Patrocini gratuiti</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Violazione delle norme per interesse di parte
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>

Valutazione complessiva

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	I patrocini relativamente alle iniziative di carattere sociale e culturale e sportivo - Responsabile Area 2 - per le altre materia Responsabile Area 1
---	--

## - SCHEDA N. 30 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA3</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Patrocini gratuiti</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Regolare assegnazione dei patrocini gratuiti avuto riguardo al disposto di cui all'art. 6, comma 9 del D.L. n. 78/2010 connesso al divieto di sponsorizzazione.
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>

**Valutazione complessiva**

**B**

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	immediata

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile Area Amministrativa - Segretario comunale
----------------------------------	--

## - SCHEDA N. 31 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA3</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Autorizzazioni in deroga a limitazioni della viabilità</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Ritardi, prescrizioni vessatorie, permessi per favorire soggetti terzi
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza - carenza di misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>

**Valutazione complessiva**

**B**

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza: è sufficiente la garanzia del corretto trattamento degli accessi civivi	Entro il 31 Luglio
Misura di controllo: all'interno del controllo successivo di regolarità amministrativa il processo è inserito almeno in una delle due sessioni annuali	Entro il 31 Luglio

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Responsabile Polizia Locale - Segretario Comunale
---	---

## - SCHEDA N. 32 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA3</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Autorizzazioni all'effettuazione di manifestazioni temporanee o "mercati"</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Mancata applicazione dei criteri per favorire alcuni richiedenti
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Tuttavia i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, moderati. Pertanto, il rischio è stato ritenuto moderato
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	Entro il 31 Luglio
Misura di controllo: all'interno del controllo successivo di regolarità amministrativa il processo è inserito almeno in una delle due sessioni annuali	Entro il 31 Luglio

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Responsabile Commercio-Segretario Comunale
---	--

## - SCHEDA N. 33 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA3</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Gestione degli appuntamenti degli amministratori</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Scorretta gestione dell'agenda degli appuntamenti
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>

Valutazione complessiva

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore assolutamente scarso. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso.
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura specifica: viene individuato uno o più soggetti deputati a gestire gli appuntamenti degli amministratori.	Il soggetto verrà individuato all'interno dell'area amministrativa entro il 31/03/2020

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile area amministrativa
----------------------------------	----------------------------------

## - SCHEDA N. 34 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<p><b>AREA4</b></p> <p><i>Legenda</i></p> <p><b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale  <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture  <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario  <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p><b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio  <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni  <b>Area 7:</b> incarichi e nomine  <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso  <b>Area 9:</b> governo del territorio  <b>Area 10:</b> servizi istituzionali</p>
<b>PROCESSO</b>	<p><b>Concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi, nonché attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati (esclusi quelli disciplinati dal regolamento per gli interventi economici di assistenza sociale e per</b></p>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Acquisizione di dichiarazioni consapevolmente non veritiere per l'erogazione dei benefici economici o di varie utilità
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Mancanza di trasparenza - carenza organizzativa

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>A</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>B</b>

Valutazione complessiva

M

<b>Motivazione</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura organizzativa specifica: Approvazione da parte della Giunta comunale di un nuovo regolamento nel quale determinare criteri oggettivi e predeterminati per l'erogazione dei contributi a supporto delle associazioni.	Entro il 31 dicembre

Responsabile/i attuazione misure	Segretario comunale
----------------------------------	---------------------

## - SCHEDA N. 35 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<p><b>AREA4</b></p> <p><i>Legenda</i></p> <p><b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale  <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture  <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario  <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p><b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio  <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni  <b>Area 7:</b> incarichi e nomine  <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso  <b>Area 9:</b> governo del territorio  <b>Area 10:</b> servizi istituzionali</p>
<b>PROCESSO</b>	<p><b>Concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi, nonché attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati (esclusi quelli disciplinati dal regolamento per gli interventi economici di assistenza sociale e per</b></p>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Mancanza di criteri predeterminati ed oggettivi per la concessione dei contributi
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Mancanza di trasparenza - carenza organizzativa

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>A</b>	<b>A</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>B</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

<b>Motivazione</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura organizzativa specifica: Approvazione da parte della Giunta comunale di un nuovo regolamento nel quale determinare criteri oggettivi e predeterminati per l'erogazione dei contributi a supporto delle associazioni.	Entro il 31 dicembre

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Segretario comunale
---	---------------------

## - SCHEDA N. 36 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA4</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Contributi economici straordinari per minori, adulti e anziani</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Acquisizione di dichiarazioni consapevolmente non veritiere per l'erogazione dei benefici economici o di varie utilità
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Mancanza di trasparenza - carenza organizzativa

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>B</b>

Valutazione complessiva

M

<b>Motivazione</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: è sufficiente garantire il corretto espletamento della procedura di accesso civico	Tempestivo

Responsabile/i attuazione misure	Segretario comunale
----------------------------------	---------------------

## - SCHEDA N. 37 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA4</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Contributi economici straordinari per minori, adulti e anziani</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Applicazione distorta del regolamento di cui alla DCC n. 27 del 05/08/2013 per interventi economici di assistenza sociale e mancanza di istruttoria da parte dell'Assistente Sociale.
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Mancanza di trasparenza - carenza organizzativa

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>M</b>	<b>B</b>

**Valutazione complessiva**

**B**

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: è sufficiente garantire il corretto espletamento della procedura di accesso civico	Tempestivo

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Segretario comunale
---	---------------------

## - SCHEDA N. 38 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA4</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Pasti caldi a domicilio</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Applicazione distorta del regolamento di cui alla DCC n. 27 del 05/08/2013 per interventi economici di assistenza sociale e mancanza di istruttoria da parte dell'Assistente Sociale.
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Mancanza di trasparenza - carenza organizzativa

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>M</b>	<b>B</b>

**Valutazione complessiva**

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: è sufficiente garantire il corretto espletamento della procedura di accesso civico	Tempestivo

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Segretario comunale
---	---------------------

## - SCHEDA N. 39 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<p><b>AREA4</b></p> <p><i>Legenda</i></p> <p><b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale</p> <p><b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture</p> <p><b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p><b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p><b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio</p> <p><b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni</p> <p><b>Area 7:</b> incarichi e nomine</p> <p><b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso</p> <p><b>Area 9:</b> governo del territorio</p> <p><b>Area 10:</b> servizi istituzionali</p>
<b>PROCESSO</b>	<b>Servizio di assistenza domiciliare e assistenza educativa domiciliare</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Applicazione distorta del regolamento di cui alla DCC n. 27 del 05/08/2013 per interventi economici di assistenza sociale e mancanza di istruttoria da parte dell'Assistente Sociale.
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Mancanza di trasparenza - carenza organizzativa

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>M</b>	<b>B</b>

**Valutazione complessiva**

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: è sufficiente garantire il corretto espletamento della procedura di accesso civico	Tempestivo

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Segretario comunale
---	---------------------

## - SCHEDA N. 40 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<p><b>AREA4</b></p> <p><i>Legenda</i></p> <p><b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale  <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture  <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario  <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p><b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio  <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni  <b>Area 7:</b> incarichi e nomine  <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso  <b>Area 9:</b> governo del territorio  <b>Area 10:</b> servizi istituzionali</p>
<b>PROCESSO</b>	<b>Fornitura cedole librerie</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Mancato controllo analitico di tutte le richieste
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di misure di controllo

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>N</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>N</b>

**Valutazione complessiva**

B

<b>Motivazione</b>	Il livello di discrezionalità del processo e la assoluta residualità in termini di impatto economico rende il processo a bassissimo rischio
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: è sufficiente garantire il corretto espletamento della procedura di accesso civico	Tempestivo

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile Area Amministrativa
----------------------------------	----------------------------------

## - SCHEDA N. 41 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA4</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Borse di studio</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Previsione di requisiti personalizzati; inosservanza regole procedurali; esercizio potere da parte di un unico soggetto
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Esercizio esclusivo di discrezionalità da parte di un solo soggetto

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>

**Valutazione complessiva**

**B**

<b>Motivazione</b>	L'ente eroga le borse di studio ai più meritevoli, esclusivamente all'esito di un bando predisposto dagli uffici, approvato dalla Giunta e reso pubblico. Gli importi sono abbastanza esigui
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura organizzativa specifica: Pubblicazione preventiva di un avviso pubblico.	Tempestivo

Responsabile/i attuazione misure	Segretario comunale
----------------------------------	---------------------

## - SCHEDA N. 42 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA4</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Servizio trasporto scolastico</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Disservizio per altre priorità operative non disposte dal Responsabile di Area
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Mancanza applicazione del principio di distinzione tra politica e amministrazione

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>

**Valutazione complessiva**

**B**

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: è sufficiente garantire il corretto espletamento della procedura di accesso civico	Tempestivo

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile Area Amministrativa
----------------------------------	----------------------------------

## - SCHEDA N. 43 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA4</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Nolo mezzi meccanici comunali</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Emissione dei provvedimenti finali senza rispettare l'ordine di protocollo delle istanze pervenute
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>

Valutazione complessiva

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: è sufficiente garantire il corretto espletamento della procedura di accesso civico	Tempestivo

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile Patrimonio
----------------------------------	-------------------------

## - SCHEDA N. 44 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<p><b>AREA4</b></p> <p><i>Legenda</i></p> <p><b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale  <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture  <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario  <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p><b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio  <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni  <b>Area 7:</b> incarichi e nomine  <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso  <b>Area 9:</b> governo del territorio  <b>Area 10:</b> servizi istituzionali</p>
<b>PROCESSO</b>	<b>Assicurazioni: risarcimento danni</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Violazione delle norme per interesse di parte
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>A</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>

Valutazione complessiva

B

<b>Motivazione</b>	Il ricorso ad un broker assicurativo e la competenza assegnata alle compagnie assicuratrici in merito ad ogni decisione sulla risarcibilità dei danni, fa ritenere il rischio estremamente basso.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura organizzativa specifica: Predisposizione di una piattaforma di gestione dei sinistri.	Entro il 31 dicembre

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Area Amministrativa
---	---------------------

## - SCHEDA N. 45 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA4</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Assegnazione / Vendita bollette legna da ardere</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Assegnazione e vendita legna in difformità del regolamento sul diritto di godimento del demanio civico collettivo comunale e s.m.i.
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>

**Valutazione complessiva**

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura organizzativa specifica: Predisposizione di un avviso preventivo.	Tempestivo

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile Patrimonio
----------------------------------	-------------------------

## - SCHEDA N. 46 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<p><b>AREA5</b></p> <p><i>Legenda</i></p> <p><b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale</p> <p><b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture</p> <p><b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p><b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p><b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio</p> <p><b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni</p> <p><b>Area 7:</b> incarichi e nomine</p> <p><b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso</p> <p><b>Area 9:</b> governo del territorio</p> <p><b>Area 10:</b> servizi istituzionali</p>
<b>PROCESSO</b>	<b>Gestione ordinaria delle entrate di bilancio</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Mancato controllo da parte di ogni responsabile di Area delle varie fasi delle entrate relative ai propri PEG per agevolare terzi
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Mancanza di misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>A</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>N</b>

Valutazione complessiva

M

<b>Motivazione</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore dei creditori dell'Ente. Pertanto il rischio è ritenuto medio
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura organizzativa: Ogni responsabile sottoscriverà l'elenco dei residui attivi da inserire nel conto di bilancio attestandone l'esigibilità.	Prima della deliberazione di riaccertamento

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	tutti i responsabili
---	----------------------

## - SCHEDA N. 47 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA5</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Gestione delle liquidazioni e dei pagamenti di spesa</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Anticipato pagamento rispetto l'ordine di liquidazione per agevolare terzi.
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza - carenza di controlli

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>N</b>

**Valutazione complessiva**

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
MISURA DI CONTROLLO: Il Responsabile dell'Area 4 procederà al controllo semestrale a campione tramite sorteggio del 2% dei mandati di pagamento analizzando 10 mandati precedenti e 10 mandati successivi.	Semestrale

Responsabile/i attuazione misure	Segretario comunale
----------------------------------	---------------------

## - SCHEDA N. 48 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA5</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Economato</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Mancanza di cronologia nell'emissione dei buoni economici da parte dell'Economato rispetto alle richieste presentate
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>B</b>

Valutazione complessiva

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
MISURA DI CONTROLLO: Il Responsabile dell'Area 4 procederà al controllo semestrale a campione tramite sorteggio del 2% dei buoni economici emessi.	Semestrale

Responsabile/i attuazione misure	Segretario comunale
----------------------------------	---------------------

## - SCHEDA N. 49 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA5</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Gestione immobili: interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria su beni mobili, immobili ed aree aperte alla fruizione pubblica (aree verdi, cimiteri, ecc)</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Affidamenti diretti ripetuti verso lo stesso operatore economico in assenza di motivazione tecnica ed economica.
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di misure organizzative che garantiscano l'effettività dei controlli di esecuzione

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>A</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

<b>Motivazione</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore degli operatori economici eterni (ditte appaltatrici). Pertanto il rischio è ritenuto medio
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici.  Misura organizzativa specifica: Predisposizione con cadenza semestrale di un piano delle manutenzioni comunicato alla Giunta.	Semestrale (30 giugno e 31 dicembre)    Semestrale (30 giugno e 31 dicembre)

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Responsabile Ufficio Patrimonio
---	---------------------------------

## - SCHEDA N. 50 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA5</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Gestione immobili: interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria su beni mobili, immobili ed aree aperte alla fruizione pubblica (aree verdi, cimiteri, ecc)</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Certificato di Regolare Esecuzione con esito Positivo in difformità all'opera eseguita.
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di misure organizzative che garantiscano l'effettività dei controlli di esecuzione

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>A</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

<b>Motivazione</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore degli operatori economici eterni (ditte appaltatrici). Pertanto il rischio è ritenuto medio
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici.  Misura organizzativa specifica: Predisposizione con cadenza semestrale di un piano delle manutenzioni comunicato alla Giunta.	Semestrale (30 giugno e 31 dicembre)   Semestrale (30 giugno e 31 dicembre)

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Responsabile Ufficio Patrimonio
---	---------------------------------

## - SCHEDA N. 51 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA5</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Gestione impianti sportivi – manutenzione ordinaria e straordinaria</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Affidamenti diretti ripetuti verso lo stesso operatore economico in assenza di motivazione tecnica ed economica.
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza - carenza di misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>A</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

<b>Motivazione</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore degli operatori economici eterni (ditte appaltatrici). Pertanto il rischio è ritenuto medio
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici.	Semestrale (30 giugno e 31 dicembre)
Misura organizzativa specifica: Predisposizione con cadenza semestrale di un piano delle manutenzioni comunicato alla Giunta.	Semestrale (30 giugno e 31 dicembre)

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Misura 1: Responsabile Ufficio Patrimonio
---	---

## - SCHEDA N. 52 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA5</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Gestione impianti sportivi – manutenzione ordinaria e straordinaria</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Certificato di Regolare Esecuzione con esito Positivo in difformità all'opera eseguita.
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza - carenza di misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>A</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

<b>Motivazione</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore degli operatori economici eterni (ditte appaltatrici). Pertanto il rischio è ritenuto medio
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici	Semestrale (30 giugno e 31 dicembre)
Misura organizzativa specifica: predisposizione con cadenza semestrale di un piano delle manutenzioni comunicato alla Giunta.	Semestrale (30 giugno e 31 dicembre)

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Misura 1: Responsabile Ufficio Patrimonio
---	---

## - SCHEDA N. 53 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA5</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Concessione in uso di immobili disponibili</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Non corretta gestione dell'attività di riscossione al fine di agevolare determinati soggetti
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza - carenza di misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>A</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>B</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

<b>Motivazione</b>	Il processo è soggetto a rischi di malfunzionamento organizzativo dovuti ad una situazione di sofferenza dell'ufficio Patrimonio, che non consente un monitoraggio sistematico dei contratti e che comporta il rischio di favorire interessi di privati a causa della mancata messa a gara delle concessioni
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura organizzativa: Predisposizione di un registro delle concessioni in uso di beni immobili e delle locazioni con monitoraggio delle scadenze.	Entro il 31 dicembre

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Ufficio Patrimonio
---	--------------------

## - SCHEDA N. 54 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA5</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Locazione immobili di proprietà comunale</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Non corretta gestione dell'attività di riscossione al fine di agevolare determinati soggetti
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza - carenza di misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>A</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>B</b>

Valutazione complessiva

M

<b>Motivazione</b>	Il processo è soggetto a rischi di malfunzionamento organizzativo dovuti ad una situazione di sofferenza dell'ufficio Patrimonio, che non consente un monitoraggio sistematico dei contratti
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura organizzativa: Predisposizione di un registro delle concessioni in uso di beni immobili e delle locazioni con monitoraggio delle scadenze.	Entro il 31 dicembre

Responsabile/i attuazione misure	Ufficio Patrimonio
----------------------------------	--------------------

## - SCHEDA N. 55 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA5</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Gestione delle sepolture, dei loculi e delle tombe di famiglia</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Erogazione del servizio in difformità del Regolamento Comunale specifico
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>

Valutazione complessiva

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici.	Immediata

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile Area Amministrativa
----------------------------------	----------------------------------

## - SCHEDA N. 56 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA5</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Alienazione lotti di legname</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Rischio di procedere ad errate misurazioni del legname da alienare con il fine di costituire illegittimi vantaggi a favore del privato acquirente
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Mancata predeterminazione dei criteri - carenza di trasparenza

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>A</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>B</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura organizzativa: Tutte le deroghe al principio di evidenza pubblica devono essere preventivamente comunicate all'RPCT.	Tempestiva

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile Patrimonio
----------------------------------	-------------------------

## - SCHEDA N. 57 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA6</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Accertamento ordinario</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Omesso controllo sui versamenti annuali, accertamenti, rimborsi, ravvedimento operoso, con applicazione distorta delle norme, omessi accertamenti e/o conteggi errati
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di controllo

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>N</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

<b>Motivazione</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di controllo: Il responsabile di Area procederà al controllo a campione tramite il sistema del sorteggio, del 5% degli utenti morosi, delle richieste di rimborso e di ravvedimento operoso.	semestrale

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile Ufficio Tributi
----------------------------------	------------------------------

## - SCHEDA N. 58 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA6</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Accertamento con adesione (fase eventuale)</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Omesso controllo sui versamenti annuali, accertamenti, rimborsi, ravvedimento operoso, con applicazione distorta delle norme, omessi accertamenti e/o conteggi errati
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Esercizio esclusivo di discrezionalità da parte di un solo soggetto

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>N</b>

Valutazione complessiva

M

<b>Motivazione</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura organizzativa: Comunicazione preventiva all'RPCT di tutte le istanze di adesione.	tempestivo

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile Ufficio Tributi
----------------------------------	------------------------------

## - SCHEDA N. 59 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA6</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Ripresa accertamento ordinario (fase eventuale)</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Omesso controllo sui versamenti annuali, accertamenti, rimborsi, ravvedimento operoso, con applicazione distorta delle norme, omessi accertamenti e/o conteggi errati
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Esercizio esclusivo di discrezionalità da parte di un solo soggetto

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>N</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

<b>Motivazione</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura organizzativa: comunicazione esito in caso di diniego e l'RPCT verifica la ripresa del procedimento.	Immediato

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile Ufficio Tributi
----------------------------------	------------------------------

## - SCHEDA N. 60 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<p><b>AREA6</b></p> <p><i>Legenda</i></p> <p><b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale  <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture  <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario  <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p><b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio  <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni  <b>Area 7:</b> incarichi e nomine  <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso  <b>Area 9:</b> governo del territorio  <b>Area 10:</b> servizi istituzionali</p>
<b>PROCESSO</b>	<b>Riscossione coattiva (fase eventuale)</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Omesso controllo sui versamenti annuali, accertamenti, rimborsi, ravvedimento operoso, con applicazione distorta delle norme, omessi accertamenti e/o conteggi errati
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di controllo

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>N</b>

Valutazione complessiva

M

<b>Motivazione</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di controllo: Il responsabile di Area procederà al controllo a campione tramite il sistema del sorteggio, del 5% degli utenti morosi, delle richieste di rimborso e di ravvedimento operoso.	semestrale

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile Ufficio Tributi
----------------------------------	------------------------------

## - SCHEDA N. 61 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA6</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Rimborsi</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Emissione dei provvedimenti finali senza rispettare l'ordine di protocollo delle istanze pervenute
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di controllo

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>N</b>

Valutazione complessiva

M

<b>Motivazione</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di controllo: Il responsabile di Area procederà al controllo a campione tramite il sistema del sorteggio, del 5% degli utenti morosi, delle richieste di rimborso e di ravvedimento operoso.	semestrale

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile Ufficio Tributi
----------------------------------	------------------------------

## - SCHEDA N. 62 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA6</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Gestione sanzioni Codice della Strada</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Errata determinazione di sanzioni od omissione di definizione dei procedimenti al fine di agevolare l'interessato.
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di motivazione dei provvedimenti/carenza di controllo sulle riscossioni

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>N</b>

Valutazione complessiva

M

<b>Motivazione</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura specifica: il responsabile verifica congiuntamente all'RPCT la corrispondenza tra blocchetto delle matrici di elevazione delle sanzioni per contravvenzione e le riscossioni di entrate	Entro il 30 giugno ed il 31 dicembre

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile Polizia Locale
----------------------------------	-----------------------------

## - SCHEDA N. 63 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA6</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Accertamento controlli sugli abusi edilizi e ambientali</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Errata determinazione di sanzioni od omissione di definizione dei procedimenti al fine di agevolare l'interessato.
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di controllo

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>B</b>	<b>M</b>	<b>M</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

<b>Motivazione</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, dilazionando i tempi,svolgendo o meno le verifiche e levando o meno sanzioni.
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di controllo: all'interno del controllo successivo di regolarità amministrativa il processo è inserito almeno in una delle due sessioni annuali	Annuale

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile Polizia Locale
----------------------------------	-----------------------------

## - SCHEDA N. 64 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA6</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Controlli sulle attività produttive</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Errata determinazione di sanzioni od omissione di definizione dei procedimenti al fine di agevolare l'interessato.
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di controllo

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>N</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

<b>Motivazione</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, dilazionando i tempi,svolgendo o meno le verifiche e levando o meno sanzioni.
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura specifica: il responsabile verifica congiuntamente all'RPCT la corrispondenza tra blocchetto delle matrici di elevazione delle sanzioni per contravvenzione e le riscossioni di entrate	Entro il 30 giugno ed il 31 dicembre

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile Polizia Locale
----------------------------------	-----------------------------

## - SCHEDA N. 65 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA7</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Nomina dei rappresentanti del comune presso Enti, Società, Fondazioni</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Violazione dei limiti in materia di conflitto di interessi e delle norme procedurali per interesse/utilità dell'organo che nomina
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>A</b>	<b>A</b>	<b>N</b>	<b>B</b>	<b>A</b>	<b>M</b>

**Valutazione complessiva**

A

**Motivazione**

La nomina di amministratori in società, enti, organismi collegati alla PA, talvolta di persone prive di adeguate competenza, può celare condotte scorrette e conflitti di interesse.



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
La nomina di rappresentanti è sottoposta alla preventiva verifica del Segretario.	Tempestiva

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	RPCT
---	------

## - SCHEDA N. 66 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA8</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Supporto giuridico e pareri</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di controlli e di procedure per l'affidamento degli incarichi

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>A</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>B</b>

Valutazione complessiva

M

<b>Motivazione</b>	Il rischio potrebbe essere quello di ricorrere a consulenze giuridiche per avallare decisioni di dubbia legittimità per interferenze degli amministratori
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".  Misura organizzativa specifica: tutte le richieste di consulenze sono sottoposte alla verifica del Segretario comunale.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente  Tempestiva

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Tutti i Responsabili
---	----------------------

## - SCHEDA N. 67 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA8</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Gestione contenzioso</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di controlli e di monitoraggio sullo stato del contenzioso

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>A</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>B</b>

Valutazione complessiva

M

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Il rischio è dovuto alla mancanza di strumenti di monitoraggio del contenzioso
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".  Misura Specifica: predisposizione di un registro elettronico del contenzioso che tiene conto di tutte le informazioni essenziali e monitora le scadenze.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente  Entro il 31 luglio.

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Segretario comunale
---	---------------------

## - SCHEDA N. 68 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA9</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>PAT/PATI</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Violazione dei conflitto di interessi, delle norme, dei limitie degli indici urbanistici per interesse di parte
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Conflitto di interessi

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>A</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>M</b>	<b>M</b>

Valutazione complessiva

A

<b>Motivazione</b>	La pianificazione urbanistica richiede scelte altamente discrezionali. Tale discrezionalità potrebbe essere utilizzata impropriamente per ottenere vantaggi ed utilità.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013.  Misura sul conflitto di interessi: Acquisizione e protocollazione della dichiarazione sostitutiva resa dall RUP sull'eventuale esistenza di un conflitto di interessi e comunicazione della stessa all'RPCT	La trasparenza deve essere attuata immediatamente  Immediata

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile UT - Patrimonio
----------------------------------	------------------------------

## - SCHEDA N. 69 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA9</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Varianti specifiche</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Violazione dei conflitto di interessi, delle norme, dei limitie degli indici urbanistici per interesse di parte
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza - conflitto di interessi

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>A</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>M</b>

Valutazione complessiva

M

<b>Motivazione</b>	La pianificazione urbanistica richiede scelte altamente discrezionali. Tale discrezionalità potrebbe essere utilizzata impropriamente per ottenere vantaggi ed utilità.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013.  Misura sul conflitto di interessi: Acquisizione e protocollazione della dichiarazione sostitutiva resa dall RUP sull'eventuale esistenza di un conflitto di interessi e comunicazione della stessa all'RPCT	La trasparenza deve essere attuata immediatamente     Immediata

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Responsabile UT - Patrimonio
---	------------------------------

## - SCHEDA N. 70 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<p><b>AREA9</b></p> <p><i>Legenda</i></p> <p><b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale  <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture  <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario  <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p><b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio  <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni  <b>Area 7:</b> incarichi e nomine  <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso  <b>Area 9:</b> governo del territorio  <b>Area 10:</b> servizi istituzionali</p>
<b>PROCESSO</b>	<b>Piano per gli investimenti produttivi</b>



Catalogo rischi principali	Violazione dei conflitto di interessi, delle norme, dei limitie degli indici urbanistici per interesse di parte
Causa del rischio/Fattori abilitanti	Conflitto di interessi

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>A</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>M</b>

Valutazione complessiva

M

Motivazione	l'attività imprenditoriale privata è sempre sostenuta da interessi economici. Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente potere e competenze delle quali dispongono per consentire vantaggi e utilità indebite a discapito degli interessi della comunità.
-------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
<p>Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013.</p> <p>Misura sul conflitto di interessi: Acquisizione e protocollazione della dichiarazione sostitutiva resa dall RUP sull'eventuale esistenza di un conflitto di interessi e comunicazione della stessa all'RPCT</p>	<p>La trasparenza deve essere attuata immediatamente</p> <p>Immediata</p>

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile UT - Patrimonio
----------------------------------	------------------------------

## - SCHEDA N. 71 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<p><b>AREA9</b></p> <p><i>Legenda</i></p> <p><b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale  <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture  <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario  <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p><b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio  <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni  <b>Area 7:</b> incarichi e nomine  <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso  <b>Area 9:</b> governo del territorio  <b>Area 10:</b> servizi istituzionali</p>
<b>PROCESSO</b>	<b>Piani di lottizzazione di iniziativa privata in presenza di piano</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Violazione dei conflitto di interessi, delle norme, dei limitie degli indici urbanistici per interesse di parte
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza - conflitto di interessi

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>A</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>M</b>

Valutazione complessiva

M

<b>Motivazione</b>	l'attività imprenditoriale privata è sempre sostenuta da interessi economici. Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente potere e competenze delle quali dispongono per consentire vantaggi e utilità indebite a discapito degli interessi della comunità.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
<p>Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013.</p> <p>Misura sul conflitto di interessi: Acquisizione e protocollazione della dichiarazione sostitutiva resa dall RUP sull'eventuale esistenza di un conflitto di interessi e comunicazione della stessa all'RPCT</p>	<p>La trasparenza deve essere attuata immediatamente</p> <p>Immediata</p>

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Responsabile UT - Patrimonio
---	------------------------------

## - SCHEDA N. 72 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA9</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Espropriazioni per pubblica utilità ed acquisizioni immobiliari</b>



Catalogo rischi principali	Utilizzo illegittimo di tali procedimenti per arrecare un danno ingiusto ai soggetti interessati
Causa del rischio/Fattori abilitanti	Carenza di trasparenza - conflitto di interessi

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>A</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>	<b>B</b>

**Valutazione complessiva**

B

Motivazione	gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze in favore di taluni soggetti a scapito di altri
-------------	--



<b>Misure di prevenzione</b>	<b>Programmazione delle misure</b>
Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile UT - Patrimonio
----------------------------------	------------------------------

## - SCHEDA N. 73 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA9</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Espropriazioni per pubblica utilità ed acquisizioni immobiliari</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Omessa verifica per interesse di parte
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Conflitto di interessi

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>A</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>	<b>B</b>

Valutazione complessiva

B

<b>Motivazione</b>	gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze in favore di taluni soggetti a scapito di altri
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile UT - Patrimonio
----------------------------------	------------------------------

## - SCHEDA N. 74 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA9</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Procedura speciale di acquisto in via di prelazione ex art. 60 c.c. D.lvo n. 42/2004</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Omessa verifica per interesse di parte
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>A</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>	<b>B</b>

**Valutazione complessiva**

**B**

<b>Motivazione</b>	gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze in favore di taluni soggetti a scapito di altri
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Responsabile UT - Patrimonio
---	------------------------------

## - SCHEDA N. 75 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Contratti</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Mancata effettuazione dei controlli propedeutici alla stipula - Sorretta gestione della procedura di conservazione dei contratti
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di controlli

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>N</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

<b>Motivazione</b>	Il rischio è valutato come medio in quanto, a causa di carenze organizzative e di controllo, è possibile che le scritture private o lo scambio di lettere non siano registrati e questo comporta il rischio che sfuggano al controllo le scadenze dei contratti stessi
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura specifica di monitoraggio: istituzione di un registro informatico delle scritture private e dei rapporti contrattuali che non transitano dal repertorio atti pubblici, a seguito di nota organizzativa disposta dal Segretario comunale.  Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	Disposizioni organizzative del segretario con descrizione di una procedura standard entro il 31/07  Immediata

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Segretario comunale - Tutti i responsabili di Servizio ciascuno per la parte di propria competenza
---	--

## - SCHEDA N. 76 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Attività ufficio Anagrafe</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Variazioni di residenza: omessa verifica dei presupposti alla base del rilascio
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di controlli

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>A</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>M</b>	<b>B</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

<b>Motivazione</b>	L'organico comunale deputato per ogni singolo ufficio è di una, massimo due unità. Tale organico comporta che le verifiche siano eseguite spesso dai medesimi soggetti.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di controllo specifica: i controlli sulle residenze devono essere attivati su ogni pratica con ispezioni in orari variabili.	Immediata

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile Polizia Locale
----------------------------------	-----------------------------

## - SCHEDA N. 77 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Attività ufficio Anagrafe</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Emissione dei provvedimenti finali senza rispettare l'ordine di protocollo delle istanze pervenute
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>

**Valutazione complessiva**

**B**

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	Immediata

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile Anagrafe
----------------------------------	-----------------------

## - SCHEDA N. 78 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Acquisizione cittadinanza italiana</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di controlli

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>N</b>

Valutazione complessiva

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B).
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile Anagrafe
----------------------------------	-----------------------

## - SCHEDA N. 79 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Atto di nascita</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di controlli

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>N</b>

Valutazione complessiva

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B).
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile Anagrafe
----------------------------------	-----------------------

## - SCHEDA N. 80 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Atto di matrimonio</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di controlli

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>N</b>

Valutazione complessiva

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B).
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile Anagrafe
----------------------------------	-----------------------

## - SCHEDA N. 81 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Unioni Civili</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di controlli

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>N</b>

Valutazione complessiva

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B).
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile Anagrafe
----------------------------------	-----------------------

## - SCHEDA N. 82 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Atto di Morte</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di controlli

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>N</b>

Valutazione complessiva

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B).
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile area amministrativa
----------------------------------	----------------------------------

## - SCHEDA N. 83 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Gestione della leva – formazione trasmissione liste di leva</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Violazione delle norme per interesse di parte
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di controlli

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>N</b>

Valutazione complessiva

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B).
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile area amministrativa
----------------------------------	----------------------------------

## - SCHEDA N. 84 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Attività propedeutica alle elezioni</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Violazione delle norme per interesse di parte
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di controlli/conflicto di interessi

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>N</b>

Valutazione complessiva

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B).
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile area amministrativa
----------------------------------	----------------------------------

## - SCHEDA N. 85 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Rilascio nuova tessera elettorale e duplicati</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Violazione delle norme per interesse di parte
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di controlli

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>N</b>

**Valutazione complessiva**

**B**

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B).
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile area amministrativa
----------------------------------	----------------------------------

## - SCHEDA N. 86 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Procedimento revisionale delle liste elettorali</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Violazione delle norme per interesse di parte
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di controlli

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>N</b>

Valutazione complessiva

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B).
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile area amministrativa
----------------------------------	----------------------------------

## - SCHEDA N. 87 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Aggiornamento periodico albo presidenti di seggio</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Violazione delle norme per interesse di parte
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di controlli

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>N</b>

Valutazione complessiva

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B).
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene non sufficienti le pubblicazioni previste dalla normativa di settore, sul cui adempimento vigila il Segretario che presenza a tutte le riunioni della commissione.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile area amministrativa
----------------------------------	----------------------------------

## - SCHEDA N. 88 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Iscrizione albo degli scrutatori</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Violazione delle norme per interesse di parte
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di controlli/conflicto di interessi

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>N</b>

**Valutazione complessiva**

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B).
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile area amministrativa
----------------------------------	----------------------------------

## - SCHEDA N. 89 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Costituzione dei seggi elettorali</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Violazione delle norme per interesse di parte
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di controlli/conflicto di interessi

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>N</b>

Valutazione complessiva

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B).
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile area amministrativa
----------------------------------	----------------------------------

## - SCHEDA N. 90 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Attività successiva alle elezioni</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Violazione delle norme per interesse di parte
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di controlli/conflicto di interessi

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>N</b>

**Valutazione complessiva**

**B**

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B).
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile area amministrativa
----------------------------------	----------------------------------

## - SCHEDA N. 91 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Gestione del protocollo registrazione posta/atti in arrivo</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Gestione errata del protocollo per attribuire ingiusti vantaggi a terzi
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di controlli/conflicto di interessi

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>B</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>N</b>

**Valutazione complessiva**

**B**

<b>Motivazione</b>	Il processo è regolato da precise e specifiche norme, procedure e tempi per assolvere gli adempimenti, il livello di discrezionalità del processo e la sua assoluta residualità in termini di impatto economico rende il processo a basso rischio.
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene non sufficienti le pubblicazioni previste dalla normativa di settore, sul cui adempimento vigila il Segretario che presenza a tutte le riunioni della commissione.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile area amministrativa
----------------------------------	----------------------------------

## - SCHEDA N. 92 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Gestione del protocollo registrazione di documentazione di gara in arrivo</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Gestione errata del protocollo per attribuire ingiusti vantaggi a terzi
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>A</b>	<b>B</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>N</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

<b>Motivazione</b>	Il processo è regolato da precise e specifiche norme, procedure e tempi per assolvere gli adempimenti, anche se l'interesse esterno può essere molto elevato.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene non sufficienti le pubblicazioni previste dalla normativa di settore, sul cui adempimento vigila il Segretario che presenza a tutte le riunioni della commissione.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile area amministrativa
----------------------------------	----------------------------------

## - SCHEDA N. 93 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Organizzazione sistema di gestione documentale</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Violazione delle norme per interesse di parte
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>N</b>

**Valutazione complessiva**

**B**

**Motivazione**

Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B).



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene non sufficienti le pubblicazioni previste dalla normativa di settore, sul cui adempimento vigila il Segretario che presenza a tutte le riunioni della commissione.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

Responsabile/i attuazione misure

Responsabile area amministrativa

## - SCHEDA N. 94 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Formazione conservazione archivio – archivio corrente</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Violazione delle norme per interesse di parte
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>N</b>

Valutazione complessiva

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B).
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile area amministrativa
----------------------------------	----------------------------------

## - SCHEDA N. 95 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Formazione conservazione archivio – archivio di deposito</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Violazione delle norme per interesse di parte
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>N</b>

Valutazione complessiva

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B).
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile area amministrativa
----------------------------------	----------------------------------

## - SCHEDA N. 96 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Formazione conservazione archivio – archivio storico</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Violazione delle norme per interesse di parte
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>N</b>

Valutazione complessiva

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B).
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile area amministrativa
----------------------------------	----------------------------------

## - SCHEDA N. 97 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Formazione conservazione archivio – archivio informatico</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Violazione delle norme per interesse di parte
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>N</b>

**Valutazione complessiva**

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B).
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile area amministrativa
----------------------------------	----------------------------------

## - SCHEDA N. 98 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Svolgimento sedute deliberative</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Violazione delle norme per interesse di parte
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>N</b>

Valutazione complessiva

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B).
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Responsabile area amministrativa-Segretario comunale
---	--

## - SCHEDA N. 99 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Verifica Status Amministratori</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Violazione delle norme per interesse di parte
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza - conflitto di interessi

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>A</b>	<b>M/B</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>M</b>	<b>N</b>

Valutazione complessiva

M

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Ci potrebbe essere però un rischio di ingerenza degli amministratori che potrebbero esercitare indebite pressioni al fine di non effettuare i dovuti controlli, per l'interesse a mantenere lo status
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".  Misura di controllo specifica: verifica sullo status degli amministratori, con controllo a campione estratto a sorte su almeno 3 amministrato	La trasparenza deve essere attuata immediatamente  entro il 31 dicembre.

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	<b>Responsabile area amministrativa</b>
---	---

## - SCHEDA N. 100 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Garanzia della trasparenza dati organi indirizzo politico (fino a 15.000 abitanti)</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Mancata applicazione della normativa per favori interessi di parte
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza - conflitto di interessi

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>

Valutazione complessiva

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Responsabile area amministrativa-Segretario comunale
---	--

## - SCHEDA N. 101 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Garanzia delle prerogative dei Consiglieri</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Violazione delle norme per interesse di parte
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza - conflitto di interessi

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>B</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>N</b>

Valutazione complessiva

M

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. C'è però il rischio che l'ingerenza degli organi di governo possa tramutarsi nell'esercizio di pratiche dilatorie volte a scoraggiare o sminuire con ritardi le prerogative dei consiglieri
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

Responsabile/i attuazione misure	Responsabile area amministrativa
----------------------------------	----------------------------------

## - SCHEDA N. 102 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Emissione ordinanze Sindacali ex TUEL e T.u. ambientale</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Mancata attivazione del procedimento; errata individuazione dei presupposti del potere
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di misure organizzative - esercizio esclusivo della discrezionalità da parte di un solo soggetto

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>A</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>N</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

<b>Motivazione</b>	Si potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali o a favore di terzi. Il rischio è stato ritenuto medio non considerando eventuali vantaggi economici.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	Tempestiva
Misura di controllo: se compatibile con i tempi del procedimento l'ordinanza viene comunicata preventivamente al Segretario comunale.	Tempestiva
Misura di controllo: all'interno del controllo successivo di regolarità amministrativa il processo è inserito almeno in una delle due sessioni annuali	annuale

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Responsabile area amministrativa
---	----------------------------------

## - SCHEDA N. 103 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Ordinanza dirigenziale di demolizione e rimozione</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Mancato controllo discrezionalità e accertamento mendace favoritismo; omesso o ritardata adozione del provvedimento; discrezionalità ed alterazione nella valutazione degli interessati; omessa attività di verifica
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di misure organizzative - esercizio esclusivo della discrezionalità da parte di un solo soggetto

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>A</b>	<b>A</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>N</b>

Valutazione complessiva

A

<b>Motivazione</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	Tempestiva
Misura di controllo: se compatibile con i tempi del procedimento l'ordinanza viene comunicata preventivamente al Segretario comunale.	Tempestiva
Misura di controllo: all'interno del controllo successivo di regolarità amministrativa il processo è inserito almeno in una delle due sessioni annuali	annuale

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Responsabile Ufficio TecnicoTecnica
---	-------------------------------------

## - SCHEDA N. 104 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Reclami e segnalazioni</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Rischio di nascondere il contenuto delle segnalazioni
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza - misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>

**Valutazione complessiva**

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.
--------------------	--



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di controllo: tutti i reclami vengono portati a conoscenza del Segretario comunale.	Tempestiva

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Tutti i dipendenti
---	--------------------

## - SCHEDA N. 105 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Accesso agli atti e trasparenza</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza - misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

<b>Motivazione</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dati i valori economici, in genere modesti, che il processo attiva. Pertanto il rischio è stato ritenuto medio.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente
Misura di trasparenza specifica: mantenimento del registro degli accessi	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Tutti i responsabili
---	----------------------

## - SCHEDA N. 106 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Accesso agli atti</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza - misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

<b>Motivazione</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dati i valori economici, in genere modesti, che il processo attiva. Pertanto il rischio è stato ritenuto medio.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente
Misura di trasparenza specifica: mantenimento del registro degli accessi.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Tutti i responsabili
---	----------------------

## - SCHEDA N. 107 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Accesso agli atti a fini amministrativi</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza - misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>

Valutazione complessiva

M

<b>Motivazione</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dati i valori economici, in genere modesti, che il processo attiva. Pertanto il rischio è stato ritenuto medio.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente
Misura di trasparenza specifica: mantenimento del registro degli accessi.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Tutti i responsabili
---	----------------------

## - SCHEDA N. 108 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Accesso civico normale</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza - misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>

**Valutazione complessiva**

**M**

<b>Motivazione</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dati i valori economici, in genere modesti, che il processo attiva. Pertanto il rischio è stato ritenuto medio.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente
Misura di trasparenza specifica: mantenimento del registro degli accessi.	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Tutti i responsabili
---	----------------------

## - SCHEDA N. 109 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Accesso civico generalizzato</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza - misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>M</b>	<b>M</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>

Valutazione complessiva

M

<b>Motivazione</b>	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dati i valori economici, in genere modesti, che il processo attiva. Pertanto il rischio è stato ritenuto medio.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Tutti i responsabili
---	----------------------

## - SCHEDA N. 110 -



<b>AREA DI RISCHIO</b>	<b>AREA10</b> <i>Legenda</i> <b>Area 1:</b> acquisizione e progressione di personale <b>Area 2:</b> affidamento di lavori, servizi e forniture <b>Area 3:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 4:</b> provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario <b>Area 5:</b> gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio <b>Area 6:</b> controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni <b>Area 7:</b> incarichi e nomine <b>Area 8:</b> affari legali e contenzioso <b>Area 9:</b> governo del territorio <b>Area 10:</b> servizi istituzionali
<b>PROCESSO</b>	<b>Accesso atti a fini storici</b>



<b>Catalogo rischi principali</b>	Ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario
<b>Causa del rischio/Fattori abilitanti</b>	Carenza di trasparenza - misure organizzative

Indicatori di stima del livello di rischio					
Livello di interesse "esterno"	Discrezionalità del decisore interno alla PA	Trasparenza del processo	Trasparenza del processo decisionale	Grado di attuazione delle misure di trattamento	Manifestazione di eventi corruttivi in passato
<b>B</b>	<b>B</b>	<b>M</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>N</b>

Valutazione complessiva

B

<b>Motivazione</b>	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.
--------------------	---



Misure di prevenzione	Programmazione delle misure
Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente

<b>Responsabile/i attuazione misure</b>	Tutti i responsabili
---	----------------------

**RICHIESTA DI ACCESSO CIVICO**  
(Art. 5, decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33)

**Al Responsabile della Trasparenza  
del Comune di Gallio**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_  
in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, Tel. \_\_\_\_\_  
mail \_\_\_\_\_  
PEC \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

**il seguente documento**

---

---

---

---

**le seguenti informazioni**

---

---

---

---

---

che non risulta/risultano pubblicate sul sito [www.comune.gallio.vi.it](http://www.comune.gallio.vi.it)

**DICHIARA**

- di conoscere le sanzioni amministrative e penali previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000, “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”<sup>1</sup>;

---

<sup>1</sup> Art. 75 del d.p.r. 445/2000: “Fermo restando quanto previsto dall’articolo 76, qualora dal controllo di cui all’articolo 71 emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera”.

Art. 76 del d.p.r. 445/2000: “Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. L’esibizione di un atto contenente dati non più rispondenti a verità equivale ad uso di atto falso. Le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli articoli 46 e 47 e le dichiarazioni rese per conto delle persone indicate nell’articolo 4, comma 2, sono considerate come fatte a pubblico ufficiale. Se i reati indicati nei commi 1, 2 e 3 sono commessi per ottenere la nomina ad un pubblico ufficio o l’autorizzazione all’esercizio di una professione o arte, il giudice, nei casi più gravi, può applicare l’interdizione temporanea dai pubblici uffici o dalla professione e arte”.

- di essere a conoscenza che il Comune di Gallio può verificare la veridicità di quanto dichiarato con controlli anche a campione;
- di esonerare il Comune di Gallio da qualsiasi responsabilità relativa a eventuali danni provocati dai documenti, in formato elettronico, forniti dalla stessa;
- di autorizzare il trattamento dei dati personali per le finalità sottese alla presente istanza.

**Modalità di ricevimento della documentazione/comunicazione<sup>2</sup>:**

- personalmente presso la segreteria comunale
- al proprio indirizzo di posta elettronica \_\_\_\_\_

**Allega:**

- copia del proprio documento di identità.

\_\_\_\_\_, lì \_\_\_\_\_  
(luogo) (data)

**Firma**

\_\_\_\_\_

Informativa completa sul trattamento dei dati personali, presente al seguente link:

[Informativa - Accesso documentale e civico.pdf \(gallio.vi.it\)](#)

---

<sup>2</sup> Il decreto legislativo n. 33 del 2013 obbliga le amministrazioni pubbliche a fornire i documenti e le informazioni in forma gratuita. È possibile anche pubblicare nel sito i documenti e/o le informazioni mancanti e indicare a chi compie l'accesso civico il percorso web per poter scaricare il materiale.



# ANNO \_\_\_\_\_

N.	DATA PROT.	N. PROT.	OGGETTO	CONTRO INTER. (SI/NO)	ESITO (ACCOGLIM., DINIEGO ecc.)	NOTE
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						